

**ISPRO**Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

Firenze, 05/12/2022

Prot. n.

**Verbale Accordo tra la Direzione ISPRO e la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto
“Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)”**

In data 05/12/2022 alle ore 13.00 presso i locali della Direzione in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra il Direttore Generale Avv. Katia Belvedere, il Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe, la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali di categoria firmatarie

O.d.G.:

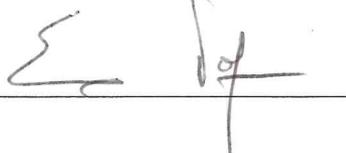
1) Definizione e sottoscrizione Accordo Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);

Richiamati i verbali dei precedenti incontri, del 2/11/2022, del 14/11/2022 e del 29/11/2022, relativi all'attuazione della procedura per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01.01.2022;

Vista la bozza del “Regolamento disciplinare per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dipendente di ISPRO – anno 2022”, presentata dal Direttore Amministrativo in data 29/11/2022 ed il successivo recepimento delle modifiche proposte dalla RSU Aziendale;

Premesso quanto sopra, le parti, ai fini del proseguimento della procedura per il riconoscimento della fascia contrattuale, dopo ulteriori modificazioni concordate, approvano il “Regolamento disciplinare per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dipendente di ISPRO – anno 2022” e sottoscrivono l'Accordo integrativo, allegato al presente verbale.

Letto e siglato dalle parti sotto indicate:

Per la Direzione AziendaleDirettore Generale Avv. Katia Belvedere Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe 

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica



Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto CGIL, CISL e UIL

CGIL [Signature]

CISL [Signature]

UIL [Signature]

Per la RSU:

CGIL

Marco Ceroti [Signature]

Anna Pannone [Signature]

Matteo Cialdai [Signature]

CISL

Domenico Bitonti [Signature]

UIL

Nicaela Aspite [Signature]

[Handwritten initials and signatures: KeB, [Signature], [Signature], [Signature], [Signature], [Signature]]

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro

REGOLAMENTO DISCIPLINARE PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE ISPRO – ANNO 2022

Art. 1 – Oggetto ed ambito di applicazione

La disciplina del presente regolamento, oggetto di accordo integrativo tra l'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica e le Rappresentanze sindacali dei lavoratori del comparto dipendenti ISPRO, definisce i criteri e le modalità operative finalizzati al riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (*d'ora innanzi PEO*) ed alla conseguente attribuzione di fasce economiche superiori a quella in godimento alla data del 31/12/2021.

In applicazione della Circolare n. 15 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/05/2019, il numero di dipendenti beneficiari del riconoscimento non potrà essere superiore al 50% degli aventi diritto.

I dipendenti che avranno conseguito il beneficio in oggetto, all'esito della procedura selettiva regolata dal presente disciplinare, saranno inquadrati nella fascia economica superiore a quella in godimento al 31/12/2021 a far data dal successivo 01/01/2022.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Potrà accedere alla procedura selettiva il personale dipendente ISPRO, a tempo indeterminato alla data del 01/01/2022, per il quale ricorrano i seguenti concorrenti requisiti:

- Almeno 24 mesi di permanenza nella fascia retributiva in godimento al 01/01/2022;
- Assenza, nel medesimo periodo di riferimento, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- Collocamento in una fascia economica che non sia quella di massimo inquadramento rispetto alla categoria e profilo di appartenenza;
- Valutazione individuale nella media del triennio 2019 – 2021 non inferiore a 50 punti, con riferimento alla scheda di valutazione utilizzata.

Il complessivo numero dei dipendenti in possesso dei requisiti sopra elencati costituisce il novero degli "aventi diritto" alla PEO, cui far riferimento per l'applicazione della disposizione relativa al tetto massimo del 50%, di cui alla richiamata Circolare n. 15 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/05/2019.

Art. 3 – Bando di selezione

ISPRO, in applicazione delle disposizioni del presente disciplinare, procederà alla pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul proprio sito istituzionale di specifico avviso di selezione, per un periodo di tempo non inferiore a 15 (*quindici*) giorni continuativi.

Scaduto il termine di presentazione delle domande indicato nel bando di selezione, non saranno ammesse istanze, in qualsiasi modalità pervenute.



Art. 4 – Criteri di selezione

La procedura selettiva sarà svolta tenendo in considerazione la valutazione delle capacità culturali e professionali, nonché dell'esperienza maturata da ciascun dipendente.

La graduatoria di merito, dalla quale si attingerà per il riconoscimento della PEO sino al massimo del 50% degli aventi diritto, sarà redatta sulla base del complessivo punteggio finale conseguito da ciascun concorrente, ottenuto quale sommatoria dei seguenti distinti ambiti di valutazione:

a) Valutazione del Responsabile (Max Punti 70)

La valutazione in oggetto è formulata, sulla base della specifica griglia relativa al triennio 2019 – 2021, a cura del Responsabile della struttura in cui il dipendente presta servizio.

I valori complessivamente pari o superiori ad 80/100, conseguiti nella scheda di valutazione, comporteranno l'attribuzione del punteggio massimo di 70 punti ai fini del riconoscimento della PEO; i punteggi inferiori ad 80 nella scheda di valutazione saranno proporzionalmente rapportati al valore massimo di 70, secondo la seguente formula:

$$[(\text{Punteggio scheda di Valutazione}) * 70] / 80$$

b) Possesso di un titolo di studio (e/o di perfezionamento) ulteriore rispetto a quello normativamente previsto per l'accesso alla categoria professionale (Max Punti 4)

Saranno valutati, fino ad un massimo di complessivi punti 4, i titoli di studio che non costituiscano requisito di ammissione alla categoria professionale per l'accesso mediante concorso pubblico, a prescindere dalla specifica modalità di accesso alla medesima in capo ad un determinato candidato.

