

CURRICULUM VITAE DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA
di Vincenzo Cavaliere

DATI ANAGRAFICI

Cognome e Nome: Cavaliere Vincenzo
Nato a: San Vito dei Normanni (BR) - il **/** 1966
Residenza: *****
E-mail: vincenzo.cavaliere@unifi.it
Cod. fisc. *****
Stato civile: *****

QUALIFICA

2005 *Professore Associato di Organizzazione Aziendale (SSD – 13/B3 - SECS-P/10)*. Idoneità conseguita presso l'Università degli Studi di Firenze in data 8 maggio 2003 con D. R. n. 140 del 22/05/2003 – chiamato dalla Facoltà di Economia di Firenze in data 15/07/2003. Presa di servizio 1 febbraio 2005.

TITOLI DI STUDI

- 1995 *Auditor al Masters in Human Resources Management - University of Westminster, London (Febbraio-Giugno, 1995)*.
- 1995 *Certificate in Business and Social Studies - University of Westminster, London (Exchange Student Programme, Febbraio-Giugno 1995)*.
- 1994 *Laurea in Economia conseguita presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Firenze (24 ottobre 1994)*.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

- [1] LOMBARDI S., GIUSTINIANO L., CAVALIERE V. (2016), "How knowledge collecting fosters organizational creativity", *Management Decision*, Vol. 54, Issue 6, pp. 1464 - 1496 ISSN: 0025-1747, <http://dx.doi.org/10.1108/MD-04-2015-0111>.
- [2] SASSETTI S., LOMBARDI S., CAVALIERE V., (2016 *Forthcoming*), "Linking affect and cognition: A theoretical contribution on entrepreneurial decision making, Academy of Management (**AOM**) 75th Annual Meeting, Anaheim, California, USA, 5-9 August 2016.
- [3] SASSETTI S., CAVALIERE V., LOMBARDI S., (2016 *Forthcoming*), "Linking affect and cognition: A theoretical contribution on entrepreneurial decision making, 16th European Academy of Management (**EURAM**), Manageable Cooperation? Paris, Université Paris-Est Créteil (UPEC), France, 1-4 June 2016.
- [4] SASSETTI S., CAVALIERE V., LOMBARDI S., (2016 *Forthcoming*), "Create cognitive routine for better decisions. Which role for affect in entrepreneurial decision-making effectiveness?" 32nd **EGOS** Colloquium: Organizing in the Shadow of Power - Sub-theme 39: The Power of Creativity, Naples, Italy, July 7-9, 2016.

- [5] LOMBARDI S., GIUSTINIANO L., CAVALIERE V. (2016 *Forthcoming*), “Knowledge sharing, cui prodest? Organizational creativity”, 32nd **EGOS** Colloquium: Organizing in the Shadow of Power - Sub-theme 39: The Power of Creativity, Naples, Italy, July 7-9, 2016.
- [6] LOMBARDI S., GIUSTINIANO L., CAVALIERE V. (2016), “To share or not to share: How knowledge collecting fosters organizational creativity”, *Innovation & Organizations*, XXII Organizational Science Winter Conference (**OSWC**), Park City, Utah (USA), February 4-6, 2016.
- [7] BONTI, M.C., CAVALIERE V., LOMBARDI S., (2016 *Forthcoming*) “Not everything that glitters is gold: The dark sides of leadership and rewards”, in *Organizational Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights*, G. Mangia and A. Caldarelli (Eds.), Information Age Publishing, Charlotte, NC, USA.
- [8] LOMBARDI, S., CAVALIERE, V. (2015), “Fattori organizzativi e processi di condivisione della conoscenza nelle strutture turistiche complesse. Il caso Villa Medicea ‘La Ferdinanda’ di Artimino”, *Studi Organizzativi*, n. 2, pp. 39-73, ISSN: 0391-8769, DOI: 10.3280/SO2015-002002.
- [9] LOMBARDI S., GIUSTINIANO, L., CAVALIERE V. (2015) , “Organizational creativity in multinational companies: Knowledge collecting, ICT use and top management support”, *DRUID 2015 Conference Proceedings*, Rome, Italy, 15-17 June 2015.
- [10] LOMBARDI, S., CAVALIERE, V., BONTI, M.C. (2015), “Sharing knowledge on demand: Some paradox of organizational factors. Empirical evidence from international manufacturing companies”, *Proceedings of the 15th European Academy of Management (EURAM)*, Warsaw, Poland, 17-20 June 2015. ISBN 978-8386437- 60-0.
- [11] CAVALIERE V., LOMBARDI S., GIUSTINIANO, L. (2015), “Knowledge sharing in knowledge-intensive manufacturing firms. An empirical study of its enablers”, *Journal of Knowledge Management*, Vol. 19, No. 6, pp. 1124-1145. ISSN: 1367-3270. DOI: 10.1108/JKM-12-2014-0538.
- [12] CAVALIERE V., LOMBARDI S. (2015), "Knowledge Sharing Facilitators in Highly Innovative Manufacturing Firms: Interaction Terms Shaping Employees' Orientation in Exchanging Information", in Di Cagno, N., Invernizzi, G., Mecheli, A., Ugolini, M., (a cura di), “Il ruolo dell’azienda nell’economia. Esiste un modello aziendale orientato alla crescita? Il Mulino, Bologna, pp. 323-335.
- [13] CAVALIERE V., LOMBARDI S. (2015), Exploring different cultural configurations: How do they affect subsidiaries’ knowledge sharing behaviors?”, *Journal of Knowledge Management*, Vol. 19, No. 2. ISSN: 1367-3270. DOI: 10.1108/JKM-04-2014-0167.
- [14] CAVALIERE V., LOMBARDI S. (2014), “A Motivation Crowding Effect on Knowledge Sharing within Organizational Flexible Structures”, *Academy of Management Abstract Proceedings: The Power of Words*, Philadelphia, Pennsylvania, USA, august 1-5, 2014. doi: 10.5465/AMBPP.2014.10722abstract.
- [15] CAVALIERE V., LOMBARDI S. (2014), “Le determinanti organizzative e individuali nei processi di utilizzo della conoscenza condivisa. Un’analisi esplorativa nei Musei della Toscana”, in *I valori del museo. Strumenti e prospettive manageriali*, B. Sibilio (a cura di), *Collana Accounting & Business Studies*, Franco Angeli, Milano, pp. 172-196. ISBN: 9788891707963.
- [16] CAVALIERE V., LOMBARDI S. (2014), “Explaining Knowledge Sharing Behaviors through an Organizational Form and Motivation-Based Perspective”, in *Managing the “Intangibles”*: Business and Entrepreneurship Perspectives in a Global Context,

