

## Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPO e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa per saldo posizione e risultato 2014

In data 10 giugno 2015, alle ore 16.00 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto, e le OO.SS. della Dirigenza SPTA.

Si richiamano l'accordo stipulato il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 09.07.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAR che per l'anno 2014 residuano delle risorse nei due fondi di posizione Dirigenza Sanitaria e Dirigenza PTA e nel fondo di risultato della Dirigenza SPTA, si conviene:

- di effettuare il loro travaso, al netto dei necessari accantonamenti, nel fondo di risultato SPTA;
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2014 i seguenti progetti incentivanti:

- Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro (Se.P.P.) € 4.500,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA
- Trasparenza e prevenzione della corruzione dell'Istituto € 6.000,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA
- Coordinamento regionale implementazione test HPV come test di screening € 6.000,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA

Per l'anno 2014 la ripartizione del 10% del fondo di risultato vincolato alla valutazione individuale della performance, avverrà sulla base della modalità individuate nell'accordo del 14 giugno 2013.

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, è in corso la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2014 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance saranno inviate all'OIV e che una volta concluso tale iter si darà corso alla liquidazione delle quote spettanti (entro agosto).

La Delegazione riferisce sulla consistenza dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2013	RESIDUI 2014
"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo	0	25.175,08
"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti del ruolo sanitario	0	19.187,80
"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo	2.814,79	63.226,07

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato ad oggi, nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2015 i seguenti progetti incentivanti:

- o Supporto del Servizio di Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro con particolare attenzione ai processi di centralizzazione della diagnostica di Screening (Se.P.P.) € 4.500,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA
- o Trasparenza e prevenzione della corruzione dell'Istituto € 4.500,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA

**La Delegazione trattante di parte pubblica**

Direttore Sanitario Dr. R. Poli \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo Dott. F. Carraro \_\_\_\_\_

Referente Relazioni Sindacali Sig.ra M. Turci \_\_\_\_\_

**Organizzazioni Sindacali**

ANAAO Assomed \_\_\_\_\_

FEDIR Sanità \_\_\_\_\_