



Firenze, 20/12/2023

Verbale dell'incontro tra la Direzione ISPRO e la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto

In data 20/12/2023 alle ore 15.30 presso i locali della Direzione in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra il Direttore Generale Avv. Katia Belvedere, il Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe, la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali di categoria firmatarie per discutere il seguente ordine del giorno:

O.d.G.:

1) Definizione e sottoscrizione Accordo "Differenziali Economici di Professionalità (DEP)"

Il Direttore Amministrativo presenta ed illustra una bozza di disciplinare per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), su cui si sviluppa tra le parti un'ampia discussione, all'esito della quale si concorda la sottoscrizione dell'Accordo, ad oggetto "*Regolamento disciplinare per il riconoscimento dei differenziali Economici di Professionalità (DEP) del personale del Comparto dipendente ISPRO – Anno 2023*", allegato al presente Verbale.

2) Discussione bozza regolamento "Ferie e Riposi Solidali"

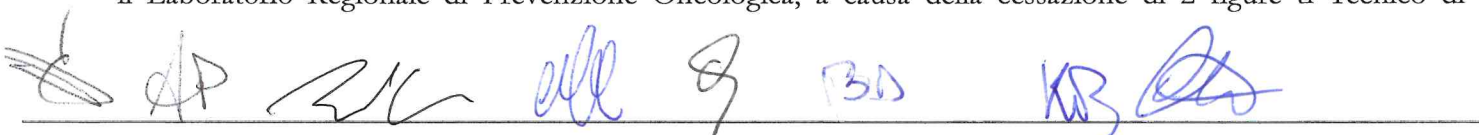
Recependo la richiesta di parte sindacale, la Direzione Aziendale presenta un'ipotesi di regolamento, finalizzato alla applicazione dell'istituto contrattuale delle "*Ferie e riposi solidali*"; discusso ed approvato l'articolato in oggetto, su richiesta della Direzione Amministrativa, se ne rinvia la sottoscrizione al prossimo incontro, al fine di preliminarmente dividerne i contenuti con le OO.SS. dell'Area dirigenziale, onde dotarsi di un'unica disciplina regolamentare, stante la comune previsione dei diversi CC.NN.LL. di categoria.

3) Discussione bozza regolamento "Lavoro Agile"

La Direzione Amministrativa ribadisce quanto emerso a livello di principio nell'incontro del 03/11/2023, in merito all'intenzione di riconoscere, per quanto rigorosamente attenga alle attività lavorative esercitabili al di fuori della sede di servizio, un giorno alla settimana a chiunque ne faccia richiesta, salvo eventualmente estendere il riconoscimento del beneficio ad ulteriori due giorni, al dipendente affetto da patologie che richiedono assistenza e cura, oppure al proprio coniuge o parente entro il 1° grado, bisognoso di cura ed assistenza. Relativamente alla bozza di articolato su cui sviluppare la discussione, si concorda di rinviare al prossimo incontro.

4) Varie ed eventuali

Parte sindacale ribadisce quanto già espresso in precedenza, in merito alla situazione di difficoltà, in cui versa il Laboratorio Regionale di Prevenzione Oncologica, a causa della cessazione di 2 figure ti Tecnico di


Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Laboratorio, ad oggi non ancora sostituite a causa della mancanza di graduatorie concorsuali Estar cui attingere. Il Direttore Amministrativo conferma quanto già garantito, circa la ricerca di tali figure a mezzo Somministrazione di Lavoro (Interinali), annunciando che sono in corso le procedure di contrattualizzazione delle 2 figure mancanti con la Società Synergie Italia.

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

Direttore Generale Avv. Katia Belvedere

Katia Belvedere

Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe

Enrico Volpe

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto CGIL, CISL e UIL

CGIL

[Signature]

CISL

[Signature]

UIL

[Signature]

Per la RSU:

CGIL

Marco Ceroti

[Signature]

Anna Pannone

[Signature]

Matteo Cialdai

CISL

Domenico Bitonti

[Signature]

UIL

Nicaela Aspite

[Signature]

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro

REGOLAMENTO DISCIPLINARE PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) DEL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE ISPRO – ANNO 2023

Art. 1 – Oggetto ed ambito di applicazione

La disciplina del presente regolamento, oggetto di accordo integrativo tra l'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica e le Rappresentanze sindacali dei lavoratori del comparto dipendenti ISPRO, definisce i criteri e le modalità operative finalizzati al riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (*d'ora innanzi DEP*) ed alla conseguente attribuzione di fasce economiche superiori a quella in godimento alla data del 31/12/2022.

