



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 72 del 29/04/2022)

N° 128 del 11/06/2024

Oggetto: Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità ex artt. 72,73,74 CCNL 23.01.2024. Rideterminazione definitiva fondi Anni 2022 - 2023 e costituzione provvisoria Anno 2024, compresa applicazione dell'Art. 1, commi 435 e 435 bis, della Legge 205/2017.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento: Direttore Amministrativo	
Estensore	
Allegati n. 2	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 26/06/2024

Pubblicato a norma di Legge il 11/06/2024

Inviato al Collegio Sindacale il 11/06/2024

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 72 del 29/04/2022.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamata la Delibera del Direttore Generale ISPRO n. 111 del 9 maggio 2023, ad oggetto “*Fondi Contrattuali Dirigenza Area Sanità – Rideterminazione definitiva fondi ex- artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l’anno 2022 e costituzione provvisoria per l’anno 2023*”;

Visto il CCNL relativo al personale della dirigenza dell’area sanità relativo al triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 23.01.2024 ed in particolare

- **Part.72 comma 2 lett. a)**, che definisce che la parte stabile del fondo di cui all’art. 94 del CCNL 19.12.2019 – *Fondo per la retribuzione degli incarichi*, “a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo, è incrementata di un importo su base annua pari a **euro 1.109,31 pro-capite**, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018”;
- **Part.73 comma 2 lett. a)**, che definisce che la parte stabile del fondo di cui all’art. 96 del CCNL 19.12.2019 – *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*, “a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo, è incrementata di un importo su base annua pari a **euro 136,56 pro-capite**, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018”;
- **Part.74 comma 2 lett. a)**, che definisce che la parte stabile del fondo di cui all’art. 95 del CCNL 19.12.2019 – *Fondo per la retribuzione di risultato*, “a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo, è incrementata di un importo su base annua pari a **euro 99,97 pro-capite**, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018”;

Acclarato che, in ottemperanza al suddetto disposto contrattuale, debbano essere rideterminati i fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità, a partire dall’anno 2022 con le suddette rivalutazioni stabilite dal citato CCNL del 23.01.2024;

Rilevato che le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 risultano pari a 47.

Considerato che

- secondo quanto disposto dal sopra citato art.72, comma 2, lett. a) del CCNL 23.01.2024, il Fondo ex-art. 94 CCNL 19.12.2019 “*Fondo per la retribuzione degli incarichi*” debba essere rivalutato a partire dall’ anno 2022 di **euro 52.137,57**;
- secondo quanto disposto dal sopra citato art.73, comma 2, lett. a) del CCNL 23.01.2024, il

Fondo ex-art. 96 CCNL 19.12.2019 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” debba essere rivalutato a partire dall’ anno 2022 di **euro 6.418,32**;

- secondo quanto disposto dal sopra citato art.74, comma 2, lett. a) del CCNL 23.01.2024, il Fondo ex-art. 95 CCNL 19.12.2019 “Fondo per la retribuzione di risultato” debba essere rivalutato a partire dall’ anno 2022 di **euro 4.698,59**;

Richiamato l’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75 del 25 maggio 2017 (*legge Madia*), che recita testualmente: “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

Richiamato altresì l’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che dai conteggi ricevuti da EstaR relativi alla RIA del personale cessato e assunto nell’anno 2023 i fondi provvisori 2024, ai sensi degli artt. 94, comma 3, lettera b) e 95, comma 4, lettera a) del CCNL 19.12.2019 verrebbero incrementati per complessivi € 16.586,70 e che per effetto di quanto stabilito al sopracitato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tale valore viene sterilizzato;

Ritenuto, secondo quanto disposto dal sopracitato CCNL 23.01.2024, rideterminare in via definitiva i fondi contrattuali riferiti gli anni 2022, 2023 e in via provvisoria per l’anno 2024;

Dato atto che i fondi contrattuali definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024 tengono conto degli incrementi ex art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni riferiti all’anno 2020, di cui alla Delibera del DG 101 del 31.03.2021 per un importo totale pari a € 48.458,09 suddiviso nel fondo ex. art. 94 per € 34.738,40, nel fondo ex. art. 95 per € 12.790,22 e nel fondo ex. art. 96 per € 929,47;

