



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 74 del 16/04/2024

Oggetto: Approvazione schema di convenzione con il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato. Integrazione con risultanze Prospetto Informativo Aziendale (PIA) Anno 2023.	
Struttura Proponente	S.S. Personale
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Mengoni	
Estensore	
Allegati n. 1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguita a norma di Legge dal 16/04/2024

Pubblicata a norma di Legge il 16/04/2024

Inviata al Collegio Sindacale il 16/04/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto dell’Ente, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Visto, altresì, il D.Lgs. n. 165/2001 “*Testo Unico sul Pubblico Impiego*”, il quale all’art. 39 “*Assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette*” prevede che ai pubblici uffici si accede anche a mezzo di assunzioni obbligatorie ex Legge n. 69/1999, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e s.m.i.;

Premesso che la Legge n. 68/1999 prevede:

- per i datori di lavoro pubblici e privati, che occupano più di 15 dipendenti, l’obbligo di promuovere l’inserimento e l’integrazione lavorativa di persone con disabilità;
- all’art. 3 che i datori di lavoro, che occupano più di 50 dipendenti, debbano avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità appartenenti alle categorie di cui all’articolo 1 della medesima Legge, nella misura del 7% dei lavoratori occupati;
- all’art. 18, comma 2, una quota di riserva, pari all’1% del numero di dipendenti, in favore dei soggetti espressamente indicati nello stesso articolo;
- l’adempimento dell’obbligo di assunzione di persone con disabilità può essere soddisfatto attraverso la richiesta di avviamento agli uffici competenti o anche attraverso la stipula di convenzioni di cui all’art. 11 della sopra citata Legge;

Considerato che:

- l’art. 7, comma 4, del DPR 333/2000 “*Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 12 marzo 1999, n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*” stabilisce che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell’ambito delle convenzioni di cui all’art. 11 della Legge n. 68/1999 e s.m.i.;
- ai sensi di quanto previsto all’art. 2 dell’Accordo Stato-Regioni del 16/11/2006, Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell’art. 11 della Legge n. 68/1999 e dell’art. 39 “*Assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette*” del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, le Amministrazioni Pubbliche debbono individuare una percentuale di posti, comunque non inferiore al trenta per cento e non superiore all’ottanta per cento di quelli non coperti e da coprire con lavoratori disabili, attraverso l’attivazione dei tirocini formativi e che il 40% delle percentuali di cui sopra può essere destinato all’inserimento di lavoratori disabili tramite richiesta nominativa, ai sensi dell’art. 6, comma 2, dell’Accordo Stato-Regioni del 16/11/2006;

Richiamato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, redatto secondo le linee guida di rango nazionale e regionale e trasmesso per la conseguente approvazione al competente settore della Giunta Regionale Toscana in data 21/04/2023, approvato con DGRT n. 623 del 05/06/2023, nel quale è evidenziata la necessità di reclutare, nel rispetto della richiamata normativa di cui alla Legge n. 68/1999, n. 1 unità personale nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Area Personale di Supporto (*Ex Cat. B*);

Richiamata la Delibera DG ISPRO n. 01 del 02/01/2024, con la quale si disponeva l'approvazione dello schema di convenzione con il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato, al fine di attivare la procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale disabile evidenziata sulla base dei dati rilevati al 31/12/2022, Prospetto Informativo Aziendale (PIA);

Considerato che, successivamente all'adozione della sopra richiamata delibera, dalle risultanze dei dati rilevati al Prospetto Informativo Aziendale (PIA) Anno 2023, è emersa la carenza di una ulteriore unità di personale disabile, per un totale di n. 2 unità;

Precisato che nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 dovrà essere previsto il reclutamento della seconda unità di personale disabile, da individuare nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Area Personale di Supporto (*Ex Cat. B*), la cui assunzione potrà essere realizzata nel corso dell'anno 2025;