I seguenti titoli di studio e perfezionamento verranno conteggiati attribuendo a ciascuno il valore di punti 2

- Diploma di Laurea Magistrale (*vecchio e nuovo ordinamento*);
- Diploma di Laurea Triennale (*o equivalente*);
- Master universitario di primo o secondo livello;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado;

I titoli di studio (e perfezionamento) sono tra loro sommabili fino ad un massimo di 4 punti complessivi, semprechè ciascuno rispetti la condizione di non costituire requisito di ammissione alla categoria professionale per l'accesso mediante concorso pubblico; eventuali eccedenze non saranno prese in considerazione.

c) Anzianità di permanenza nell'attuale fascia retributiva (Max Punti 5)

Tra tutti i candidati partecipanti alla selezione, sarà attribuito il valore massimo di punti 5 a chi, rispetto agli altri concorrenti, vanta la maggiore anzianità di permanenza nell'attuale fascia economica; il resto dei candidati conseguirà un punteggio riparametrato sul valore del primo, secondo la seguente formula:

$$[(\text{periodo nella fascia}) * 5] / (\text{periodo nella fascia del candidato con maggiore anzianità nella fascia})$$

Il punteggio verrà arrotondato al terzo decimale.



d) Anzianità di permanenza in ISPO-ISPRO (Max Punti 15)

Saranno valutati tutti i periodi di servizio in ISPO-ISPRO, maturati sia con rapporto a tempo indeterminato che determinato, sia a tempo pieno che parziale, sia nella categoria e profilo in attuale godimento che in altre categorie e profili.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno conteggiati in funzione della percentuale del tempo parziale medesimo (*ad esempio, 100 giorni maturati con un part-time del 50%, saranno conteggiati nel numero di 50*).

Tra tutti i candidati partecipanti alla selezione, sarà attribuito il valore massimo di punti 15 a chi, rispetto agli altri concorrenti, vanta la maggiore anzianità lavorativa in ISPO-ISPRO; il resto dei candidati conseguirà un punteggio riparametrato sul valore del primo, secondo la seguente formula:

$$[(anzianità\ lavorativa)*15]/(anzianità\ lavorativa\ del\ candidato\ con\ maggiore\ anzianità)$$

Il punteggio verrà arrotondato al terzo decimale.

e) Anzianità di permanenza negli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale (Max Punti 6)

Saranno valutati tutti i periodi di servizio in Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, maturati sia con rapporto a tempo indeterminato che determinato, sia a tempo pieno che parziale, sia nella categoria e profilo in attuale godimento che in altre categorie e profili.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno conteggiati in funzione della percentuale del tempo parziale medesimo (*ad esempio, 100 giorni maturati con un part-time del 50%, saranno conteggiati nel numero di 50*).

Tra tutti i candidati partecipanti alla selezione, sarà attribuito il valore massimo di punti 6 a chi, rispetto agli altri concorrenti, vanta la maggiore anzianità lavorativa in Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale; il resto dei candidati conseguirà un punteggio riparametrato sul valore del primo, secondo la seguente formula:

$$[(anzianità\ lavorativa)*6]/(anzianità\ lavorativa\ del\ candidato\ con\ maggiore\ anzianità)$$

Il punteggio verrà arrotondato al terzo decimale.

Art. 5 – Modalità di partecipazione alla selezione

Tutto il personale “avente diritto” ai sensi dell’art. 2, potrà partecipare alla selezione, mediante presentazione della domanda, compilando lo specifico format scaricabile dal sito Intranet dell’Istituto - Sezione “Comunicazioni” (www.ispro.toscana.it), da trasmettere mediante Posta Elettronica Certificata all’indirizzo ispro@postacert.toscana.it, oppure da recapitare a mano presso l’Ufficio Protocollo dell’Istituto, entro 10 giorni dalla pubblicazione del relativo Avviso.

Non saranno ammesse domande pervenute con modalità diverse e/o in tempi successivi rispetto alla scadenza come sopra determinata.

Art. 6 – Definizione della graduatoria e riconoscimento della PEO

Al termine della selezione, verificate le dichiarazioni rese e determinati i punteggi per ciascun partecipante, sarà stilata la graduatoria finale e, con atto deliberativo del Direttore Generale, sarà

KOB    AP 9 3 B.D

riconosciuto il beneficio economico ad un numero massimo di candidati pari al 50% degli "aventi diritto", con decorrenza a far data dal 01/01/2022.

In caso di parità di punteggio, il criterio della maggiore anzianità anagrafica determinerà il candidato che occuperà l'ultimo posto utile ai fini del riconoscimento della PEO.

Letto e siglato dalle parti sotto indicate in data 05/12/2022

Per la Direzione Aziendale

Direttore Generale Avv. Katia Belvedere Katia Belvedere

Direttore Amministrativo Dott. Enrico Volpe E. Volpe

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto CGIL, CISL e UIL

CGIL [Signature]

CISL [Signature]

UIL [Signature]

Per la RSU:

CGIL

Marco Ceroti [Signature]

Anna Pannone [Signature]

Matteo Cialdai [Signature]

CISL

Domenico Bitonti [Signature]

UIL

Nicaela Aspite [Signature]

KB [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]