



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPRO e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa per saldo posizione e risultato 2017

A seguito dell'incontro del 16 Luglio, delle ore 12.00, in data odierna 03.10.18, alle ore 13:15, presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto e le OO.SS. della Dirigenza SPTA.

Si richiamano gli accordi stipulati:

- il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 09.07.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti;
- il 05.05.2015 integrazione accordo tra Direzione Aziendale e OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- il 26.07.2015 integrazione accordo tra Direzione Aziendale e OO.SS. dell'Area della Dirigenza SPTA relativamente alla effettiva percentuale raggiunta nella valutazione individuale.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAR che per l'anno 2017 residuano delle risorse nei fondi accessorie SPTA, di posizione Dirigenza Sanitaria e di Dirigenza PTA e nel fondo di risultato della Dirigenza SPTA come da prospetto a seguire, si conviene:

- di effettuare il travaso al netto dei necessari accantonamenti nel Fondo di risultato SPTA;
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2017 i seguenti progetti incentivanti:

1. progetto individuale legato alle tematiche in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro € 2.000,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA;
2. progetto individuale legato alle tematiche sulla trasparenza e prevenzione della corruzione in Istituto € 4.500,00 (oneri esclusi) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA;
3. progetto legato alla riorganizzazione e gestione dei campioni nelle banche biologiche di Ispro € 5.000,00 (oneri esclusi) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA. Viene preso atto che la Responsabile della S.C. Laboratorio Regionale Prevenzione Oncologica ha presentato la scheda di valutazione del progetto per le biobanche dal laboratorio.

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Si ricorda che a partire dall'anno 2016 la ripartizione del 10% del fondo di risultato vincolato alla valutazione individuale della performance, avverrà sulla base di quanto effettivamente raggiunto.

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, si è conclusa la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2017 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance sono state inviate all'OIV e che tale iter si è concluso per cui è possibile dar corso alla liquidazione delle quote spettanti restanti, dato atto che nel mese di dicembre 2017 ESTAR per mero errore materiale ha già erogato il 100% della retribuzione di risultato legata agli obiettivi di budget.

La Delegazione riferisce sulla consistenza dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2017
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo</i>	17.856,32
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti del ruolo sanitario</i>	201,45
<i>"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo</i>	39.738,43
<i>"Fondo per il trattamento accessorio SPTA</i>	813,52

La differenza nei residui dei fondi rispetto all'anno 2016 è così spiegata:

Euro 9.014: per euro 8.758,78, quale residuo del fondo per la retribuzione di posizione retribuzione amministrativi, vedi comando passivo 2017. La restante differenza è da attribuirsi al neo dirigente amministrativo assunto a Novembre.

Euro 24.879: Per quanto concerne il fondo di risultato, la differenza, è dovuta ad una maggiorazione delle quote erogate erroneamente nel Dicembre 2017 per un totale di circa Euro 22.000,00. La restante differenza è dovuta alla dinamica annuale dei fondi

* La Delegazione trattante di parte pubblica

Direttore Sanitario Dr. R. Poli _____

Direttore Amministrativo Dott. F. Carraro _____

Referente Relazioni Sindacali Dott. U. Domenichini

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro.



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Organizzazioni Sindacali

ANAAO Assomed

FEDIR Sanità*

* Il rappresentante aziendale di FEDIR Sanità dichiara di non voler siglare il presente documento poiché, a seguito dell'accordo con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, non è stato sbloccata, in analogia, anche la valorizzazione del punto degli incarichi di posizione della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale a partire dall'anno 2015. Tale richiesta era motivata per evitare un comportamento aziendale non omogeneo nella gestione dei due fondi in quanto il Fondo di Posizione della Dirigenza Sanitaria è stato esaurito nel corso dell'anno non portando alla realizzazione di un residuo da riversare nel Fondo di Produttività mentre quello della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, a seguito del blocco suddetto, ha realizzato un residuo che è andato ad alimentare il Fondo di Produttività destinato a tutta la Dirigenza SPTA.

* Postille
*V

Si aggiunge: " I COMPONENTI DELLE OO.SS RESTANO IN ATTESA
DEI CHIARIMENTI RELATIVI ALL' IMPORTO DI € 2.487,90
LEGATI ALLA "DINAMICA ANNUALE DEI FONDI".
SI PRENDE ATTO DELL' IMPOSSIBILITÀ DI REINTEGRARE
PER INTERO LA QUOTA DEL FONDO DI POSIZIONE A
CARICO DELLA REGIONE COME PREVISTO NEL VERBALE
DEL 2/08/2018 E DELL' IMPEGNO DELLA ASSONDA A
RECUPERARE L' IMPORTO SUDDETTO NELLE PROSSIME
DETERMINAZIONI DEI FONDI CONTRATTUALI "

Insieme in Toscana per capire, evitare e curare il cancro.