

PERCENTUALE DI ASSENZA

Numeratore / Denominatore		N° ORE	N° ORE NETTO	TASSO
Ore di assenza (dato calcolato in automatico con la formula della cella D3)		non compilare questa cella	16.178,14	8,41%
Ore lavorabili da contratto (Debito giornaliero in ore x n° di giorni lavorativi - considerando il monte ore giornaliero previsto per i dipendenti del comparto e quello previsto per i dirigenti- depurato dalle festività)		225.233,65	192.361,19	
Motivi di Assenza				
Macrocausale assenza	Descrizione assenza	N° ORE	TOT. Macrocausali	Indicatore grezzo
Ferie DI COMPETENZA del periodo di riferimento (comprese le ferie per rischio anestesilogico e radiologico - o ferie per recupero biologico)		32.545,52	32.545,52	14,45%
Ferie EFFETTUATE/FRUITE nel periodo di riferimento (anche relative a anni precedenti) (comprese le ferie per rischio anestesilogico e radiologico - o ferie per recupero biologico)		32.514,13	32.514,13	14,44%
Permessi retribuiti	CONS.POSTO PROG.TERAPEUTICO			
	ESAMI-CONCORSO	122,40		
	AGGIORN.FACOLTATIVO (8 giorni l'anno + 4 ore per dirigenti medici e veterinari)	433,13		
	PERMESSO PER LUTTO	102,80		
	PERM.MOT.PERS/FAM.	586,65		
	PERMESSO PER MATRIMONIO	151,20		
	RIPOSO AVIS/ADMO	42,40		
	PERMESSI PER LEGGE 104/92 (SIA PER I FAMILIARI CHE PER I PORTATORI DI HANDICAP)	2.348,53		
	CONGEDO MAX 2 ANNI per grave handicap			
	PERMESSO PER ALLATTAMENTO	108,00		
	PER. GIUDICE POPOLARE			
	PER.TESTIMONIANZA TRIBUNALE			
	COMPONENTE SEGGIO ELETTORALE (segretario, presidente, scrutatore)	7,20		
	ASPETTATIVA PER COOP. ESTERO RETRIBUITA (MISSIONE)	3.279,32		
PER.MALATTIA FIGLIO <3 AA (ENTRO 1 30 GG)	341,20			
PROTEZIONE CIVILE				
PRECETTO PER SERVIZIO ATTIVO		7.522,83	3,34%	
Distacco sindacale	DISTACCO SINDACALE (100%)			
	ASPETTATIVA SINDACALE			
	SEMI-DISTACCO SINDACALE		0,00	0,00%
Permessi sindacali e politici	PERM. PER COMMISSIONI A ORE			
	PER. PER INCARICO POLITICO/CARICA PUBBLICA	9,33		
	TUTTI I PERMESSI SINDACALI	62,20	71,53	0,03%
Sciopero	SCIOPERO	86,40	86,40	0,04%
Astensione facoltativa /CONGEDO PARENTALE (NON RETRIBUITE)	CONGEDO MALATTIA FIGLIO < 3 AA (> 30 gg.)			
	AST. FACOLTATIVA NON RETRIBUITA PER FIGLIO <8AA> 3AA (legge 151/2001)	36,00		
	AST. FACOLTATIVA DELL'ALTRO GENITORE NON RETRIBUITA < 3AA (<30 gg.)			
	CONGEDO MALATTIA FIGLIO<8AA>3AA NON RETRIBUITA	14,40	50,40	0,02%
Diritto allo studio	150 ORE	150,00	150,00	0,07%
Gravidanza retribuita	ASTENSIONE ISPETTORATO LAVORO (ASTENSIONE ANTICIPATA = GRAVID. A RISCHIO; ASTENSIONE POSTICIPATA PER AMBIENTE A RISCHIO - dopo 3° mese di gravidanza obbligatoria e fino al 7°mese di vita del bambino)	842,40		
	ESAMI PRENATALI			
	ASTENSIONE OBBLIG. PRE PARTO	266,40		
	ASTENSIONE OBBL. POST PARTO	158,40		
	ASTENSIONE RECUPERO PARTO PREMATURO			
	AST.FACOLTATIVA FIGLI CON GRAVE HANDICAP (<3AA)			
	AST.FACOLTATIVA MAT. (1° MESE AL 100% DOPO ASTENSIONE OBBLIGATORIA POST PARTO E RECUPERO PARTO)	316,80		
	AST.FACOLTATIVA MAT. (5 MESI AL 30%)	560,80	2.144,80	0,95%
	ASP.S.ASSEGNI MAX 12M IN 3ANNI			
	ASP.S.ASSEGNI CON IN SERVIZIO ESTERO			
Aspettative senza assegni	ASP. PER INCARICO POLITICO N.R.			
	ASP. PER INCARICO PARLAM. N.R.			
	PERMESSI NON RETRIBUITI PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO			
	ASP. CON CONSERVAZ. POSTO N.R.			
	ASP. PER COOP. ESTERO NON RETR.		0,00	0,00%
Assenze per malattia 100%	RICOVERO	175,60		
	CONVALESCENZA POST RICOVERO			
	MALATTIA	3.289,60		
	MALATTIA con trattenuta primi 10 gg.	3.496,58		
	MALATTIA CAUSA SERVIZIO			
	MALATTIA GRAVE PATOLOGIA	1.338,00	8.299,78	3,68%
Assenza per malattia 0%	CONSERVAZIONE PER MALATTIA		0,00	0,00%
Assenza per Infortunio e malattie professionali	INFORTUNIO	355,53		
	MALATTIE PROFESSIONALI			
	VISITA INAIL		355,53	0,16%
Altre causali di assenza	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CONNESSIONE CON PROCEDIMENTO PENALE			
	SANZIONE DISCIPLINARE CON SOSPENSIONE DAL SERVIZIO		0,00	0,00%

TASSO INFORTUNI				
Numero di infortuni	Malattie professionali	Infortunati in itinere	Altri Infortuni intra-aziendali	Tot. Infortuni
con 0 giorni di prognosi				0,00
da uno a 3 giorni di prognosi			2,00	2,00
con più di 3 giorni di prognosi			3,00	4,00
Totale	0	5,00	1,00	6,00

Note per la compilazione:

Tutte le voci si intendono riportate in **Numero di Ore**.
 Deve rientrare nel computo delle ore lavorabili da contratto sia il **personale a tempo indeterminato** sia il **personale a tempo determinato**, **va escluso dal calcolo il personale comandato presso altri enti/aziende**.

Compilare solo la colonna D con il numero di ore per ciascuna causale di assenza: le colonne E e F si aggiorneranno automaticamente con la formula di calcolo.

L'indicatore Percentuale di Assenza risulta dalla somma delle ore di assenza per Permessi retribuiti, delle ore di assenza per Malattia (anche quelle allo 0%), delle ore di assenza per Infortuni e malattie professionali, sulle ore lavorabili da contratto al netto di: ferie effettuate, distacco sindacale, permessi sindacali, scioperi, diritto allo studio, astensione facoltativa/congedo parentale non retribuite, aspettative senza assegno. Abbiamo reintrodotta le FERIE DI COMPETENZA: serviranno per calcolare l'indicatore per l'anno 2009 alla "vecchia maniera" essendo l'indicatore legato ad un obiettivo aziendale; inoltre può essere interessante monitorare le due tipologie di ferie a confronto.

Per chiarezza abbiamo inserito e suddiviso tutte le causali segnalate dalle Aziende: **nel caso in cui le vostre codifiche aggregano più causali non consentendovi di effettuare una distinzione fra di esse, vi chiediamo di specificare tali criteri di aggregazione per aiutarci nella lettura, comprensione ed elaborazione dei dati**. Es: unico codice per RICOVERO E CONVALESCENZA: se inserite il monte ore in una delle due voci specificare che il dato si riferisce ad entrambe. Es: PERMESSO PER ALLATTAMENTO: indicare se non vi è possibile estrarlo come permesso retribuito perché già computato nel debito orario.

Altre causali di assenza: dato che queste causali incrementano il debito orario le monitoriamo in un riquadro a parte; ci riserviamo di decidere in un secondo momento come considerarle.

La Percentuale di Assenza grezza, non di valutazione, risulta dalla somma di tutte le macrocategorie sul numero delle ore lavorabili da contratto lorde.

L'indicatore Tasso Infortuni risulta dalla somma degli infortuni sul numero delle ore lavorabili da contratto lorde. La suddivisione per prognosi e tipologia servirà per fornire un dato disaggregato.