

Firenze,

Prot. n.

Verbale Accordo tra la Direzione ISPRO e la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto “Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)”

In data 29/11/2022 alle ore 14.00 presso i locali della Direzione in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra il Direttore Generale Avv. Katia Belvedere, il Direttore Sanitario Dott. Roberto Gusinu, il Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe, la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali di categoria firmatarie

O.d.G.:

- 1) Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);
- 2) Varie ed eventuali.

Con riferimento al punto 1) all'O.d.G.:

Richiamati gli artt. 30 e 35 del CCNL 1998-2001 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale, che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive, l'art. 3 del CCNL 2006-2008, dove è prescritto che “i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”, l'art. 8 del CCNL 2016-2018 che precisa che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i “criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche”;

Dato atto che in data 02.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto sanità che all'art. 22, c. 2 prescrive che “le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”;

Verificata la consistenza economica del “Fondo premialità e fasce” Art. 81 CCNL 21.05.2018;

Tenuto conto che solo il 50% degli aventi diritto potrà conseguire la progressione economica orizzontale (PEO).

Vista la bozza del “Regolamento disciplinare per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dipendente di ISPRO – anno 2022”, presentata dal Direttore Amministrativo, le parti concordano di modificare l'Art. 4 punto b), nel senso di riconoscere il punteggio massimo di 4 punti

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro

(anziché i 5 proposti) ed impostare il punteggio unitario, per ciascuno dei titoli di studio e di perfezionamento indicati, pari a 2; sempre sul punto in questione, laddove era fatto riferimento alla “Laurea Triennale”, si concorda di modificare il testo in “Laurea Triennale o equivalente”.

Le parti, ancora, in merito all'Art. 5, inerente le modalità di partecipazione alla selezione, concordano di prevedere, oltre all'invio della domanda tramite PEC, anche la consegna a mano all'Ufficio Protocollo.

Ulteriore argomento di riflessione riguarda l'Art. 4, punto d), laddove si concorda di rinviare al successivo incontro la decisione conclusiva in merito al riconoscere il complessivo di punti 21 all'anzianità di servizio in ISPRO, piuttosto che non all'anzianità di servizio nel SSN, piuttosto, ancora, che valutare un'ipotesi “mista”.

Premesso quanto sopra, le parti, ai fini del proseguimento della procedura per il riconoscimento della fascia contrattuale a decorrere dal 01.01.2022, concordano di fissare l'incontro definitivo, volto alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo, il prossimo 05/12 alle ore 13:00.

Letto e siglato dalle parti sotto indicate:

Per la Direzione Aziendale

Direttore Generale Avv. Katia Belvedere _____

Direttore Sanitario Dott. Roberto Gusinu _____

Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe _____

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto CGIL, CISL e UIL

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro

Per la RSU:

CGIL

Marco Ceroti _____

Anna Pannone _____

Matteo Cialdai _____

CISL

Domenico Bitonti _____

UIL

Nicaela Aspite _____

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro