

Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPO e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa per saldo posizione e risultato 2016

In data 20 Luglio, alle ore 10.00 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto, e le OO.SS. della Dirigenza SPTA.

Si richiamano gli accordi stipulati:

- il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 09.07.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti;
- il 05.05.2015 integrazione accordo tra Direzione Aziendale e OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- il 26.07.2015 integrazione accordo tra Direzione Aziendale e OO.SS. dell'Area della Dirigenza SPTA relativamente alla effettiva percentuale raggiunta nella valutazione individuale.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAR che per l'anno 2016 residuano delle risorse nei fondi accessorie SPTA, di posizione Dirigenza Sanitaria e di Dirigenza PTA e nel fondo di risultato della Dirigenza SPTA come da prospetto a seguire, si conviene:

- di effettuare il travaso al netto dei necessari accantonamenti nel Fondo di risultato SPTA;
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2016 i seguenti progetti incentivanti:

1. progetto individuale legato alle tematiche in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro € 2.000,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente), primo semestre 2016, a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA;
2. progetto individuale legato alle tematiche sulla trasparenza e prevenzione della corruzione in Istituto € 4.500,00 (oneri esclusi) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA;
3. progetto legato alla riorganizzazione e gestione dei campioni nelle banche biologiche di Ispo € 5.000,00 (oneri esclusi) + € 2.017,62 (oneri esclusi) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA.

Si ricorda che a partire dall'anno 2016 la ripartizione del 10% del fondo di risultato vincolato alla valutazione individuale della performance, avverrà sulla base di quanto effettivamente raggiunto.

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, si è conclusa la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2016 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance sono state inviate all'OIV e che tale iter si è concluso per cui è possibile dar corso alla liquidazione delle quote spettanti.

La Delegazione riferisce sulla consistenza dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2016
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"</i> , dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo	26.870,43
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"</i> , dei dirigenti del ruolo sanitario	180,21
<i>"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"</i> , dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo	64.612,32

La Delegazione trattante di parte pubblica

Direttore Sanitario Dr. R. Poli

Direttore Amministrativo Dott. F. Carraro

Referente Relazioni Sindacali Dott. U. Domenichini

Organizzazioni Sindacali

ANAAO Assomed

FEDIR Sanità*

* Il rappresentante aziendale di FEDIR Sanità dichiara di non voler siglare il presente documento poiché, a seguito dell'accordo con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, non è stato sbloccata, in analogia, anche la valorizzazione del punto degli incarichi di posizione della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale a partire dall'anno 2015. Tale richiesta era motivata per evitare un comportamento aziendale non omogeneo nella gestione dei due fondi in quanto il Fondo di Posizione della Dirigenza Sanitaria è stato esaurito nel corso dell'anno non portando alla realizzazione di un residuo da riversare nel Fondo di Produttività mentre quello della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, a seguito del blocco suddetto, ha realizzato un residuo che è andato ad alimentare il Fondo di Produttività destinato a tutta la Dirigenza SPTA.