Proceedings of the 13th International Conference of the Society for Global Business & Economic Development (SGBED), Università Politecnica delle Marche, Ancona, Italia, 2014, July 16-18, pp. 309-320. ISBN: 978-88-907795-7-2. <http://www.sgbed2014.it>

- [17] LOMBARDI S., CAVALIERE V. (2014), “Improving knowledge sharing behaviors: the contribution of cultural and job design factors within manufacturing companies”, in Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P.A.M. (a cura di) Organizing for growth: theories and practices. Business & Economics / Management, Udine, pp. 443-458, ISBN: 978-1502474896.
- [18] CAVALIERE V., LOMBARDI S. (2014), “Integrating organizational and motivation-based perspectives to investigate employees' knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from innovative manufacturing companies”. In “The Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness” Proceedings of the 14th European Academy of Management - **EURAM**, University of Valencia (Spain), 2014, June 4-6. ISBN No: 978-84-697-0377-9. URL:<http://www.euram2014.org>
- [19] CAVALIERE V. (2013), “La generazione di valore nei musei attraverso la valorizzazione delle risorse umane”, in B. Sibilio, Linee guida per l'utilizzo della Piattaforma Tecnologica PO.MA. Museo, Firenze University Press, Firenze, ISBN 9788866554714, pp. 111-129.
- [20] CAVALIERE V. (2013), Conoscenza, cultura organizzativa e comportamenti innovativi delle risorse umane. Prime evidenze empiriche dalle medie e grandi imprese del manifatturiero toscano, Egea, Milano, ISBN 9788823844049, pp. 1-139.
- [21] CAVALIERE V.F., LOMBARDI, S. (2013), “Knowledge Sharing Facilitators in Highly Innovative Manufacturing Firms: Interaction Terms Shaping Employees' Orientation in Exchanging Information”, in Proceedings AIDEA BICENTENARY CONFERENCE, The firm's role in the economy: Does a growth-oriented business model exist?, Cacucci Editore, Bari, pp. 1-16. ISBN: 978-88-6611-294-5.
- [22] CAVALIERE V.F., LOMBARDI, S. (2013), “What matters for knowledge sharing in manufacturing sectors”, in Organizing in turbulent times: the challenges ahead, Proceedings del XIV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, pp. 1-12. ISBN: 978-88-6787-055-4.
- [23] CAVALIERE V.F., LOMBARDI, S. (2013), “The Distinctiveness of Knowledge Sharing Processes within Multinational Companies”, Proceedings of European Conference on Intellectual Capital, University of the Basque Country, Bilbao, Spain, 11-12 April 2013, edit by Published by Academic Conferences and Publishing International Limited Reading - UK, ISBN:978-1-909507-13-5 (book version), pp. 82-90.
- [24] CAVALIERE V.F., LOMBARDI, S. (2013), “Organizational antecedents shaping knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from innovative manufacturing sectors”, Proceedings 10th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning – ICICKM 2013 The George Washington University School of Engineering and Applied Science (SEAS) and Engineering Management and Systems Engineering (EMSE), Washington, DC, USA, 24-25 October 2013, edit by Published by Academic Conferences and Publishing International Limited Reading - UK ICICKM ISBN: 9781909507777, pp. 95-103.
- [25] CAVALIERE V., LOMBARDI, S., SARTI, D., (2012). “Enabling Employees' Knowledge Sharing: the Role of Organizational Factors. Evidence from an Italian case study”- XIII European Conference on Knowledge Management (ECKM 2012). Universidad Politécnica de Cartagena, Spain, 6-7 September, ISBN: 978-1-908272-63-5, pp. 179-188.

[URL: http://academic-conferences.org/eckm/eckm2012/eckm12-proceedings.htm](http://academic-conferences.org/eckm/eckm2012/eckm12-proceedings.htm)

- [26] SARTI, D., CAVALIERE V. (2012). The relation between knowledge investments and innovation in Small Enterprises: the moderating effect of organizational mechanisms – in Desperately seeking performance in organizations, Proceedings del XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2012). Università degli Studi di Verona, Verona 28-29 Maggio, pp. 1-12. ISBN: 978-88-6129-871-2.
- [27] CAVALIERE, V, SARTI, D. (2011), “Knowledge Sources, Innovation and Organizational Learning in Small Firms”, in Proceedings of The 12th European Conference on Knowledge Management, University of Passau, Germany, Edited by Lehner, F., Bredl K., 1-2 september, pp. 181-189, ISBN: 978-1-908272-10-2.
[URL: http://academic-conferences.org/eckm/eckm2011/eckm11-proceedings.htm](http://academic-conferences.org/eckm/eckm2011/eckm11-proceedings.htm)
- [28] CAVALIERE V., SARTI D. (2010). Innovation and absorptive capacity in small enterprises. The case of mechanical industry in Italy, RENT XXIV - Research in Entrepreneurship and Small Business, Maastricht University, School of Business and Economics, November 18-19.
- [29] CAVALIERE V., SARTI D., LOMBARDI D. (2010). Strategy making in public policies through Delphi method. The case of the mechanical sector in the Province of Pistoia, International Workshop of Regional Studies Association – Regional Development Agencies: The Next Generation. Networking, Knowledge and Regional Change, Volterra, Campus SIAF, November 17-19.
- [30] SARTI D., CAVALIERE V., HULKKO-NYMAN K. (2010). Work Engagement and Total Reward: the case of social cooperatives in Italy. In: Employee Participation for Good Firm Performance/International Association for the Economics of Participation (IAFEP), Paris II University, Université Panthéon-Assas, July 8-10, pp. 1-18.
- [31] CAVALIERE V., SARTI D., NALDI L. (2010). Internationalization and Innovation in Small Firms: A knowledge based perspective. In: Strategic Management Conference 2010/ Strategic Management Society, Rome, September 12-15, pp. 1-7.
[URL: http://rome.strategicmanagement.net/tools/schedule/sessionDetails?id=269](http://rome.strategicmanagement.net/tools/schedule/sessionDetails?id=269)
- [32] CAVALIERE V. (2009). Il fenomeno della subfornitura nel ferrotranviario pistoiese: riflessioni teoriche, obiettivi e metodologia d'analisi, in: G. Belletti, V. Cavaliere, R. Moliterni. Le piccole imprese nei settori maturi tra declino strutturale e opportunità di crescita, pp. 33-50, Milano: Franco Angeli. ISBN: 978-88-568-2297-7.
- [33] CAVALIERE, V., SARTI D., (2009). Caratteri organizzativi delle piccole imprese subfornitrici. in: G. Belletti, V. Cavaliere, R. Moliterni. Le piccole imprese nei settori maturi tra declino strutturale e opportunità di crescita, pp. 112-134, Milano: Franco Angeli. ISBN: 978-88-568-2297-7.
- [34] CAVALIERE, V., SARTI D. (2009), Il capitale umano nelle piccole imprese: profili professionali e imprenditoriali. In: G. Belletti, V. Cavaliere, R. Moliterni. Le piccole imprese nei settori maturi tra declino strutturale e opportunità di crescita, pp. 166-206, Milano: Franco Angeli. ISBN: 978-88-568-2297-7.
- [35] BELLETTI, G., CAVALIERE V., MOLITERNI R. (2009), Le piccole imprese di fronte al cambiamento. In: G. Belletti, V. Cavaliere, R. Moliterni. Le piccole imprese nei settori maturi tra declino strutturale e opportunità di crescita. Evidenze empiriche dai sistemi locali della provincia di Pistoia, Milano: Franco Angeli, pp. 17-30. ISBN: 978-88-568-2297-7.

