



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 62 del 29/03/2024

Oggetto: Avviso pubblico per titoli e colloquio, per l'assegnazione di 1 incarico di collaborazione libero professionale, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs n. 165/01 e ss.mm. e ii., ad un laureato (magistrale) in Psicologia, con specializzazione in Psicoterapia o equipollenti, per le seguenti attività:

1) Attività di supporto nell'ambito del progetto nazionale "Sviluppo di strategie di promozione degli stili di vita e di interventi di recupero dei ritardi nei programmi di screening oncologici, per contrastare gli effetti dell'emergenza pandemica COVID-19 sulle malattie croniche non trasmissibili" Programma di attività CCM 2021 (Linea progettuale n.5) – C.U.P. E45F21001090001 nell'ambito dell'accordo tra Ministero della Salute e la Regione Emilia Romagna

2) Attività di supporto nell'ambito della convenzione sottoscritta con L'Azienda Unità Sanitaria Locale - IRCCS di Reggio Emilia che partecipa al progetto di ricerca n. 964049 dal titolo: "Working collaboratively with vulnerable women to identify the best implementation gains by screening cervical cancer more effectively in European countries", Acronimo "CBIG-SCREEN", finanziato da parte della European Health and Digital Executive Agency (HADEA) nell'ambito del Bando Horizon 2020, – H2020-SC1-BHC-2018-2020.

Approvazione Verbalì ed attribuzione della collaborazione Libero Professionale alla **Dr.ssa Giulia Maddaleni**

Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro Area Amministrazione del Personale	Dott. Michele Clemente
	Responsabile del procedimento	Dott. Saverio Vermigli
	Estensore	Dott. Saverio Vermigli
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 20.700,00	"contratto di lavoro autonomo mansioni sanitarie"	3B 02 02 17	2024

Eseguibile a norma di Legge dal 29/03/2024

Pubblicato a norma di Legge il 29/03/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 29/03/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020.

Vista la convenzione stipulata tra ISPRO e l’Azienda USL Toscana Centro, sottoscritta e repertoriata al n. 39 in data 21.05.2021, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto di personale di detta ASL per la gestione di varie materie tecnico operative ed amministrative, fra le quali la gestione del personale.

Preso atto che con le delibere del Direttore Generale ISPRO n. 13 del 24.01.2024 e n. 21 del 05.02.2024 è stato indetto l’Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione libero professionale, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D. Lgs n. 165/01 e ss.mm. e ii., ad un laureato (magistrale) in Psicologia, con specializzazione in Psicoterapia o equipollenti, per le seguenti attività:

- 1) Attività di supporto nell’ambito del progetto nazionale “*Sviluppo di strategie di promozione degli stili di vita e di interventi di recupero dei ritardi nei programmi di screening oncologici, per contrastare gli effetti dell’emergenza pandemica COVID-19 sulle malattie croniche non trasmissibili*” Programma di attività CCM 2021 (Linea progettuale n.5) – C.U.P. E45F21001090001 nell’ambito dell’accordo tra Ministero della Salute e la Regione Emilia Romagna
- 2) Attività di supporto nell’ambito della convenzione sottoscritta con L’Azienda Unità Sanitaria Locale - IRCCS di Reggio Emilia che partecipa al progetto di ricerca n. 964049 dal titolo: “*Working collaboratively with vulnerable women to identify the best implementation gains by screening cervical cancer more effectively in European countries*”, Acronimo “*CBIG-SCREEN*”, finanziato da parte della European Health and Digital Executive Agency (HADEA) nell’ambito del Bando Horizon 2020, – H2020-SC1-BHC-2018-2020.

Preso atto dei verbali della Commissione Esaminatrice, trasmessi e giacenti agli atti della procedura, come da Nota Prot. 1604 del 21.03.2024, si ritiene pertanto di procedere con l’approvazione degli stessi, dai quali emerge come idoneo per l’incarico libero professionale in questione la **Dr.ssa Giulia Maddaleni**.

Ritenuto pertanto di dover procedere al conferimento dell’incarico di collaborazione libero professionale in questione, alla **Dr.ssa Giulia Maddaleni**, che farà riferimento per la Sua attività presso la S.C. Screening e Prevenzione Secondaria, via Cosimo il Vecchio, 2, 50139 Firenze.

Evidenziato come il collaboratore libero professionale, dovrà espletare le seguenti attività da ritenersi **mansioni sanitarie**, indispensabili per la realizzazione dell’attività progettuali in questione.

1. Concorre alla elaborazione e realizzazione di un piano formativo in ambito comunicativo-relazionale per gli operatori dei programmi di screening secondo i seguenti step:

-effettuazione della analisi dei dati disponibili relativi ad una survey online prevista nel progetto e rivolta agli operatori di screening delle tre regioni partecipanti per identificare gli aspetti/ criticità di maggior rilevanza insorti in occasione della pandemia, ai fini della costruzione del piano formativo (la costruzione del piano formativo, se possibile, dovrà prevedere anche il confronto con esperti di gestione dei percorsi sanitari durante le emergenze quali pandemie, calamità naturali e guerre);

-elaborazione ed erogazione del piano formativo in ambito comunicativo e relazionale le cui modalità erogative andranno modulate in funzione della situazione epidemiologica e dei contesti in cui si andrà ad operare.

