

## Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPO e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa per saldo posizione e risultato 2015

In data 26 Luglio, alle ore 11.00 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto e le OO.SS. della Dirigenza SPTA.

Si richiamano l'accordo stipulato:

- il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 09.07.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti.
- Il 05.05.15 integrazione accordo tra Direzione Aziendale e OO.SS. dell'Area della dirigenza Sanitaria.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAR che per l'anno 2015 residuano delle risorse nei fondi accessorie SPTA, di posizione Dirigenza Sanitaria e di Dirigenza PTA e nel fondo di risultato della Dirigenza SPTA, si conviene:

- di effettuare il travaso al netto dei necessari accantonamenti nel Fondo di risultato SPTA.
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2015 i seguenti progetti incentivanti:

- Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro (Se.P.P.) € 4.500,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA;
- Trasparenza e prevenzione della corruzione dell'Istituto € 4.500,00 a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA, escluso oneri a carico dell'ente..

Soltanto per l'anno 2015 la ripartizione del 10% del fondo di risultato vincolato alla valutazione individuale della performance, avverrà sulla base della modalità individuate nell'accordo del 14 giugno 2013.

A partire dal 2016 la quota riconosciuta ai singoli dirigenti sulla base della valutazione individuale sarà calcolata in base all'effettiva percentuale di valutazione raggiunta.

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, è in corso la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2015 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance saranno inviate all'OIV e che una volta concluso tale iter si darà corso alla liquidazione delle quote spettanti.

La Delegazione riferisce sulla consistenza dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2015
<i>“Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”</i> , dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo	28.343,55
<i>“Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”</i> , dei dirigenti del ruolo sanitario	1,75
<i>“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i> , dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo	55.858,35

Le parti concordano che le modalità di reperibilità orario per la banca biologica sono rideterminate a partire dal 01.08.2016 tenendo conto dell'effettiva disponibilità economica del fondo contrattuale previsto, anche attraverso diverse forme di programmazione e di riorganizzazione della calendarizzazione.

#### **La Delegazione trattante di parte pubblica**

Direttore Sanitario Dr. R. Poli

---

Direttore Amministrativo Dott. F. Carraro

---

Referente Relazioni Sindacali Dott. U. Domenichini

---

#### **Organizzazioni Sindacali**

ANAAO Assomed

---

FEDIR Sanità \*

---

\* Il rappresentante aziendale di FEDIR Sanità dichiara di non voler siglare il presente documento poiché, a seguito dell'accordo con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, non è stato sbloccata, in analogia, anche la valorizzazione del punto degli incarichi di posizione della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale a partire dall'anno 2015. Tale richiesta era motivata per evitare un comportamento aziendale non omogeneo nella gestione dei due fondi in quanto il Fondo di Posizione della Dirigenza Sanitaria è stato esaurito nel corso dell'anno non portando alla realizzazione di un residuo da riversare nel Fondo di Produttività mentre quello della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, a seguito del blocco suddetto, ha realizzato un residuo che è andato ad alimentare il Fondo di Produttività destinato a tutta la Dirigenza SPTA.