- [36] CAVALIERE, V., ROSINI D., SARTI D., SOFI A. (2009), “Verso un approccio evolutivo allo sviluppo delle competenze nei processi di formazione. Un caso di studio.” Azienda Pubblica, vol. 3.2009, pp. 505-529, ISSN:1127-5812.
- [37] CAVALIERE V. (2008), Processi evolutivi delle dinamiche organizzative e sviluppo del capitale umano nelle PMI sub-fornitrici del ferrotranviario pistoiese. Spunti di riflessione da una ricerca empirica. Il Tremisse Pistoiese, vol. 97, pp. 5-8, ISSN:1593-8581. URL: www.provincia.pistoia.it
- [38] CAVALIERE V.F. (2008), “Il campo d’indagine e le prospettive di intervento: aspetti metodologici, strategici ed operativi”, in Cavaliere V.F. (a cura di). Aspetti strategici ed organizzativi delle imprese sub-fornitrici del ferrotranviario: evidenze empiriche nell’area pistoiese, pp. 6-36, Tipografia Dami, Pistoia.
- [39] CAVALIERE V. (2008), Networking: rapporti di sub-fornitura e cooperazione tra imprese”. In: Cavaliere, V.F. (a cura di) Aspetti strategici ed organizzativi delle imprese sub-fornitrici del ferrotranviario: evidenze empiriche nell’area pistoiese, pp. 215-239, Pistoia: Tipografia Dami.
- [40] CAVALIERE V. (2008), “Conoscenza, apprendimento e innovazione”, In: Cavaliere, V.F. (a cura di) Aspetti strategici ed organizzativi delle imprese sub-fornitrici del ferrotranviario: evidenze empiriche nell’area pistoiese, pp. 162-179, Pistoia: Tipografia Dami.
- [41] CAVALIERE V.F., CARMIGNANI E., (2008), “Cultura “imprenditoriale” e performance d’impresa. Alcune evidenze empiriche dalle PMI familiari dell’area pistoiese”, IX WOA - Workshop dei docenti e dei ricercatori universitari di organizzazione aziendale, Università Ca’ Foscari, Facoltà di Economia, 7 e 8 febbraio. URL: www.organizzazione.org.
- [42] CAVALIERE V.F. (2007), “Cultura manageriale e gestione delle risorse umane nelle istituzioni territoriali” in Aiello, G.M., (a cura di). Diritto, Economia e Management dello sviluppo economico, Provincia di Firenze, Firenze (versione pre-stampa).
- [43] CAVALIERE V., SARTI D., (2007), “Reward system and employee motivation in knowledge intensive firms. The case of the medical sales representative for pharmaceutical firms”. 1st RMC - European Reward Management Conference, Brussels, December 17-18.
- [44] CAVALIERE V.F., SARTI D. (2006), “Standard di comportamento e gestione del capitale umano: verso una “burocrazia flessibile””, in AA.VV., I processi di standardizzazione in azienda, Franco Angeli, Milano, 2006, ISBN: 88-464-7727-8.
- [45] CAVALIERE V.F. (2006), “Capitale umano, valore cognitivo e pratiche innovative di gestione delle risorse umane”, in Paniccia, P., (a cura di). Creazione e valorizzazione della conoscenza in impresa, ARACNE Editrice, Roma, ISBN: 88-548-0529-7.
- [46] CAVALIERE V.F., SARTI D. (2005), “Value Creation Through Diffusion of Behavioural ‘Best Practices’, Evidence From a Case Study on Branch Managers in the Bank Sector”, in The International Journal of Knowledge, Culture and Change Management”, vol. 5, ISSUE 10, ISSN: 1447-9524 (print), 1447-9575 (online).
- [47] CAVALIERE V. (2005), “Il capo reparto come manager pensante: retorica o realtà?”, Sviluppo & Organizzazione, N. 207, Gennaio/Febbraio, ISSN: 0391-7045
- [48] CAVALIERE V., SARTI D., (2005). “I modelli di competenza come Standard Comportamentale. Un’analisi sui direttori di filiale nel settore bancario”, AIDEA giovani, - Convegno AIDEA GIOVANI, “I processi di standardizzazione in azienda. Aspetti Istituzionali, Organizzativi, Manageriali, Finanziari e Contabili”, Napoli, 17-18 Marzo.