In applicazione della Circolare n. 15 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/05/2019, il numero di dipendenti beneficiari del riconoscimento non potrà essere superiore al 50% degli aventi diritto.

Ai dipendenti che avranno conseguito il beneficio in oggetto, all'esito della procedura selettiva regolata dal presente disciplinare, sarà attribuito il DEP superiore alla fascia economica in godimento al 31/12/2022 a far data dal successivo 01/01/2023.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Potrà accedere alla procedura selettiva il personale dipendente ISPRO, a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023, per il quale ricorrano i seguenti concorrenti requisiti:

- Almeno tre anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento al 01/01/2023;
- Assenza, nei due anni antecedenti alla data di conferibilità del DEP (01/01/2023), di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- Valutazione individuale nella media del triennio 2020 – 2022 non inferiore a 50 punti, con riferimento alla scheda di valutazione utilizzata.

Il complessivo numero dei dipendenti in possesso dei requisiti sopra elencati costituisce il novero degli "aventi diritto" al DEP, cui far riferimento per l'applicazione della disposizione relativa al tetto massimo del 50%, di cui alla richiamata Circolare n. 15 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/05/2019.

Art. 3 – Bando di selezione

ISPRO, in applicazione delle disposizioni del presente disciplinare, procederà alla pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul proprio sito istituzionale di specifico avviso di selezione, per un periodo di tempo non inferiore a 30 (*trenta*) giorni continuativi.

Scaduto il termine di presentazione delle domande indicato nel bando di selezione, non saranno ammesse istanze, in qualsiasi modalità pervenute.



1

Art. 4 – Criteri di selezione

La procedura selettiva, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sarà svolta tenendo in considerazione la valutazione delle capacità culturali e professionali, nonché dell'esperienza maturata da ciascun dipendente.

La graduatoria di merito, dalla quale si attingerà per il riconoscimento dei DEP sino al massimo del 50% degli aventi diritto, sarà redatta sulla base del complessivo punteggio finale conseguito da ciascun concorrente, ottenuto quale sommatoria dei seguenti distinti ambiti di valutazione:

a) Valutazione del Responsabile (Max Punti 61/100)

La valutazione in oggetto è formulata, sulla base della media del punteggio derivante dalla specifica griglia di valutazione individuale, relativa al triennio 2020 – 2022, formulata a cura del Responsabile della struttura in cui il dipendente presta servizio.

I valori complessivamente pari o superiori ad 80/100, conseguiti quale media della valutazione, comporteranno l'attribuzione del punteggio massimo di 61 punti ai fini del riconoscimento del DEP; i punteggi inferiori ad 80 saranno proporzionalmente rapportati al valore massimo di 61, secondo la seguente formula:

$$[(\text{Punteggio media scheda di Valutazione}) * 61] / 80$$

b) Possesso di un titolo di studio (e/o di perfezionamento) ulteriore rispetto a quello normativamente previsto per l'accesso alla categoria professionale (Max Punti 4/100)

Saranno valutati, fino ad un massimo di complessivi punti 4, i titoli di studio che non costituiscano requisito di ammissione alla categoria professionale per l'accesso mediante concorso pubblico, a prescindere dalla specifica modalità di accesso alla medesima in capo ad un determinato candidato.

I seguenti titoli di studio e perfezionamento verranno conteggiati attribuendo a ciascuno il valore di punti 2

- Diploma di Laurea Magistrale (*vecchio e nuovo ordinamento*);
- Diploma di Laurea Triennale (*o equivalente*);
- Master universitario di primo o secondo livello;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado;

I titoli di studio (e perfezionamento) sono tra loro sommabili fino ad un massimo di 4 punti complessivi, semprechè ciascuno rispetti la condizione di non costituire requisito di ammissione alla categoria professionale per l'accesso mediante concorso pubblico; eventuali eccedenze non saranno prese in considerazione.

c) Anzianità di permanenza nell'attuale fascia retributiva (Max Punti 20/100)

