



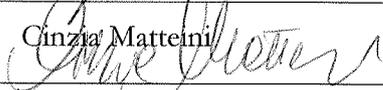
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 33 del 19/02/2025

Oggetto: Determinazione per l'anno 2025 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.		
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOS Gestione Giuridica del Personale	Riccardo Landi 
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini 
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n. 1		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 19/02/2025

Pubblicato a norma di Legge il 19/02/2025

Inviato al Collegio Sindacale il 19/02/2025

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto dell’Ente, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Preso atto della deliberazione DG ISPRO n. 141 del 11/05/2021 “Convenzione per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto del programma di screening mammografico e le attività di formazione per ISPRO da parte dell’Azienda USL Toscana Centro”;

Considerato che l’oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali così come coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ triennio 2022-2024 del 30/11/2023, stabilisce:

- a) all’art. 10, comma 1, che “i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell’art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l’espletamento del loro mandato;
- b) all’art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall’art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Richiamato il nuovo CCNQ del 22/02/2024 di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024;

Richiamato il CCNQ 10/08/2022 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale – Aree Dirigenziali (2019-2021);

Dato atto del CCNQ del 30/11/2023 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

Visto, in particolare, l’art. 28 del CCNQ del 30/11/2023 sopra richiamato, per quanto attiene all’Area Comparto, il quale stabilisce quanto segue:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 5 (i permessi sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata a livello nazionale nella misura massima del 38% della quota a disposizione);

- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e “gestito dalle RSU autonomamente...nel rispetto del tetto massimo attribuito”;
- c) il comma 5, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall’ARAN;

Visto, in particolare, l’art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree Dirigenziali, che stabiliscono:

- il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell’art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e “gestito dalle RSU autonomamente...nel rispetto del tetto massimo attribuito”;
- Il richiamato comma 5, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall’ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l’anno 2025 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 03/08/2021 e nel CCNQ del 10/8/2022, che hanno definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente);
- Area della Sanità (dirigenti sanitari);
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quali parti integranti e sostanziali, sotto la voce di allegato A) - B) - C);

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della normativa vigente, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di determinare** per l'anno 2025 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quali parti integranti e sostanziali, sotto la voce di allegato A) - B) - C);
2. **Di trasmettere** il presente atto a:
 - RSU aziendale;
 - OO.SS. rappresentative delle: Area Comparto Sanità, dell'Area Sanitaria e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa;
3. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della normativa vigente, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
4. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Gusini

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Katia Belvedere

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- RSU aziendale;
- OO.SS. rappresentative dell'Area Comparto Sanità, dell'Area Sanitaria e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- S.S. Personale ISPRO;
- S.O.S. Gestione Giuridica del Personale Azienda USL Toscana Centro;
- Dipartimento gestione servizi al personale UOS trattamento economico Estar.

Elenco Allegati

Allegato A) – B) – C)

pag. 3

Allegato A

Monte ore RSU 96 x 30 minuti 2880 minuti (48 ore)									
DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2025 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO (48 ORE = 2880 MINUTI) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale									
Totale dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2024 n. 96									
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 96*30 minuti = 2880 minuti= 48 ore									
totale deleghe sindacali al 31/12/2024 n. 25									
Organizzazioni sindacali rappresentative	N° deleghe al 31/12/2024	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/24/48 deleghe)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Media riproporzionata al 100%	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2024 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (ore/minuti)
FP CGIL	13	52,00	57,54	58,71	1691	38%	643	1048	17 ore e 28 minuti
UIL FPL	3	12,00	13,69	13,97	402	38%	153	249	4 ore e 9 minuti
CISL FP	5	20,00	20,77	21,19	610	38%	232	378	6 ore e 18 minuti
NURSIND	3	12,00	6,00	6,12	176	38%	67	109	1 ora e 49 minuti
OO.SS. non rappresentative									
MIGEP	1	4,00	2,00						
totale	25	100,00	100,00	100,00	2880		1094	1786	29 ore e 44 minuti

Allegato B

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2025 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti PTA a tempo indeterminato al 31/12/2023 n. 5
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. Rappresentative 5*30 minuti per dipendente = 150 minuti
Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2024
totale deleghe al 31/12/2024 3

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2024	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2024
FEDIRETS	2	66,67%	66,67%	100	45%	45,00	55,00	55 minuti
CISL FP	1	33,33%	33,33%	50	45%	22,50	27,50	27,50 minuti
TOTALI	3	100,00%	100,00%	150		67,50	82,50	82,50

Allegato C

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2025 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Totale Dirigenti Sanitari a Tempo indeterminato al 31/12/2024	50
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. Rappresentative	50*30 per dipendente = 1'1500 minuti = 25 ore
Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2024	31

DIRIGENZA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2024	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2024
FP CGIL	10	32,26	32,26	484	45%	218	266	4 ore e 26 minuti
FASSID	1	3,23	3,23	48	-	-	48	48 minuti
ANAAO ASSOMED	18	58,06	58,06	871	45%	392	479	7 ore e 59 minuti
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	1	3,23	3,23	48	45%	22	27	27 minuti
CISL Medici	1	3,23	3,23	48	40%	19	29	29 minuti
Totali	31	100,00	100,00	1500		651	849	14 ore e 9 minuti