- [49] CAVALIERE V., ROSINI D., SARTI D., (2004). “Il dirigente in una azienda a partecipazione comunale: manager pubblico a tutti gli effetti? Un caso di studio: La centrale del latte di Firenze, Pistoia e Livorno spa”. AIDEA giovani - Paper presentato al Convegno AIDEA Giovani (Tema: 'Le Aziende dei Servizi Pubblici Locali'), Firenze, 23 Luglio.* Pubblicazione elettronica <http://learning.e-ducation.it/cispel/>
- [50] CAVALIERE V., ROSINI D., SARTI D., SOFI A., (2004). “I modelli di competenza nell'analisi dei fabbisogni formativi. Un caso di studio: Il Consiglio Regionale della Toscana”. 1° Workshop Nazionale di Azienda Pubblica (Tema: 'L'innovazione nel governo e nel management dei sistemi di pubblica amministrazione') LIUC - Castellanza, 20 Maggio, 2004.
- [51] CAVALIERE, V, ROSINI, D. (2003), “The manager’s job in health organisations. An analytical model for reference”, Paper presentato a: «14èmes journées de l’Association des Elèves et Anciens Elèves de l’Ecole Nationale de la Santé Publique» - Thème: “La diversité du métier de directeur d’hôpital en Europe”, Organised by the Ecole Nationale de Santé Publique under patronage of the French Ministry of Healthcare, La Baule - France, 19-21 March.
- [52] CAVALIERE, V, ROSINI, D. (2003), “I processi motivazionali e decisionali relativi alla gestione delle risorse umane nelle organizzazioni pubbliche: una analisi empirica”, Poster in Atti del 4° Workshop dei docenti e ricercatori del raggruppamento di Organizzazione Aziendale, su CD-ROM, www.organizzazione.org, Università degli Studi di Firenze, Firenze.
- [53] CAVALIERE, V., (2002), “Profili di competenza e ruoli manageriali dei capi reparto in un’impresa della grande distribuzione”, Paper in Atti del 3° Workshop dei docenti e ricercatori del raggruppamento di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Genova, su CD-ROM e su www.organizzazione.org
- [54] CAVALIERE, V. (2002). L'azione manageriale del capo reparto nella grande distribuzione alimentare. I risultati di un'analisi empirica, CEDAM, Padova ISBN: 88-13-24379-0. 9788813243791
- [55] CAVALIERE, V. (2002), Modelli di competenza e profili di ruolo dei manager di prima linea in un’impresa della grande distribuzione, Working Paper n. 10, Dipartimento di Scienze Aziendali, Firenze.
- [56] CAVALIERE, V, ROSINI, D. (2002), Da Amministratore a Manager: il Dirigente Pubblico nella Gestione del Personale. Esperienze a Confronto, Firenze University Press, Firenze, ISBN: 88-8453-041-5.
- [57] ZAMPI, V., MOLITERNI, R., CAVALIERE, V. (2002), Imprenditorialità e managerialità delle emittenti radiofoniche toscane, Tipografia Servizio Stampa, Tavarnelle Val di Pesa, 2002, <http://www.broadcastonline.it/news/laurea/tesi.htm>.
- [58] CAVALIERE, V, ROSINI, D. (2000), La gestione del personale nella Pubblica amministrazione. Prime evidenze empiriche sul ruolo del manager di linea negli Enti Locali. Un confronto fra realtà italiane ed olandesi, 2P, Working Paper n. 9, Dipartimento di Scienze Aziendali, Firenze.
- [59] CAVALIERE, V. (1999), Le competenze come strumento di valutazione dei differenziali di competitività. Un caso concreto, CEDAM, Padova, ISBN: 88-13-21926-1.

CURATELE

- CAVALIERE, V. (a cura di). Aspetti strategici ed organizzativi delle imprese sub-fornitrici del ferrotranviario: evidenze empiriche nell'area pistoiese, Tipografia Dami, Pistoia, 2008;
- BELLETTI, G., CAVALIERE V.F., MOLITERNI R. (a cura di), Le piccole imprese nei settori maturi tra declino strutturale e opportunità di crescita, Franco Angeli, Milano, 2009 ISBN: 978-88-568-2297-7, pp. 473.

RAPPORTI DI RICERCA

- CAVALIERE V., FARAONI M., SARTI D., L'impatto della funzionalità della pubblica amministrazione sul sistema logistico toscano, Centro Stampa Il Prato, 2010.
- CAVALIERE V.F. (a cura di). Aspetti strategici ed organizzativi delle imprese sub-fornitrici del ferrotranviario. Evidenze empiriche nell'area pistoiese, Rapporto di ricerca dell'Osservatorio Provinciale per la Programmazione Strategica di Pistoia, Pistoia, www.provincia.pistoia.it/indici/el_OsservatorioProgrammazioneStrategica.asp, 2007.
- CAVALIERE V.F. "Comportamenti imprenditoriali ed organizzativi nel comparto del materiale rotabile nella provincia di Pistoia", in AA.VV. (a cura di). Le ricerche tematiche e le prospettive di intervento. Rapporto di ricerca dell'Osservatorio Provinciale per la Programmazione Strategica di Pistoia, IRPET-Università degli Studi di Firenze, Novembre 2006;

ATTIVITÀ DI RICERCA

ATTIVITÀ DI RICERCA - AREE DI INTERESSE PREVALENTI

L'attività scientifica si è sviluppata ed indirizzata principalmente, anche se non esclusivamente, nell'approfondimento di alcune aree tematiche.

Le principali riguardano l'approfondimento del "Ruolo delle risorse intangibili *human dependent* nei processi di sviluppo e di generazione di differenziali di competitività" e lo studio dei "Modelli di competenza nella gestione delle risorse umane". I temi riferiti a queste prime due aree di interesse hanno contraddistinto le attività e le riflessioni scientifiche negli ultimi dieci anni di attività. I risultati di ricerca sono stati pubblicati in numerosi paper ed in due ampi saggi, il primo "Le competenze come strumento di valutazione dei differenziali di competitività" e il secondo "L'azione manageriale del capo reparto nella grande distribuzione alimentare". Relativamente al primo tema è stato elaborato un modello concettuale interpretativo dei contributi delle risorse intangibili nel conseguimento di vantaggi competitivi in funzione degli assetti d'impresa (Assetto proprietario, manageriale o imprenditoriale e organizzativo).

Sul versante della gestione delle risorse umane basate sulle competenze, la seconda principale area di interesse, sono state condotte alcune ricerche tese a individuare le competenze critiche di successo con particolare riferimento ai manager di linea. I settori oggetto di ricerche sono stati quello della GDO (Grande Distribuzione Organizzata), quello bancario e pubblico. Anche su questo tema sono rintracciabili contributi scientifici e pubblicazioni. L'attenzione sulla variabile cognitiva, sulla sua "produzione" e "riproduzione", ha portato il tema della conoscenza e della sua diffusione nell'organizzazione.

