



PROTOCOLLO DI INTESA

per la definizione dei fondi contrattuali anno 2020 provvisori e per la definizione del nuovo sistema di graduazione degli incarichi

La Direzione dell'ISPRO a seguito di confronto con le OO.SS. Area medica e sanitaria:

ANAAO

CGIL

CISL MEDICI

FASSID e SNR

PREMESSO

1. Alla luce delle disposizioni del nuovo CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, che ha previsto l'unificazione dei fondi contrattuali della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza sanitaria, la Direzione dell'Istituto ha avviato a fine 2019 con le OO.SS. delle due aree contrattuali il confronto per la definizione di un nuovo sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali, che superasse i sistemi differenziati precedentemente concordati con le OO.SS..
2. La Direzione dell'Istituto, non avendo raggiunto un accordo con le OO.SS. sul nuovo sistema di graduazione degli incarichi, ha continuato ad applicare i sistemi differenziati di pesatura degli stessi, avvertendo che tale metodica avrebbe generato delle anomalie nella retribuzione di posizione dei singoli dirigenti.
3. L'applicazione dei suddetti sistemi differenziati ha comportato infatti, con riferimento all'anno 2020, effetti sperequativi nei trattamenti afferenti la retribuzione di posizione fra i singoli professionisti rispetto a quanto percepito nel 2019.
4. Il presente protocollo di intesa, oltre che definire gli importi dei fondi 2020, intende concordare misure per mitigare gli effetti sperequativi generatisi prevedendo una nuova metodica per gli anni futuri.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Trasferimento dal fondo per la retribuzione di risultato

1.1 Sono stabilmente trasferite al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ex art. 94 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 il 15% delle risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato" ex art. 95 del predetto CCNL, per un ammontare di € 29.209,62 così come dettagliato nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente protocollo di intesa.

1.2. A seguito del trasferimento di cui al comma precedente, i fondi contrattuali ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità sono rideterminati per l'anno 2020 come indicato negli allegati "A", "B" e "C" parti integranti e sostanziali del presente protocollo.



Art. 2 – Criterio di distribuzione delle risorse trasferite

2.1 Il residuo anno 2020 che si genererà sul “Fondo per la retribuzione degli incarichi” all’esito del trasferimento di cui all’articolo 1 sarà distribuito tra i dirigenti che nel 2020 hanno percepito una retribuzione di posizione inferiore a quella percepita nel 2019. La quota attribuita sarà pari al 50% della differenza tra la maggiore retribuzione di posizione percepita nel 2019 e la minore percepita nel 2020.

Art. 3 – Fase di transizione al nuovo sistema di graduazione

3.1 Nelle more della definizione di un nuovo modello di graduazione, le parti concordano di proseguire con il sistema a punti, prendendo come riferimento il punteggio concordato a suo tempo per l’area medica, applicandolo alle varie tipologie di incarichi del restante personale sanitario.

E’ prevista una maggiorazione di 5 punti per la particolare valenza strategica dell’incarico conferito (a puro titolo esemplificativo: dimensione regionale dell’incarico, obiettivi particolari da raggiungere). Tale valenza strategica potrà avere una durata massima di tre anni e verrà riconosciuta dalla Direzione in sede di sottoscrizione del contratto individuale.

Tale nuova pesatura, per la quale si rimanda all’allegato “D” parte integrante e sostanziale del presente protocollo, dovrà, anche in virtù dell’incremento del fondo, garantire un trattamento economico di posizione il più possibile omogeneo rispetto a quello percepito negli anni precedenti, escludendo ovviamente i dirigenti per i quali è intervenuta una modifica dell’incarico.

3.2 La Direzione conferma gli incarichi conferiti fino ad oggi con la decorrenza e con le scadenze previste. Dal mese di gennaio 2021 verrà applicata la nuova pesatura di cui all’allegato “D”.

3.3 Le parti concordano inoltre di costituire una riserva del 5% sul fondo totale a garanzia di un residuo costante, per eventuali necessità correttive ed imprevedibili. Tale riserva, qualora non utilizzata, costituirà un residuo da distribuire secondo le regole contrattuali.

