



ISTITUTO PER LO STUDIO  
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. n. 201 del 19/12/2013)

N° 136 del 09/06/2016

|                                                                                                                                                                  |                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Oggetto: Determinazione del monte ore per l'anno 2016 per permessi sindacali retribuiti a favore delle RSU aziendali e delle OO.SS. rappresentative del Comparto |                                                                                   |
| Struttura proponente                                                                                                                                             | S.C. Amministrazione, Gestione risorse, Attività tecniche e Supporto alla ricerca |
| Proposta n.                                                                                                                                                      | Responsabile del procedimento <u>Umberto Domenichini</u>                          |
| Estensore                                                                                                                                                        |                                                                                   |

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 09 GIU, 2016

Pubblicato a norma di Legge il 09 GIU, 2016

Inviato al Collegio Sindacale il 10 GIU, 2016

**IL DIRETTORE GENERALE**

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19/12/2013

**Visto** il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3, (così come modificata dalla Legge R.T. n. 32/12) ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO – Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - “ente del servizio sanitario regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile” (art.1);

**Vista** la delibera del Direttore Generale n. 292 del 24.12.2015 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

**Premesso che:**

- a) il CCNQ del 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali, il quale all'art. 8 comma 3, stabilisce che “i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU”;
- b) il CCNQ del 17.10.2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015 dispone, tra l'altro, che sono rappresentative, per l'anno 2016, le Confederazioni e le OO.SS. del comparto Sanità, indicate nelle tavole allegate ai sensi dell'art. 43, comma 4, D. Lgs. 165/2001;
- c) che le RSU aziendali sono state nominate in seguito alla elezione tenutasi nei giorni 3, 4 e 5 marzo 2015;

**Considerato, pertanto,** che per l'anno 2016 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

**Accertato** che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti da assegnare alle OO.SS. rappresentative, così come stabilito dall'art. 2, co 2, lett. b), punto a. del CCNQ 7/10/13, è determinato nella misura di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, in posizione di comando o fuori ruolo al 31.12.2015 e che pertanto il numero delle ore per l'anno 2016 è di 60 e 49 minuti complessivi (n. 89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 =>  $89 \times 41 = 3649$  minuti);

**Preso atto** che i suddetti 41 minuti, in attuazione dell'art. art. 7, co 1 del D.L. 24/6/14 n. 90, convertito in legge n. 114 del 11/8/14 sono stati dimezzati divenendo 20 minuti e 30 secondi e che quindi il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 ore

**Accertato** che il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali, come stabilito dall'art. 2, co 2, lett. a) del CCNQ 17/10/13, è determinato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, in posizione di comando o fuori ruolo al 31.12.2015 e che pertanto il numero delle ore complessive da assegnare alle RSU è pari a 44 ore (89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 =  $89 \times 30 = 2670$ )

**Preso atto** altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative – n. 30 ore per il 2016 - deve essere ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale così come riepilogato in dettaglio nell'allegato di lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerato** che il monte orario complessivo determinato per le RSU – 44 ore per il 2016 - viene complessivamente assegnato e “gestito dalle RSU autonomamente” ...“nel rispetto del tetto massimo attribuito” per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

**Ravvisata la necessità** di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

**Con** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.)

## DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

1. di determinare, per l'anno 2016:
  - a. il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che è di **ore 30** (n. 89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 => 89 X 20 minuti e 30 secondi);
  - b. il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che è di **ore 44** (n. 89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 => 89X 30 minuti);
2. di ripartire il monte orario complessivo, di **ore 30** assegnato alle OO.SS. rappresentative – tra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale così come riepilogato in dettaglio nell'allegato di lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il monte orario di complessive **ore 44** è assegnato alle RSU aziendali ed è gestito da queste autonomamente, “nel rispetto del tetto massimo attribuito”, per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti le RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU;
4. di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
5. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
7. di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Prof. Gianni Amunni)

09 GIU, 2016

## Elenco degli allegati

Allegato di lettera A

Determinazione ore permessi sindacali  
OO.SS. del personale del comparto

pag. 1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPO;

Direzione Amministrativa ISPO;

S.C. Gestione delle Risorse Umane ASF;

Settore Risorse Umane ed Affari Generali ISPO;

S.S. Contabilità, Bilancio e Investimenti ISPO;

Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;

RSU Aziendale I.S.P.O.;

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA n° 36 del 09 GIU. 2016

**- DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE ANNUO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2016** = dipendenti a tempo indeterminato + 1 comandato in servizio al 31.12.2015 n. 89 x 41 minuti (per dipendente ai sensi dell' art. 2, co 2, lett. b), punto a. del CCNQ 7/10/13) = 3649/60 = 60 ore e 49 minuti ridotte al 50% (ai sensi dell' art. 7, co 1 del D.L. 24/6/14 n. 90, convertito in legge n. 114 del 11/8/14) = 30 ore

**- RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (30 ore) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE** sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998 come di seguito indicato:

| OO.SS./Confed con ® sono indicate le OOSS rappresentative | N° deleghe al 31-12-2015 | Dato Associativo = (% n° deleghe per singola O.S. al 31-12-2015/ tot. deleghe ) | Dato Elettorale = (% n° voti riportati dalle singole O.S. nelle ultime elezioni RSU / tot. Voti ) | Media della % tra dato associativo e il dato elettorale                   | Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100%del monte orario) | Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2016 |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| F.P. CGIL ®                                               | 19                       | $(19/30)*100 = 63,33$                                                           | $(29: 67)*100 = 43,28$                                                                            | $(63,33+43,28)/2 = 53,30$                                                 | $(53,30/80,05)*100 = 66,58$                                                                                          | $66,58:100 = x:30 = 19,97 = h. 20$                                   |
| UIL FPL ®                                                 | 4                        | $(4/30)*100 = 13,33$                                                            | $(18: 67)*100 = 26,86$                                                                            | $(13,33+26,86)/2 = 20,09$                                                 | $(20,09/80,05)*100 = 25,10$                                                                                          | $25,10:100 = x:30 = 7,53 = h. 8$                                     |
| N.U.R.S.I.N.D. ®                                          | 3                        | $(3/30)*100 = 10,00$                                                            | (non presente elezioni RSU)                                                                       | $(10+0)/2 = 5,00$                                                         | $(5,00/80,05)*100 = 6,25$                                                                                            | $6,25:100 = x:30 = 1,87 = h. 2$                                      |
| F.I.A.L.S. ®                                              | 1                        | $(1/30)*100 = 3,33$                                                             | (non presente elezioni RSU)                                                                       | $(3,33+0)/2 = 1,66$                                                       | $(1,66/80,05)*100 = 2,07$                                                                                            | $2,07:100 = x:30 = 0,62 = h 0$                                       |
| OO.SS. non rappresentative:                               |                          |                                                                                 |                                                                                                   |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                      |
| CUB – SANITA'                                             | 2                        | $(2/30)*100 = 6,67$                                                             | $(20: 67)*100 = 29,85$                                                                            |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                      |
| M.I.G.E.P.                                                | 1                        | $(1/30)*100 = 3,33$                                                             | (non presente elezioni RSU)                                                                       |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                      |
| <b>TOT. 30</b>                                            | <b>TOT. deleghe : 30</b> | <b>TOT. voti elezioni RSU: 67</b>                                               | <b>TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. 80,05</b>                                      | <b>TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. rapportato al 100%</b> | <b>MONTE ORE 2016 – 30 ripartito tra le OO.SS. ®</b>                                                                 |                                                                      |

78