I "processi di condivisione di conoscenza e delle relazioni con la performance d'impresa e i comportamenti innovativi delle risorse umane" rappresenta, quindi, un'altra area di interesse che può essere vista come la naturale evoluzione delle precedenti aree di ricerca. Recentemente si stanno sviluppando analisi empiriche estese tese a comprendere il ruolo delle variabili individuali,

organizzative e tecnologiche sui processi di condivisione di conoscenza e sui comportamenti innovativi delle risorse umane. Dalla fine del 2010 abbiamo iniziato un'ampia e significativa ricerca condotta su circa mille knowledge workers appartenenti a medie e grandi imprese internazionali del settore manifatturiero toscano. Alcuni dei risultati di questa survey sono stati già presentati a numerosi convegni scientifici nazionali e internazionali e in una monografia di recente pubblicazione. Molte altre riflessioni sono in corso di elaborazione e in valutazione su riviste nazionali e internazionali.

La quarta area di ricerca "Caratteri organizzativi e imprenditoriali nelle PMI" muove da un progetto commissionato e finanziato dall'Osservatorio strategico della provincia di Pistoia nel 2006/2007. L'obiettivo è stato duplice: da un lato sono state indagate i caratteri organizzativi delle PMI subfornitrici del comparto ferrotranviario; dall'altro sono state analizzate le determinanti individuali delle professionalità e competenze degli imprenditori appartenenti al comparto del ferrotranviario al fine di supportare, attraverso la proposta di interventi di politica economica, lo sviluppo dell'imprenditore e dell'imprenditorialità locale. L'interesse di ricerca inizialmente focalizzato sulle imprese sub-fornitrici di ANSALDOBREDA che hanno sede operativa in provincia di Pistoia si è poi esteso al comparto della meccanica. Anche su questo filone sono rintracciabili numerosi contributi in forme di curatela, capitoli di libro e paper presentati a convegni.

PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA SCIENTIFICA INTERNAZIONALI E NAZIONALI, AMMESSI AL FINANZIAMENTO SULLA BASE DI BANDI COMPETITIVI CHE PREVEDONO LA REVISIONE TRA PARI

- 1998 -Progetto di ricerca cofinanziata - Fondi MURST quota ex 40%: "Reti organizzative e governo delle conoscenze", coordinatrice scientifica prof.ssa Anna Grandori, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Programma dell'unità di ricerca locale: "Sviluppo della conoscenza e organizzazione a rete nelle imprese turistico-alberghiere", responsabile di sede prof. Roberto D'Anna.
- MIUR-PRIN 2002 – Programma di ricerca scientifica su "Decisioni e apprendimento tra razionalità e creatività", Prot. 2002138534_001 coordinatore scientifico Prof. R. D'Anna, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze (2+ 2 mesi).
- PRIN 2008: "Il rinnovamento delle strategie imprenditoriali nelle imprese del sistema moda", Prot. 2008FW93CX_001 Responsabile Scientifico prof. Cristiano Ciappei, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze (impegno 6+6 mesi).
- 2012 Politiche e management del Patrimonio museale nelle diverse prospettive del valore: metodi e strumenti di misurazione e di comunicazione attraverso l'ICT. Progetto finanziato tramite PAR FAS REGIONE TOSCANA Linea di Azione 1.1.a.3 al Dipartimento di Scienze Aziendali – sede amministrativa. Coordinatrice Prof.ssa Barbara Sibilio (PO.MA. Museo – impegno 3 mesi).

COORDINAMENTO E PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA SCIENTIFICA AMMESSI AL FINANZIAMENTO SULLA BASE DI BANDI COMPETITIVI CHE PREVEDONO LA REVISIONE TRA PARI NELL'UNIVERSITÀ DI FIRENZE

- 2012-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%) dal titolo: "Le buone pratiche di gestione delle R.U. nelle organizzazioni, con particolare riferimento al Diversity

Management nelle imprese turistiche. Un confronto fra Toscana e Puglia" (COORDINATORE).

- 2011-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%) dal titolo: "Le buone pratiche di gestione delle R.U. nelle organizzazioni, con particolare riferimento al Diversity Management nelle imprese turistiche, per la misurazione della qualità del lavoro in un'ottica di sostenibilità e competitività della destinazione". (COORDINATORE)
- 2010-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "Le buone pratiche di gestione delle R.U. nelle organizzazioni, con particolare riferimento al Diversity Management e alle pari opportunità", Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze (COORDINATORE).
- 2009 -Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "Le relazioni tra brand e punto vendita nelle imprese del sistema moda: implicazioni di marketing e di natura organizzativa", responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2008-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "La gestione del punto vendita: ruoli e dimensioni di marketing e di organizzazione" responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2007-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "La gestione del punto vendita: ruoli e dimensioni di marketing e di organizzazione", responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2006 - Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "Supply chain management e grande distribuzione di abbigliamento: aspetti di marketing e organizzativi " (2° anno), responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2005-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "Supply chain management e grande distribuzione di abbigliamento: aspetti di marketing e organizzativi", responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2004-Progetto di ricerca scientifico d'Ateneo (ex quota 60%): "Il category management di abbigliamento nelle imprese della grande distribuzione: relazioni di marketing e implicazioni organizzative", responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2003- Progetto di ricerca scientifico di Ateneo (ex quota 60%); "Reti di Marketing e cambiamento organizzativo nei nuovi formati della distribuzione tessile abbigliamento", responsabile prof. Aldo Burresti, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2002-Progetto di ricerca scientifica di Ateneo (ex quota) 60% "Dinamiche evolutive della distribuzione e rapporti tra imprese industriali e commerciali nel settore tessile/abbigliamento: aspetti strategici e organizzativi", responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 2001-Progetto di ricerca scientifico di Ateneo (ex quota 60%) " Le nuove tecnologie del sistema informativo di marketing: implicazioni organizzative nell'impresa commerciale al

dettaglio", responsabile Prof Aldo Burresti, Dipartimento di scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.

- 2000-Progetto di ricerca scientifico di Ateneo (ex quota 60%) "L'organizzazione delle attività di micromarketing nell'impresa di distribuzione al dettaglio", responsabile Prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 1999 -Progetto di ricerca scientifica di Ateneo (ex quota 60%) "Ruolo del Category management e nuove relazioni tra impresa di distribuzione e industriale", responsabile Prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 1998-Progetto di ricerca scientifica di Ateneo (ex quota 60%): "Riorganizzazione della funzione di Marketing nel grande dettaglio: analisi empirica nella realtà toscana", responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.
- 1997 -Progetto di ricerca scientifica di Ateneo (ex quota 60%): "Aspetti organizzativi della funzione di Marketing nel grande dettaglio: tendenze evolutive nella realtà toscana" , responsabile prof. Aldo Burresti, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Firenze, Coordinatore per l'area Organizzazione aziendale, Prof. Roberto D'Anna.