Ritenuto, pertanto, opportuno, stante quanto sopra rappresentato, di integrare la sopra richiamata delibera n. 01 del 02/01/2024, al fine di poter sottoscrivere la convenzione con il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato, come da schema di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per consentire l'assunzione delle sopra menzionate n. 2 unità di personale;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di approvare** lo schema di convenzione con il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato, come da schema di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per reclutare, nel rispetto della richiamata normativa di cui alla Legge n. 68/1999, n. 2 unità personale nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Area Personale di Supporto (*Ex Cat. B*), di cui n. 1 unità nell'anno 2024 e n. 1 unità nell'anno 2025;
2. **Di prevedere** che la convenzione avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione della stessa, sino a tutto il 31/12/2025;
3. **Di partecipare** il presente atto al Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato;
4. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R. Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii., al fine di sottoscrivere la convenzione e attivare l'iter di reclutamento, così come disposto dal presente atto;

5. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii., contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Katia Belvedere

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale, ISPRO;
- ▶ S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza, Azienda USL Toscana Centro;
- ▶ S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili, Azienda USL Toscana Centro.

Elenco degli allegati:

Allegato A) Convenzione con Collocamento Mirato A.R.T.I.

pagg. 3

Legge 12 marzo 1999 n. 68

"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 (c. 2 e 4) - N° _____

Il giorno _____

tra

Il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato con sede operativa in Via Mercadante 42 Firenze e sede legale in Via Vittorio Emanuele II, 64 - 50134 Firenze codice fiscale 94277540483, d'ora in poi chiamato "Servizio competente", rappresentato legalmente dal Dirigente del Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato, Dr.ssa Monica BECATTELLI, nata a Poggibonsi - Decreto Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI – n. 265 del 17/06/2021.

e

l'ENTE: ISTITUTO PER LO STUDIO, LA PREVENZIONE E LA RETE ONCOLOGICA -ISPRO codice fiscale 9415898910482 e partita iva 05872050488 con sede legale in Via Cosimo il Vecchio 2 – 50139 Firenze - Tel. 05532697830 PEC ispro@postacert.toscana.it, rappresentato dall'Avv. Katia Belvedere, nata a Pizzo (VV) e domiciliata per la carica in Via Cosimo il Vecchio 2 – 50139 Firenze

constatato che

- * l' ENTE ha inviato il prospetto informativo di cui all'art. 9 della l. 68/99 in data 31/01/2024
- * l' ENTE risulta
[X] soggetto agli obblighi di cui alla l. 68 essendo carente di n. 2 lavoratori disabili
- * l'ENTE intendeva assolvere l'obbligo attingendo da una graduatoria Estar, ancora non disponibile, per motivazioni da ritenersi non imputabili al datore di lavoro e intende, pertanto, procedere con selezione pubblica nominativa.

Alla luce di quanto sopra, si procede alla stipula della presente convenzione.

premesso che

- l'art. 11 della l. 68/99 prevede che gli uffici competenti possano stipulare con gli i datori di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa legge;
- l'art. 7, c.2 della L. 68/99 prevede che i datori di lavoro pubblici effettuino le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'art. 36 c. 2 del D.to Lgs.vo 3 febbraio 1993 n. 29, come modificato dall'art. 22 c.1 del D.to Lgs.vo 31 marzo 1998 n.80 e successive modificazioni, salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della legge 68/99;
- la programmazione delle assunzioni è lo strumento idoneo a favorire il rispetto delle quote previste all'art. 3 della legge 68/99, eventualmente anche attraverso appositi percorsi formativi;