-elaborare indicazioni per la progettazione ed implementazione di soluzioni innovative organizzative, tecnologiche, multimediali per il recupero dei ritardi sulla programmazione degli inviti, con particolare riferimento al supporto alla realizzazione di una campagna comunicativa specifica multicanale.

- concorrere all'attività del Collaborative User Board. Questa attività include la valutazione dei pilot europei al momento in corso nell'ambito del progetto, la revisione dei dati di letteratura e della documentazione prodotta nel corso degli incontri del CUB con l'obiettivo finale di produrre indicazioni nazionali sull'implementazione di percorsi di screening dedicati nei confronti dei gruppi di popolazione più vulnerabili per aumentarne l'adesione allo screening cervicale.

Dato atto che l'incarico da conferire al professionista, è a tempo determinato per una durata di 9 mesi, esclusivamente legato all'attività progettuale sopra richiamata. Al professionista in questione verrà corrisposto un importo lordo, pari ad € 20.700,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente. L'effettiva durata del contratto avrà comunque vigenza dalla data di reale inizio dell'attività progettuali presso ISPRO ed avrà termine non oltre la scadenza del progetto prevista per il 28.02.2026.

Di iscrivere la spesa derivante dalla presente delibera pari ad € 20.700,00 al Conto Economico n. 3B 02 02.17 "contratto di lavoro autonomo con mansioni sanitarie". La disponibilità complessiva sul programma CCM 2021 è pari ad € 25.400,00 (comprensivo di oneri a carico dell'Ente) da imputarsi sull'aut. 81/2022 cdc 821. L'importo disponibile nell'ambito del servizio da erogare all'AUSL IRCCS di Reggio Emilia è pari ad € 14.754,00 (comprensivo di oneri a carico dell'Ente) da imputarsi sull'aut. 81/2022, cdc 827.

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile de procedimento.

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte narrativa:

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice, trasmessi e giacenti agli atti della procedura, come da Nota Prot. 1604 del 21.03.2024 e pertanto procedere con l'approvazione degli stessi, dai quali è risultato idoneo per l'incarico di collaborazione libero professionale, conferito ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm. e ii., ad un laureato (magistrale) in Psicologia, con specializzazione in Psicoterapia o equipollenti, per le seguenti attività:

1) Attività di supporto nell'ambito del progetto nazionale "*Sviluppo di strategie di promozione degli stili di vita e di interventi di recupero dei ritardi nei programmi di screening oncologici, per contrastare gli effetti dell'emergenza pandemica COVID-19 sulle malattie croniche non trasmissibili?*" Programma di attività CCM 2021 (Linea progettuale n.5) – C.U.P. E45F21001090001 nell'ambito dell'accordo tra Ministero della Salute e la Regione Emilia Romagna

2) Attività di supporto nell'ambito della convenzione sottoscritta con L'Azienda Unità Sanitaria Locale - IRCCS di Reggio Emilia che partecipa al progetto di ricerca n. 964049 dal titolo: "*Working collaboratively with vulnerable women to identify the best implementation gains by screening cervical cancer more effectively in European countries*", Acronimo "CBIG-SCREEN", finanziato da parte della European Health and Digital Executive Agency (HADEA) nell'ambito del Bando Horizon 2020, – H2020-SC1-BHC-2018-2020, la Dr.ssa Giulia Maddaleni.

2. Di conferire l'incarico di collaborazione libero professionale, di cui sopra, alla **Dr.ssa Giulia Maddaleni**, che farà riferimento per la Sua attività presso la S.C. Screening e Prevenzione Secondaria, via Cosimo il Vecchio, 2, 50139 Firenze.

3. Di dare atto come detta collaborazione avrà una durata di 9 mesi e che al collaboratore libero professionale verrà corrisposto un importo lordo, pari ad € 20.700,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente. L'effettiva durata del contratto avrà comunque vigenza dalla data di reale inizio dell'attività progettuali presso ISPRO ed avrà termine non oltre la scadenza del progetto prevista per il 28.02.2026.

4. Di iscrivere la spesa derivante dalla presente delibera pari ad € 20.700,00 al Conto Economico n. 3B 02 02.17 “contratto di lavoro autonomo con mansioni sanitarie”. La disponibilità complessiva sul programma CCM 2021 è pari ad € 25.400,00 (comprensivo di oneri a carico dell’Ente) da imputarsi sull’aut. 81/2022 cdc 821. L’importo disponibile nell’ambito del servizio da erogare all’AUSL IRCCS di Reggio Emilia è pari ad € 14.754,00 (comprensivo di oneri a carico dell’Ente) da imputarsi sull’aut. 81/2022, cdc 827.

5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di procedere celermente all’attribuzione della collaborazione Libero Professionale di cui sopra.

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Roberto Gusinu)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Enrico Volpe)

IL DIRETTORE GENERALE

(Am. Katia Belvedere)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa ISPRO;
- S.C. Screening e Prevenzione Secondaria
- S.C. Attività Tecnico Amministrative ISPRO;
- S.S. Personale ISPRO;
- S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- SOC Gestione Complessiva delle Variabili Umane USL Toscana Centro;
- SOC Contabilità Generale e Piano d'Investimenti USL Toscana Centro.