COORDINAMENTO SCIENTIFICO DI PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI CON ASSEGNO DI RICERCA

- 2012 - “Processi di cambiamento nelle Università. Modelli di analisi e di gestione con particolare riferimento all'organizzazione per processi” – (Assegnista: Dott.ssa Ilaria Boni)
- 2011 “Il Knowledge Sharing” – (Assegnista: Dott.ssa Sara Lombardi)
- 2006 “Il settore delle imprese meccaniche con particolare riferimento a quelle operanti nel comparto del materiale rotabile. Analisi dei caratteri organizzativi e imprenditoriali” – (Assegnista: Dott.ssa Anna Romiti).

COORDINAMENTO SCIENTIFICO DI PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI DA TERZI (ENTI E IMPRESE)

- 2013 IL VALORE DELLE RISORSE UMANE ATTRAVERSO LE COMPETENZE. Progetto di ricerca in corso di svolgimento sulla base di convenzione a titolo oneroso già stipulata tra il Centro di ricerca LABORIS P.I.N. - Università di Firenze sede distaccata di Prato e la Cooperativa Cellini. Il progetto di ricerca ha come obiettivo quello di comprendere il ruolo delle competenze e dei valori identitari della Cooperativa nelle decisioni di sviluppo strategico e organizzativo. In particolare sono in fase di analisi i modelli decisionali del CdA, le competenze manageriali in relazione ai processi organizzativi, i valori identitari e i processi di condivisione di conoscenza.
- 2010/2012 KNOWLEDGE SHARING RESEARCH PROJECT. La ricerca ha l'obiettivo di valutare l'impatto che variabili individuali, organizzative e tecnologiche hanno sui processi di condivisione di conoscenza e sui comportamenti innovativi delle risorse umane. Essa si è svolta sulla base di convenzioni anche a titolo oneroso stipulate tra il Dipartimento di Scienze Aziendali e alcune organizzazioni internazionalizzate operanti nel manifatturiero toscano tra le quali è possibile citare:

EUROPA POWER –ONE, GE-OIL&GAS – NUOVO PIGNONE, GILBARCO VEEDER-ROOT, INPA, KME, KNORR-BREMSE RAIL SYSTEM ITALIA, MINICONF, MONNALISA, ROSSS, SALOV, TARGETTI SANKEY, LOUIS POULSEN LIGHTING, TRATOS CAVI

- 2009/2010 - “L’IMPATTO DELLA FUNZIONALITÀ DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SUL SISTEMA LOGISTICO TOSCANO”. La ricerca ha avuto come obiettivo quello di comprendere il ruolo delle istituzioni locali nello sviluppo della competitività delle aree territoriali e degli elementi che creano preferenze negli operatori specializzati verso un polo logistico piuttosto che un altro. Progetto conto terzi finanziato da Logistica Toscana con convenzione universitaria a titolo oneroso stipulate tra il Dipartimento di Scienze Aziendali e Logistica Toscana.
- 2009-2010 - “IL SETTORE DELLA MECCANICA IN PROVINCIA DI PISTOIA. ANALISI ORGANIZZATIVA SULLE PMI”. Il progetto ha indagato i caratteri organizzativi e le professionalità chiave che qualificano le PMI del settore della meccanica in provincia di Pistoia con l’obiettivo di comprendere le potenzialità di sviluppo delle PMI e il condizionamento della variabile organizzativa e delle competenze imprenditoriali sulla competitività dell’impresa e del sistema locale. Progetto finanziato dall’Osservatorio per la Programmazione Strategica delle Provincia di Pistoia – Pistoiafutura.
- 2007-2008 “ANALISI DEI COMPORTAMENTI IMPRENDITORIALI ED ORGANIZZATIVI NEL COMPARTO DEL FERROTRANVIARIO PISTOIESE”. La finalità del progetto è stata quella di indagare i comportamenti imprenditoriali e organizzativi delle imprese del ferrotranviario pistoiese sub-fornitrici di I e II livello di AnsaldoBreda in relazione ai cambiamenti delle strategie dell’impresa leader. Sono state anche elaborate analisi con particolare riferimento alla dimensione del family business nel comparto. Il progetto è stato finanziato dall’Osservatorio per la programmazione strategica della Provincia di Pistoia.
- 2004-2005 “COMPETENZE E RUOLO DEL MANAGER DI LINEA NEL SETTORE BANCARIO”. Progetto finanziato dalla Banca di Credito Cooperativo del Valdarno. L’obiettivo del progetto è stato quello di individuare, ai fini dei processi di selezione e sviluppo delle risorse umane, un modello per la definizione dei ruoli e delle competenze del direttore di filiale.
- 2003-2004 “I MODELLI DI COMPETENZA NELL’ANALISI DEI BISOGNI DI FORMAZIONE. UN’ANALISI NEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA TOSCANA” (Ricerca intervento). L’obiettivo è stato quello di verificare l’applicabilità della metodologia del *competency modelling* nei processi di analisi dei bisogni formativi per particolari figure professionali come quelle del personale di supporto al Consiglio Regionale della Toscana. Coordinatori: Proff. Vincenzo Cavaliere e Carlo Sorrentino (Facoltà di Scienze Politiche dell’Università di Firenze).
- 2000-2002 “EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA DEL GRANDE DETTAGLIO. RIFLESSI SULLA CULTURA D’IMPRESA E SULLE POLITICHE DEL PERSONALE. UN’ANALISI DELLA REALTÀ TOSCANA”. Programma di ricerca svolto nell’ambito dell’assegno di ricerca conferito ai sensi dell’art. 51 comma 6 legge 449/98 - decreto MURST 11 febbraio 1998. La ricerca ha analizzato l’efficacia delle procedure di selezione nei processi di nuove aperture di punti vendita di grandi dimensioni nella GDO.
- 2000 - “IMPRENDITORIALITÀ E MANAGERIALITÀ DELLE EMITTENTI RADIOFONICHE TOSCANE” – Ricerca finanziata con il Programma di Iniziativa Regionale 2000 - Innovazione Formativa a Sostegno del lavoro con il sostegno della Regione Toscana e del Fondo Sociale Europeo. Coordinata dai Proff. V. Zampi, R. Moliterni, V.F. Cavaliere per conto dell’Associazione WOW soggetto finanziato dalla Regione.