Firenze, 17.12.2020

Letto e siglato dalle Parti sotto indicate:

Per la Direzione di ISPRO

Direttore Generale, Prof. Gianni Amunni

Direttore Sanitario, Dr. Riccardo Poli

Direttore Amministrativo, Dott. Fabrizio Carraro



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica



Per le OO.SS. della Dirigenza Medico e Sanitaria

Dott.ssa Catarzi Sandra (FASSID e SNR)

Dott.ssa Fiorella Ciuffi (CGIL)

Dott.ssa Lelli Lisa (ANAAO)

Dott.ssa Lucia Miligi (ANAAO)

Dott. Marco Peluso (ANAAO)

Dott. Alessandro Giorgetti (Segretario Generale FP CGIL)

Dott. Stefano Rapi (Segreteria Regionale ANAAO)

Dott. Paolo Michele Olia (CISL Medici)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

ART. 94 CCNL 19.12.2019

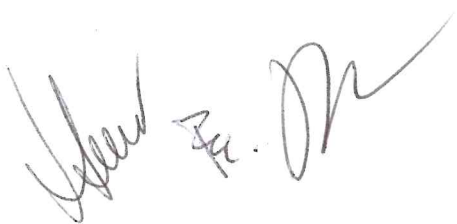
ANNO 2020

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	583.209,12
RIA personale cessato completamento anno 2019	1.509,21
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-1.509,21
	583.209,12
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	164.599,02
RIA personale cessato completamento anno 2019	399,69
<i>Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017</i>	-399,69
	164.599,02
risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 bis L. 205/2017	3.183,90
risorse trasferite dal Fondo ex art. 95 CCNL 19.12.2019 ai sensi art. 95, c. 9	29.209,62
IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020	780.201,66

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
ART. 95 CCNL 19.12.2019	ANNO 2020
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 11 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	91.953,99
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	102.776,81
Residui 2019 ai sensi della DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017	6.972,03
Incrementi variabili :	
compenso COVID_19 ai sensi della DGRT 854 /2020 e 1138/2020	7.735,50
risorse trasferite al Fondo ex art. 94 CCNL 19.12.2019 ai sensi art. 95, c. 9	29.209,62
IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020	180.228,72

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately six distinct marks, including what appear to be full names and initials, likely representing the signatories of the document.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
ART. 96 CCNL 19.12.2019	ANNO 2020
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica	24.819,91
Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria	8.225,43
risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017	8.133,03
IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020	41.178,37



GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA DELL' AREA SANITA'

INCARICHI GESTIONALI					
TIPO STRUTTURA	GRADUAZIONE		PUNTEGGIO	Ex grad. Punt. Medici	Ex grad. Punt. Sanitari
	VALORE IN EURO ANNUI PER 13 MESI CCNL	POSIZIONE COMPLESSIVA			
STRUTTURA COMPLESSA	16.000 - 17.000	A	75	A 75	A 80
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE / AREA	12.500	B	65	B 65	B1 - 65
STRUTTURA SEMPLICE QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA	11.000	B1	60	B1- 60	B2 - 45
INCARICHI PROFESSIONALI					
TIPO INCARICO	GRADUAZIONE	PUNTEGGIO	Ex grad. Punt. Medici	Ex grad. Punt. Sanitari	
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	C	65	NC	NC	
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA	C1	60	NC	NC	
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CON RESPONSABILITA' DI PROCESSI AZIENDALI	C2	55	C1 - 55	C1 - 45	
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	C3	45	C2 - 45	C2 - 40	
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E CONTROLLO A MEDIA COMPLESSITA'	C4	35	C3 - 35	C3 - 25	
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E CONTROLLO	C5	20	C4 - 20	C4 - 15	
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE CON RESPONSABILITA' DI PROCESSI AZIENDALI	D	15	D1 - 15	NON PREVISTA	
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE	D1	0	D - 0	D - 0	
MAGGIORAZIONE PER VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO			+ 5 PUNTI		