Rilevato, altresì, che in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui ai citati art. 72, comma 2, lett. a), art. 73, comma 2, lett. a), art. 74, comma 2, lett. a) non si applica quanto previsto dall’art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.;

Rilevato che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all’art art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 tenuto conto di quanto previsto dall’ art. 11 c.1. del Decreto-legge n. 35/2019;

Richiamate

- la delibera G.R.T. n. 1195 del 31/08/2020, con la quale sono state determinate le “*Linee di indirizzo ex art. 6, comma 1 lettera b, CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 in attuazione dell’art. 1, commi 435 e 435 bis, Legge 205/17 per gli anni 2019 e 2020*”;
- la Delibera del Direttore Generale dell’ISPRO n° 393 del 30/12/2020 di presa d’atto del protocollo d’intesa n. 4288 del 17/12/2020 fra la Direzione di ISPRO e le OO.SS. dell’area Sanità e della sopra menzionata delibera G.R.T. n. 1195 del 31/08/2020

- la delibera G.R.T. n. 1498 del 19/12/2022, con la quale sono state determinate le “*Linee di indirizzo ex art. 6, comma 1 lettera b, CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 in attuazione dell’art. 1, commi 435 e 435 bis, Legge 205/17 per l’anno 2021*”;
- la Delibera del Direttore Generale n° 27 del 08/02/2023, recante ad oggetto “*Attuazione Art.1, commi 435 e 435 bis Legge 205/2017 per l’anno 2021. Rettifica Deliberazioni n° 139 e n° 140 del 13/07/2022*”, con la quale viene preso atto della Delibera G.R.T. n. 1498 del 19/12/2022;

Vista la delibera G.R.T. n. 439 del 15/04/2024, con la quale sono state determinate le “*Linee di indirizzo ex art. 6, comma 1, lettera b, CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 in attuazione dell’art. 1, commi 435 e 435 bis, Legge 205/17 per l’anno 2022*”;

Dato atto che, come specificato nell’ allegato A della delibera della G.R.T. sopra citata, per le risorse di cui all’art. 1, comma 435, della legge 205/2017, fermo restando che ai sensi dell’art. 96, comma 3, lett d), del CCNL area sanità 19.12.2019 esse sono destinate ad incrementare stabilmente il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, la specifica destinazione sarà individuata dalle Aziende ed Enti del SSR nel rispetto del sistema di relazioni sindacali in contrattazione integrativa come previsto dalla normativa vigente;

Dato atto altresì, come specificato nel medesimo allegato richiamato al punto precedente, che per le risorse di cui all’art. 1, comma 435 bis, della legge 205/2017 non sussistendo vincoli di destinazione imposti a livello nazionale, le stesse saranno specificatamente destinate dalle Aziende ed Enti del SSR nel rispetto del sistema di relazioni sindacali in contrattazione integrativa come previsto dalla normativa vigente;

Considerato che tali risorse incrementano stabilmente i fondi ex- art. 96 per gli anni, 2022, 2023 e provvisorio 2024, rimandandone alla contrattazione integrativa la destinazione finale;

Dato atto che, al netto di oneri ed IRAP le risorse di cui all’allegato 2 della DGRT 439/2024 sono pari ad € 6.210,16 di cui € 1.161,03, relativamente alle previsioni di cui al comma 435 ed € 5.049,13 relativamente al comma 435 bis;

Considerato che i suddetti incrementi a carico dei fondi sono esclusi dal rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione dell’importo dei fondi contrattuali per gli anni 2022 e 2023, a seguito di quanto disposto dagli artt. 72,73,74, del CCNL 23.01.2024;