ATTIVITÀ DI REFERAGGIO

- 2012 Referee per “Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly”.
- 2006 Associate Editor per International Journal of Knowledge, Culture and Change Management, Vol. 5.

PARTECIPAZIONE A SOCIETÀ ACCADEMICHE

- 2016 Membro di EGOS – European Group Organization Studies
- 2014 Membro di Academy of Management
- Dal 2009 membro dell’AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale).
- 2010 Membro di SMS - Strategic Management Society

PARTECIPAZIONE A COLLEGI DI DOTTORATO

- Componente del Collegio dei docenti del Dottorato Regionale in Economia e Management, dal XXIX ciclo (dal 2012), Università degli Studi di Pisa.
- Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato in Economia e Gestione dei Sistemi Locali, XXV (2009), ciclo Università degli Studi di Firenze.

ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO SCIENTIFICO E PARTECIPAZIONE A CENTRI DI RICERCA

- Dal 2012 Responsabile dell’area Organizzazione Aziendale del Laboratorio di Scienze del Lavoro (LABORIS), Centro di ricerca dell’Università di Firenze presso il Polo di Prato <http://www.poloprato.unifi.it/it/ricerca/laboratori/laboratorio-di-scienze-del-lavoro-laboris/chi-siamo.html>
- Dal 2012 Coordinatore di ICOHRS Research Lab, Innovating & Changing Organizations’ and Human Resources’ Strategies, Laboratorio di Ricerca presso il Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa dell’Università di Firenze www.unifi.it/icohrs
- Dal 2011 Componente del Consiglio Scientifico del CIRT (Centro Interuniversitario di Ricerca sul Turismo) <http://www.cirt.eu/>

PARTECIPAZIONE E PAPER PRESENTATI A CONVEGNI SCIENTIFICI

2014 – The 74th **Annual Meeting of the Academy of Management (AOM)**- August 1-5, 2014 - Philadelphia, PA. Con S. Lombardi ha presentato il paper: “A motivation crowding effect on knowledge sharing within flexible structures”. Academy of Management Proceedings: The Power of Words. doi: 10.5465/AMBPP.2014.10722abstract

2014 – The 13th International Conference of the **Society for Global & Economic Development – SGBED**. “Managing the “Intangibles”: Business and Entrepreneurship Perspectives in a Global Context”, Università Politecnica delle Marche, Ancona (Italy), 2014, July 16-18. Ha

presentato con S. Lombardi il paper “Explaining Knowledge Sharing Behaviors through an Organizational Form- and Motivation-Based Perspective”. <http://www.sgbed2014.it>

2014 – “The 14th Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness” - **EURAM (European Academy of Management)**, University of Valencia (Spain), 2014, June 4-6. Ha presentato con S. Lombardi il paper “Integrating organizational and motivation-based perspectives to investigate employees' knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from innovative manufacturing companies” (conferenza con doppio referaggio anonimo dei papers). ISBN No: 978-84-697-0377-9. <http://www.euram2014.org>

2014 – “Organizing for growth: theories and practices” - **WOA (Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale)**, University of Udine, 2014, March 27-28. Ha presentato con S. Lombardi il paper “Improving knowledge sharing behaviors: The contribution of cultural and job design factors within innovative manufacturing companies” (conferenza con doppio referaggio anonimo dei papers). <http://www.woa2014.it/>

2013 - “The 10th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning – **ICICKM 2013**”. The George Washington University, Washington, DC, USA, 24-25 October 2013, (doppio referaggio anonimo, con conferences proceedings sottoposti a Thomson Reuters ISI Web of Science – WOS - Conference Proceedings Citation Index). Ha presentato con S. Lombardi la relazione “Organizational antecedents shaping knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from innovative manufacturing sectors”, selezionato per la pubblicazione nei proceedings della conferenza.
URL: <http://academic-conferences.org/icickm/icickm2013/icickm13-home.htm>.

2013 - “The 5th European Conference on Intellectual Capital -**ECIC 2013**. University of the Basque Country, Bilbao, Spain, 11-12 April 2013”, (doppio referaggio anonimo, con conferences proceedings sottoposti a Thomson Reuters ISI Web of Science – WOS – Conference Proceedings Citation Index - Thomson Reuters ISI Web of Science). Ha presentato con S. Lombardi, la relazione “The Distinctiveness of Knowledge Sharing Processes within Multinational Companies”, selezionato per la pubblicazione nei proceedings della conferenza.
URL: <http://academic-conferences.org/ecic/ecic2013/ecic13-home.htm>

2013 - “Organizing in turbolents times: the challenges ahead”, XIV **WOA** - Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, May 30-31, 2013, Roma, (con referaggio anonimo). Ha presentato con S. Lombardi “What matters for knowledge sharing in manufacturing sectors”, inserito nei proceedings degli atti del Convegno.
URL: <http://www.woa2013.it/>

2013 - “The firm's role in the economy: Does a growth-oriented business model exist?”, **AIDEA BICENTENARY CONFERENCE**. Università degli Studi del Salento, 19-21 September 2103, Lecce, , (con referaggio anonimo). Ha presentato con S. Lombardi, “Knowledge Sharing Facilitators in Highly Innovative Manufacturing Firms: Interaction Terms Shaping Employees' Orientation in Exchanging Information”, inserito nei proceedings degli atti del Convegno. URL: <http://www.aidea2013.it/>

2012 - “XIII European Conference on Knowledge Management - **ECKM 2012**”. Universidad Politécnica de Cartagena, Spain, 6-7 September, 2012, (doppio referaggio anonimo, con conferences proceedings listed in the Thomson Reuters ISI Web of Science – WOS - Conference Proceedings Citation Index). Ha presentato con S. Lombardi e D. Sarti: “Enabling Employees’

Knowledge Sharing: the Role of Organizational Factors. Evidence from an Italian case study”, selezionato per la pubblicazione nei proceedings della conferenza.

URL: <http://academic-conferences.org/eckm/eckm2012/eckm12-proceedings.htm>

2012 – “Desperately seeking performance in organizations”, XIII **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Verona, Verona 28-29 Maggio, 2012, (doppio referaggio anonimo) dove ha presentato con D. Sarti il paper: “The relation between knowledge investments and innovation in Small Enterprises”, inserito nei proceedings del workshop.

