



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 30 del 20/02/2024

Oggetto: Determinazione per l'anno 2024 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.		
Struttura Proponente	Azienda USL Toscana Centro SOC Trattamento Giuridico e Previdenza	Michele Clemente <i>Michele Clemente</i>
	Responsabile del procedimento	Cinzia Matteini <i>Cinzia Matteini</i>
	Estensore	Cinzia Matteini
Allegati n. 1		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 20/02/2024

Pubblicato a norma di Legge il 20/02/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 20/02/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29.04.2022

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni; la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l'organigramma dell'Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Preso atto della deliberazione DG ISPRO n. 141 del 11/05/2021 con cui si approva la “Convenzione per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto del programma di screening mammografico e le attività di formazione per ISPRO da parte dell'Azienda USL Toscana Centro”;

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali così come coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ triennio 2022-2024 del 30/11/2023, stabilisce:

- a) all'art. 10, comma 1, che “i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l'espletamento del loro mandato;
- b) all'art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall'art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Richiamato il documento dell'ARAN, approvato con determinazione dirigenziale n. 1 del 28/11/2023, in merito all'accertamento provvisorio della rappresentatività in attesa del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024;

Dato atto del CCNQ del 30/11/2023 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

Preso atto del CCNQ 10/08/2022 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021);

Preso atto, altresì, del CCNQ del 10/8/2022 per la definizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3/8/2021 (Aree Dirigenziali);

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Visto, in particolare, l'art. 28 del CCNQ del 30/11/2023 sopra richiamato, per quanto attiene all'Area Comparto, il quale stabilisce quanto segue:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 5 (.. i permessi sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata a livello nazionale nella misura massima del 38% della quota a disposizione);
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e “gestito dalle RSU autonomamente”...”nel rispetto del tetto massimo attribuito”;
- c) il comma 5, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicata dall’ARAN;

Visto, in particolare, l’art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree Dirigenziali, che stabiliscono:

- il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell’art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e “gestito dalle RSU autonomamente”...”nel rispetto del tetto massimo attribuito”;
- Il richiamato comma 5, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicata dall’ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l’anno 2024 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 03/08/2021 e nel CCNQ del 10/8/2022, che hanno definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell’accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2022-2024 deliberato dall’ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di determinare per l'anno 2024 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. Di trasmettere il presente atto a:
 - RSU aziendale
 - OO.SS. rappresentative delle: Area Comparto Sanità, dell'Area Sanitaria e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Enrico Volpe

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Katia Belvedere

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- RSU aziendale;
- OO.SS. rappresentative dell'Area Comparto Sanità, dell'Area Sanitaria e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- S.S. Personale ISPRO;
- S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza Azienda USL Toscana Centro;
- Dipartimento gestione servizi al personale UOS trattamento economico Estar.

Allegato "A"

Monte ore RSU 101 x 30 minuti 3030 minuti (50,30 ore)										
DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO (50,30 ORE = 3030 MINUTI) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale										
Totale dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2023 n. 101										
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 101*30 minuti = 3030 minuti= 50,30 ore										
totale deleghe sindacali al 31/12/2023 n. 28										
Organizzazioni sindacali rappresentative	N° deleghe al 31/12/2023	Dato associativo (% deleghe per singola OS al 31/12/23/tot deleghe)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU/totale dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Media riproporzionata al 100%	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2023 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OO.SS. (ore/minuti)
FP CGIL	14	50,00	63,08	56,54	58,63	1777	38%	675	1101	18 ore e 21 minuti
UIL FPL	3	10,71	15,38	13,05	13,53	410	38%	156	254	4 ore e 14 minuti
CISL FP	6	21,43	21,54	21,48	22,28	675	38%	257	419	7 ore e 00 minuti
NURSIND	3	10,71	non presente elezioni RSU	5,36	5,56	168	38%	64	104	1 ora e 44 minuti
OO.SS. non rappresentative										
CUB Sanità	1	3,57		1,79						
FISI	1	3,57		1,79						
totale	28	100,00	100,00	100,00	100,00	3030		1151	1879	31 ore e 19 minuti

Allegato B

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti PTA a tempo indeterminato al 31/12/2023 n. 3
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 3*30 minuti per dipendente = 90 minuti
Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2023
totale deleghe al 31/12/2023 2

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2023	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2023
FEDIRETS	2	100,00%	100,00%	90	45%	54,00	36,00	36 minuti
	2							

Allegato C

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Totale Dirigenti Sanitari a Tempo indeterminato al 31/12/2023	46
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. Rappresentative	46*30 per dipendente = 1380 minuti = 23 ore
Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2023	24

DIRIGENZA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2023	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2024
FP CGIL	8	33,33	33,33	460	45%	207	253	4 ore e 13 minuti
FASSID	1	4,17	4,17	58	-	-	58	58 minuti
ANAAO ASSOMED	12	50,00	50,00	690	45%	311	380	6 ore e 20 minuti
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	2	8,33	8,33	115	45%	52	63	1 ora e 2 minuti
CISL Medici	1	4,17	4,17	58	40%	23	35	35 minuti
Totali	24	100,00	100,00	1380		592	788	13 ore e 08 minuti