- le amministrazioni pubbliche devono perseguire un giusto equilibrio fra gli avviamenti al lavoro con chiamata numerica e con chiamata nominativa, avendo come riferimento di non oltrepassare il 60% per le chiamate nominative, salvo la valutazione di specifiche situazioni aziendali;
- l'art. 7, c. 4 del D.P.R. 333/2000 stabilisce che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 11 della legge 68/99;
- ai sensi di quanto previsto nell'Accordo Stato-Regioni del 16/11/2006 "*Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della legge 12.03.1999, n.68 e dell'art. 39 del D.Lgs.vo 165/2001*", le Amministrazioni Pubbliche, "*individuano una percentuale di posti, comunque, non inferiore al 30% e non superiore all' 80% di quelli da coprire con lavoratori disabili attraverso l'attivazione di tirocini formativi...*" (art. 2). Il 40% delle percentuali di cui sopra può essere destinato all'inserimento di lavoratori disabili tramite richiesta nominativa, ai sensi dell'art. 6, comma 2. I disabili dichiarati idonei allo svolgimento delle mansioni relative, sono inquadrati nei ruoli dell'amministrazione, nell'area e nel profilo per il quale si è svolto il tirocinio (art. 5 co.2);
- le convenzioni sono improntate a garantire criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti disabili segnalati dai Servizi Lavoro competenti, tenendo conto delle necessità e dei requisiti richiesti dalle pubbliche amministrazioni interessate (art. 7 DPR 333/2000);
- nelle procedure di selezione, particolare attenzione deve essere rivolta ai disabili che presentano difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario; per l'accertamento dei requisiti di disabilità dei soggetti da avviare è prevista una attività di raccordo fra i servizi del lavoro, i servizi sociosanitari competenti per territorio e la pubblica amministrazione interessata;
- le parti potranno ridefinire quanto concordato con la presente Convenzione in base a eventuali nuove norme attuative della L. 68/99 sia di tipo legislativo che amministrativo;

si conviene e si stipula quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente Convenzione.
2. L'Ente si impegna, con il presente programma, alla copertura della quota d'obbligo stabilita dalla legge 68/99, mediante l'inserimento dei soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della stessa legge, secondo la seguente articolazione temporale:

Anno	Nominativa		Numeriche			Concorso			
	N°	Tirocini	Qualifica	N°	Tirocini	Qualifica	N°	(*) Tirocini	Qualifica
2024	1	0	Coadiutore Amministrativo – Area Personale di Supporto (Ex Cat. B)						
2025	1	0	Coadiutore Amministrativo – Area Personale di Supporto (Ex Cat. B)						

3. I profili sopra descritti potranno subire variazioni in seguito a sopraggiunte esigenze organizzative dell'ente proponente, in accordo con il servizio lavoro competente.

4. La programmazione delle assunzioni di cui alla presente convenzione, potrà subire variazioni esclusivamente per eventuali disposizioni legislative che limitino le assunzioni di personale per le categorie tutelate di cui alla legge 68/99, o per il verificarsi di documentate particolari situazioni aziendali che impediscano il rispetto degli impegni sottoscritti.
5. I lavoratori disabili dovranno essere iscritti al Servizio Collocamento Mirato di competenza al momento della ricezione della richiesta di avviamento da parte dello stesso Servizio o alla scadenza del bando di concorso pubblico ed in possesso dei requisiti ordinari previsti per l'accesso al pubblico impiego, escluso il requisito della sana e robusta costituzione di cui all'art. 16, legge 68/99.
6. Nel caso in cui, per gli inserimenti sopra indicati, si richieda di attivare il tirocinio formativo finalizzato all'assunzione (*L. 68/99 art. 11 c.2 e Accordo Stato-Regioni del 16/11/2006*) dovrà essere stipulata apposita "Convenzione di tirocinio" e compilato il "Progetto di tirocinio formativo e di orientamento".
7. È possibile procedere all'assunzione con le modalità della chiamata nominativa, ai sensi dell'art. 9 comma 4 della legge 68/99 e della delibera della Regione Toscana-DGR 109/2005, dei soggetti disabili con percentuale non inferiore al 67% o minorazioni ascritte dalla 1^ alla 6^ categoria per gli invalidi per servizio o invalidi di guerra, con esclusione della suddetta percentuale di quelli con patologia di natura psichica o intellettuale.
8. Il lavoratore prima dell'assunzione o dell'avvio del tirocinio, sarà sottoposto a verifica della permanenza dello stato invalidante ed alla compatibilità alle mansioni.
9. La durata della convenzione è prevista dalla data di sottoscrizione sino a tutto il 31/12/2025.
10. Il differimento dei termini di assunzione è concesso solo in situazioni di particolare difficoltà, previa comunicazione al servizio competente e verifica concordata tra le parti.
11. La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso le cui spese saranno a carico della parte richiedente.

Letto, approvato e sottoscritto

Per il l'Ente Pubblico datore di Lavoro

Il Direttore Generale ISPRO

A.R.T.I.

Settore Servizi per il Lavoro di

Firenze e Prato