

Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPO e le OO.SS. della Dirigenza MEDICA per saldo posizione e risultato 2016

In data 31 Luglio 2017, alle ore 11.30 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto, e le OO.SS. della Dirigenza Medica.

Si richiamano l'accordo stipulato il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 03.08.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAR che per l'anno 2016 residuano delle risorse nei fondi accessorie , di posizione e di risultato della Dirigenza Medica , si conviene:

- Di effettuare il travaso al netto dei necessari accantonamenti nel Fondo di risultato .
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato, vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato alcun progetto aziendale per l'anno 2016 relativamente alla riorganizzazione delle banche biologiche.

Di stabilire per l'anno 2016 il progetto aziendale " Riorganizzazione banche biologiche di ISPO d'importo pari a Euro 3.000.

Attraverso il progetto sono stati previsti apporti differenziati da parte della SC Epidemiologia Fattori di Rischio e stili di vita e della Sc laboratorio Regionale Prevenzione oncologica per la gestione nelle situazioni d'emergenza delle banche biologiche dell'istituto mediante interscambio e con reperibilità coperta da 1 dirigente per entrambe le banche.

Così come concordato con il precedente accordo (prot.n. 1844 del 28.10.16) a partire dal 2016 la quota riconosciuta ai singoli dirigenti sulla base della valutazione individuale sarà calcolata in base all'effettiva percentuale di valutazione raggiunta.

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, è stata effettuata la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2016 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance sono state inviate all'OIV e che si è concluso l'iter per dar corso alla liquidazione delle quote spettanti.

La Delegazione riferisce sulla consistenza dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2016
<i>“Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”, dei dirigenti Medici</i>	436,32
<i>“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti Medici</i>	37.578,79
<i>Fondo accessorio Medici</i>	2.296,66

La Delegazione trattante di parte pubblica

Direttore Sanitario Dr. R. Poli _____

Direttore Amministrativo Dott. F. Carraro _____

Referente Relazioni Sindacali U. Domenichini _____

Organizzazioni Sindacali

CGIL MEDICI _____

ANAAO Assomed _____

SNR _____

FASSID _____