Tra tutti i candidati partecipanti alla selezione, sarà attribuito il valore massimo di punti 20 a chi, rispetto agli altri concorrenti, vanta la maggiore anzianità di permanenza nell'attuale fascia economica; il resto dei candidati conseguirà un punteggio riparametrato sul valore del primo, secondo la seguente formula:

$$[(\text{periodo nella fascia}) * 20] / (\text{periodo nella fascia del candidato con maggiore anzianità nella fascia})$$

Il punteggio verrà arrotondato al terzo decimale.



d) Anzianità di permanenza in ISPO-ISPRO (Max Punti 10/100)

Saranno valutati tutti i periodi di servizio in ISPO-ISPRO, maturati sia con rapporto a tempo indeterminato che determinato, sia a tempo pieno che parziale, sia nella categoria e profilo in attuale godimento che in altre categorie e profili.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno conteggiati in funzione della percentuale del tempo parziale medesimo (*ad esempio, 100 giorni maturati con un part-time del 50%, saranno conteggiati nel numero di 50*).

Tra tutti i candidati partecipanti alla selezione, sarà attribuito il valore massimo di punti 10 a chi, rispetto agli altri concorrenti, vanta la maggiore anzianità lavorativa in ISPO-ISPRO; il resto dei candidati consegnerà un punteggio riparametrato sul valore del primo, secondo la seguente formula:

$$[(anzianità\ lavorativa)*10]/(anzianità\ lavorativa\ del\ candidato\ con\ maggiore\ anzianità)$$

Il punteggio verrà arrotondato al terzo decimale.

e) Anzianità di permanenza negli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, nonché in altre Pubbliche Amministrazioni (Max Punti 5/100)

Saranno valutati tutti i periodi di servizio in Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, nonché in altre Pubbliche Amministrazioni, maturati sia con rapporto a tempo indeterminato che determinato, sia a tempo pieno che parziale, sia nella categoria e profilo in attuale godimento che in altre categorie e profili.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno conteggiati in funzione della percentuale del tempo parziale medesimo (*ad esempio, 100 giorni maturati con un part-time del 50%, saranno conteggiati nel numero di 50*).

Tra tutti i candidati partecipanti alla selezione, sarà attribuito il valore massimo di punti 5 a chi, rispetto agli altri concorrenti, vanta la maggiore anzianità lavorativa in Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale; il resto dei candidati consegnerà un punteggio riparametrato sul valore del primo, secondo la seguente formula:

$$[(anzianità\ lavorativa)*5]/(anzianità\ lavorativa\ del\ candidato\ con\ maggiore\ anzianità)$$

Il punteggio verrà arrotondato al terzo decimale.

Art. 5 – Modalità di partecipazione alla selezione

Tutto il personale “avente diritto” ai sensi dell’art. 2, potrà partecipare alla selezione, mediante presentazione della domanda, compilando lo specifico format scaricabile dal sito Intranet dell’Istituto - Sezione “Comunicazioni” (www.ispro.toscana.it), da trasmettere mediante Posta Elettronica Certificata all’indirizzo ispro@postacert.toscana.it, oppure da recapitare a mano presso l’Ufficio Protocollo dell’Istituto, entro la data di scadenza di pubblicazione indicata nel relativo Avviso.

Non saranno ammesse domande pervenute con modalità diverse e/o in tempi successivi rispetto alla scadenza come sopra determinata.

Art. 6 – Definizione della graduatoria e riconoscimento del DEP

Al termine della selezione, verificate le dichiarazioni rese e determinati i punteggi per ciascun partecipante, sarà stilata la graduatoria finale e, con atto deliberativo del Direttore Generale, sarà riconosciuto il

BD

VB

3

beneficio economico ad un numero massimo di candidati pari al 50% degli "aventi diritto", con decorrenza a far data dal 01/01/2023.

In caso di parità di punteggio, il criterio della maggiore anzianità anagrafica determinerà il candidato che occuperà l'ultimo posto utile ai fini del riconoscimento del DEP.

Letto e siglato dalle parti sottoindicate in data 20/12/2023

Per la Direzione Aziendale

Direttore Generale Avv. Katia Belvedere

Katia Belvedere

Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe

Enrico Volpe

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto CGIL, CISL e UIL

CGIL

[Signature]

CISL

[Signature]

UIL

[Signature]

Per la RSU:

CGIL

Marco Ceroti

[Signature]

Anna Pannone

[Signature]

Matteo Cialdai

CISL

Domenico Bitonti

[Signature]

UIL

Nicaela Aspite

[Signature]