



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. n. 201 del 19/12/2013)

N° 136 del 09/06/2016

Oggetto: Determinazione del monte ore per l'anno 2016 per permessi sindacali retribuiti a favore delle RSU aziendali e delle OO.SS. rappresentative del Comparto	
Struttura proponente	S.C. Amministrazione, Gestione risorse, Attività tecniche e Supporto alla ricerca
Proposta n.	Responsabile del procedimento <u>Umberto Domenichini</u>
Estensore	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 09 GIU, 2016

Pubblicato a norma di Legge il 09 GIU, 2016

Inviato al Collegio Sindacale il 10 GIU, 2016

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19/12/2013

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3, (così come modificata dalla Legge R.T. n. 32/12) ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO – Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - “ente del servizio sanitario regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile” (art.1);

Vista la delibera del Direttore Generale n. 292 del 24.12.2015 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

Premesso che:

- a) il CCNQ del 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali, il quale all'art. 8 comma 3, stabilisce che “i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU”;
- b) il CCNQ del 17.10.2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015 dispone, tra l'altro, che sono rappresentative, per l'anno 2016, le Confederazioni e le OO.SS. del comparto Sanità, indicate nelle tavole allegate ai sensi dell'art. 43, comma 4, D. Lgs. 165/2001;
- c) che le RSU aziendali sono state nominate in seguito alla elezione tenutasi nei giorni 3, 4 e 5 marzo 2015;

Considerato, pertanto, che per l'anno 2016 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

Accertato che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti da assegnare alle OO.SS. rappresentative, così come stabilito dall'art. 2, co 2, lett. b), punto a. del CCNQ 7/10/13, è determinato nella misura di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, in posizione di comando o fuori ruolo al 31.12.2015 e che pertanto il numero delle ore per l'anno 2016 è di 60 e 49 minuti complessivi (n. 89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 => $89 \times 41 = 3649$ minuti);

Preso atto che i suddetti 41 minuti, in attuazione dell'art. art. 7, co 1 del D.L. 24/6/14 n. 90, convertito in legge n. 114 del 11/8/14 sono stati dimezzati divenendo 20 minuti e 30 secondi e che quindi il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 ore

Accertato che il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali, come stabilito dall'art. 2, co 2, lett. a) del CCNQ 17/10/13, è determinato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, in posizione di comando o fuori ruolo al 31.12.2015 e che pertanto il numero delle ore complessive da assegnare alle RSU è pari a 44 ore (89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 = $89 \times 30 = 2670$)

Preso atto altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative – n. 30 ore per il 2016 - deve essere ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale così come riepilogato in dettaglio nell'allegato di lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che il monte orario complessivo determinato per le RSU – 44 ore per il 2016 - viene complessivamente assegnato e “gestito dalle RSU autonomamente” ...“nel rispetto del tetto massimo attribuito” per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.)

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

1. di determinare, per l'anno 2016:
 - a. il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che è di **ore 30** (n. 89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 => 89 X 20 minuti e 30 secondi);
 - b. il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che è di **ore 44** (n. 89 dipendenti in servizio al 31.12.2015 => 89X 30 minuti);
2. di ripartire il monte orario complessivo, di **ore 30** assegnato alle OO.SS. rappresentative – tra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale così come riepilogato in dettaglio nell'allegato di lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il monte orario di complessive **ore 44** è assegnato alle RSU aziendali ed è gestito da queste autonomamente, “nel rispetto del tetto massimo attribuito”, per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti le RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU;
4. di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
5. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
7. di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

09 GIU, 2016

Elenco degli allegati

Allegato di lettera A

Determinazione ore permessi sindacali
OO.SS. del personale del comparto

pag. 1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPO;

Direzione Amministrativa ISPO;

S.C. Gestione delle Risorse Umane ASF;

Settore Risorse Umane ed Affari Generali ISPO;

S.S. Contabilità, Bilancio e Investimenti ISPO;

Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;

RSU Aziendale I.S.P.O.;

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA n° 36 del 09 GIU. 2016

- DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE ANNUO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2016 = dipendenti a tempo indeterminato + 1 comandato in servizio al 31.12.2015 n. 89 x 41 minuti (per dipendente ai sensi dell' art. 2, co 2, lett. b), punto a. del CCNQ 7/10/13) = 3649/60 = 60 ore e 49 minuti ridotte al 50% (ai sensi dell' art. 7, co 1 del D.L. 24/6/14 n. 90, convertito in legge n. 114 del 11/8/14) = **30 ore**

- RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (30 ore) TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998 come di seguito indicato:

OO.SS./Confed con ® sono indicate le OOSS rappresentative	N° deleghe al 31-12-2015	Dato Associativo = (% n° deleghe per singola O.S. al 31-12-2015/ tot. deleghe)	Dato Elettorale = (% n° voti riportati dalle singole O.S. nelle ultime elezioni RSU / tot. Voti)	Media della % tra dato associativo e il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100%del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2016
F.P. CGIL ®	19	$(19/30)*100 = 63,33$	$(29: 67)*100 = 43,28$	$(63,33+43,28)/2 = 53,30$	$(53,30/80,05)*100 = 66,58$	$66,58:100 = x:30 = 19,97 = h. 20$
UIL FPL ®	4	$(4/30)*100 = 13,33$	$(18: 67)*100 = 26,86$	$(13,33+26,86)/2 = 20,09$	$(20,09/80,05)*100 = 25,10$	$25,10:100 = x:30 = 7,53 = h. 8$
N.U.R.S.I.N.D. ®	3	$(3/30)*100 = 10,00$	(non presente elezioni RSU)	$(10+0)/2 = 5,00$	$(5,00/80,05)*100 = 6,25$	$6,25:100 = x:30 = 1,87 = h. 2$
F.I.A.L.S. ®	1	$(1/30)*100 = 3,33$	(non presente elezioni RSU)	$(3,33+0)/2 = 1,66$	$(1,66/80,05)*100 = 2,07$	$2,07:100 = x:30 = 0,62 = h 0$
OO.SS. non rappresentative:						
CUB – SANITA'	2	$(2/30)*100 = 6,67$	$(20: 67)*100 = 29,85$			
M.I.G.E.P.	1	$(1/30)*100 = 3,33$	(non presente elezioni RSU)			
TOT. 30	TOT. deleghe : 30	TOT. voti elezioni RSU: 67	TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. 80,05	TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. rapportato al 100%	MONTE ORE 2016 – 30 ripartito tra le OO.SS. ®	

78