- 2) **di incrementare**, a valere dall' anno 2024
- il conto 2D10010106 – *Debiti v/ dipendenti per incentivazione* di € **4.698,59** annui per l'anno 2022 e per l'anno 2023;
 - il conto 2D10010107 – *Debiti v/ dipendenti per indennità accessorie* di € **58.555,89** annui per l'anno 2022 e per l'anno 2023;
 - il conto 2D10010109- *Debiti per oneri su accantonamenti del personale* di € **17.188,68** annui per l'anno 2022 e per l'anno 2023;
- 3) **di stornare**, per quanto riportato ai precedenti punti 1) e 2), la spesa per complessivi € **160.886,32**, di cui € 80.443,16 per anno 2022 ed € 80.443,16 per l'anno 2023, dal conto 2B.03.01.05 – *Fondo rinnovi contrattuali*;
- 4) **di imputare** l'importo assegnato con delibera GRT 439/2024, al netto IRAP per € 527,14, ai rispettivi conti :
- 3E0505020201 Sopravvenienze passive dirigenza medica € 4.534,27;
3E0505020202 Sopravvenienze passive dirigenza non medica € 3.217,87;
- 5) **di alimentare** i conti patrimoniali:
- 2D10010107 Debiti v/dipendenti per indennità accessorie € 6.210,16;
2D10010109 Debiti per oneri su accantonamenti del personale € 1.541,98;
- 6) **di rimandare** alla contrattazione integrativa la destinazione finale degli incrementi di cui alla Deliberazione Giunta Regione Toscana n. 439/2024, di cui in narrativa;
- 7) **di procedere**, per quanto indicato in premessa e riportato ai precedenti punti, alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, come dettagliati negli Allegati A e B, nonché alla costituzione provvisoria dei medesimi per l'anno 2024, come da Allegato C, tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 8) **di dare atto** che il costo pluriennale complessivo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura, per le quote di competenza, all'interno del Bilancio preventivo economico per l'anno 2024 e del Bilancio di previsione pluriennale 2024 - 2026 adottati con Delibera DG ISPRO n. 44 del 13 marzo 2024 e in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e che sarà inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici dei bilanci degli esercizi di competenza;
- 9) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Roberto Gusinu)**

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE
GENERALE
(Avv. Katia Belvedere)**

Elenco degli Allegati

All. A): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94 – 95 - 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022. pagg. 4

All. B): Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94 – 95 - 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2023. pagg. 4

All. C): Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 94 – 95 - 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2023 pagg. 4

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale – ISPRO
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche - ISPRO
- ▶ SOC Gestione Risorse Umane – ASL Toscana Centro
- ▶ UOS Trattamento Economico - Estar

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	8.534,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate") : trasferimento funzioni a valere dal 2018 e decreto calabria anno 2020.	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		872.427,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) <u>DGRT di assegnazione n.1195/2020</u>	3.183,90
TOTALE RISORSE VARIABILI		3.183,90
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		875.611,63
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	8.534,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022 .		867.077,63

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
TOTALE RISORSE STABILI		51.566,69
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		10.310,51
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		61.877,20

Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		61.877,20

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (e valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	3.700,80
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00

Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno di riferimento.	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		3.700,80
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		215.920,41
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		186.710,79
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	3.700,80
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022.		183.009,99

<i>Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2022 al netto poste escludibili		925.814,45
Totale Fondi anno 2016		925.814,45
	differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2022		1.111.964,82
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019		28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021		63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022		24.667,97
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro		21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		0,00
somma Netta anno 2022 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		925.814,45

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	13.736,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 4) art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		877.629,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2020	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020	3.183,90
TOTALE RISORSE VARIABILI		3.183,90
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		880.813,63
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	13.736,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023 .		867.077,63

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
TOTALE RISORSE STABILI		51.566,69
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)._(anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)._(anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		10.310,51
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		61.877,20
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.l.)		

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		61.877,20

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	8.507,96
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00

Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno di riferimento.	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		8.507,96
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		220.727,57
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		191.517,95
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	8.507,96
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023.		183.009,99

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2023 al netto poste escludibili		925.814,45
Totale Fondi anno 2016		925.814,45
	differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2023		1.111.964,82
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019		28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021		63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022		24.667,97
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro		21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		0,00
somma Netta anno 2023 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		925.814,45

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	25.087,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 4) art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		888.980,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2020	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Prov. DG n. 498/2020	3.183,90
TOTALE RISORSE VARIABILI		3.183,90
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		892.164,63
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	25.087,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024 .		867.077,63

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
TOTALE RISORSE STABILI		51.566,69
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)._(anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)._(anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		10.310,51
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		61.877,20
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		61.877,20

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	13.743,71
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00

Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno di riferimento.	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		13.743,71
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		225.963,32
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		196.753,70
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	13.743,71
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		183.009,99

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2024 al netto poste escludibili		925.814,45
Totale Fondi anno 2016		925.814,45
	differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2024		1.111.964,82
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019		28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021		63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022		24.667,97
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro		21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		0,00
somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		925.814,45