

Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPO e le OO.SS. della Dirigenza MEDICA per saldo posizione e risultato 2015

In data 25 Ottobre 2016, alle ore 11.00 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto, e le OO.SS. della Dirigenza MEDICA

Si richiamano l'accordo stipulato il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 03.08.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAR che per l'anno 2015 residuano delle risorse nei fondi accessorie, di posizione e nel fondo di risultato della Dirigenza Medica, si conviene:

- Di effettuare il travaso al netto dei necessari accantonamenti nel Fondo di risultato.
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale non ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato alcun progetto aziendale per l'anno 2015.

Soltanto per l'anno 2015 la ripartizione del 10% del fondo di risultato vincolato alla valutazione individuale della performance, avverrà sulla base della modalità individuate nell'accordo del 14 giugno 2013.

A partire dal 2016 la quota riconosciuta ai singoli dirigenti sulla base della valutazione individuale sarà calcolata in base all'effettiva percentuale di valutazione raggiunta.

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, è in corso la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2015 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance saranno inviate all'OIV e che una volta concluso tale iter si darà corso alla liquidazione delle quote spettanti.

La Delegazione riferisce sulla consistenza dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2015
"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti Medici	5.661,78
"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti Medici	30.739,73

Fondo accessorio Medici

1.090,38

Le parti concordano che le modalità di reperibilità oraria per la banca biologica sono rideterminate a partire dal 01.08.2016 tenendo conto dell'effettiva disponibilità economica del fondo contrattuale previsto, anche attraverso diverse forme di programmazione e di riorganizzazione della calendarizzazione.

Si concorda che, per l'anno 2016, verrà aggiunto un ulteriore progetto aziendale finalizzato alla riorganizzazione delle banche biologiche previa presentazione da parte delle strutture organizzative coinvolte di un'apposita proposta.

La Delegazione trattante di parte pubblica

Direttore Sanitario Dr. R. Poli

Direttore Amministrativo Dott. F. Carraro

Referente Relazioni Sindacali U. Domenichini

Organizzazioni Sindacali

CGIL MEDICI

ANAAO Assomed

SNR