2011 - “The 12th European Conference on Knowledge Management – **ECKM 2011**”, University of Passau, Germany, 1-2 September, 2011, (doppio referaggio anonimo, con conferences proceedings sottoposti a Thomson Reuters ISI Web of Science – WOS – Conference Proceedings Citation Index). Ha presentato con S. Lombardi, il paper “Knowledge Sources, Innovation and Organizational Learning in Small Firms”, selezionato per i proceedings della conferenza.

URL: <http://academic-conferences.org/eckm/eckm2011/eckm11-home.htm>

2011 - “Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi”, XII **WOA** Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Napoli Parthenope, – Napoli, 16-18 Giugno 2011 (Partecipazione).

2010 - “Incertezza, creatività e razionalità organizzative”, XI **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno 2010 (Partecipazione).

2010 - “International Workshop of Regional Studies Association” – Regional Development Agencies: The Next Generation. Networking, Knowledge and Regional Change, Volterra, Campus SIAF, November 17-19, 2010. Ha presentato con S. Lombardi e D. Sarti la relazione: “Strategy making in public policies through Delphi method. The case of the mechanical sector in the Province of Pistoia”.

2010 – **Strategic Management Society**, Annual Conference, Rome, September 12-15 (con doppio referaggio anonimo) dove ha presentato con D. Sarti e L. Naldi il paper: “Internationalization and Innovation in Small Firms: A knowledge based perspective”.

2010 - **RENT XXIV** - Research in Entrepreneurship and Small Business, Maastricht University, School of Business and Economics, November 18-19 (con doppio referaggio anonimo). Ha presentato con D. Sarti, il paper “Innovation and absorptive capacity in small enterprises. The case of mechanical industry in Italy”.

2008 - “VIII Global Conference on Business & Economics”. Università di Firenze, October 18-19, 2008, Florence (partecipazione).

2008 - “L’Organizzazione fa la differenza?”, IX **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università Ca’ Foscari di Venezia, 7-8 febbraio 2008 (con referaggio anonimo). Ha presentato con E. Carmignani, il paper: “Cultura “imprenditoriale” e performance d’impresa. Alcune evidenze empiriche dalle PMI familiari dell’area pistoiese”.

2008 - “Corporate Governance: Governo, Controllo e Struttura Finanziaria”, 31° Convegno Annuale **AIDEA**. Università degli Studi di Napoli Federico II, 16-17 Ottobre, 2008 (partecipazione).

2007 - “Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali”, VIII **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9 febbraio, 2007 (partecipazione).

2005 - “Organizzare a misura d’uomo”, VI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, 3-4 Febbraio 2005 (partecipazione).

2005 - “I processi di Standardizzazione in Azienda”, X Workshop Annuale **AIDEA Giovani**, Università “Parthenope” di Napoli, 17-18 marzo 2005 (con referaggio anonimo). Ha presentato con D. Sarti il paper: “I modelli di competenza come Standard Comportamentale. Un’analisi sui direttori di filiale nel settore bancario”, successivamente rivisto e pubblicato.

2005 - The fifth international conference on Knowledge, Culture and Change in Organizations, University of the Aegean, Rhodes, Greece, 19-22 July (con doppio referaggio anonimo): Ha presentato con D. Sarti, “Value Creation through Diffusion of Behavioural Best Practices: Evidence from a Case Study on Branch Managers in the Bank Sector”, paper rivisto e pubblicato su rivista internazionale.

2004 - “Innovazione organizzativa e tecnologie innovative”, V **WOA** - Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università LUISS “Guido Carli”, Roma, 5-6 febbraio 2004 (partecipazione).

2004 - “L’innovazione nel governo e nel management dei sistemi di pubblica amministrazione”, 1° **Workshop Nazionale di Azienda Pubblica** LIUC - Castellanza, 20 Maggio, 2004, dove ha presentato con D. Rosini, D. Sarti e A. Sofi il paper: “I modelli di competenza nell’analisi dei fabbisogni formativi. Un caso di studio: Il Consiglio Regionale della Toscana”, successivamente rivisto e pubblicato su rivista nazionale.

2004 - “Le aziende dei Servizi Pubblici Locali”, Convegno **AIDEA Giovani**, Università degli Studi di Firenze, 23 luglio 2004, dove ha presentato con D. Rosini e D. Sarti la relazione: “Il dirigente in una azienda a partecipazione comunale: manager pubblico a tutti gli effetti? Un caso di studio: la centrale del Latte di Firenze-Pistoia -Livorno”.

2003 - 14èmes journées de l’Association des Elèves et Anciens Elèves de l’Ecole Nationale de la Santé Publique» - Thème: “La diversité du métier de directeur d’hôpital en Europe”, Organised by the Ecole Nationale de Santé Publique under patronage of the French Ministry of Healthcare, La Baule - France, 19-21 March 2003, dove ha presentato con D. Rosini la relazione: “The manager’s job in health organisations. An analytical model for reference”.

2003 - “I processi decisionali nell’organizzazione d’impresa”, IV **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Firenze, 13-14 Febbraio 2003. Presentazione con D. Rosini del poster: “I processi motivazionali e decisionali relative alla gestione delle risorse umane nelle organizzazioni pubbliche: un’analisi empirica”.

2002 - “L’interpretazione della realtà organizzativa. Unità di impresa, catene di valore, distretti, settori, profit e non profit”, III **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Genova, 7-8 Febbraio 2002, dove ha presentato il paper: Profili di competenza e ruoli manageriali dei capi reparto in un’impresa della grande distribuzione”.

2001 - “Flessibilità & Performance”, II **WOA** - Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Padova, 1-2 febbraio 2001 (partecipazione).

2000 - “Le sfide organizzative di fine/inizio secolo”, Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Bologna, 4 febbraio 2000 (partecipazione).

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI PROFESSIONALI O SEMINARI DI STUDIO

- “Il lavoro riformato: l’impatto sulla Piccola e media impresa”, 24 Maggio 2013, Organizzato da CNA Toscana con il Patrocinio del Dipartimento di Scienze per l’economia e l’Impresa dell’Università di Firenze e delle Università di Pisa e Siena. Ha tenuto la relazione introduttiva e coordinato i lavori.
- “Politiche e management del Patrimonio museale nelle diverse prospettive del valore: metodi e strumenti di misurazione e di comunicazione attraverso l’ICT – PO.MA Museo”, Università degli Studi di Firenze, 23 aprile 2013. Ha tenuto una relazione su “Conoscenza, capitale umano e generazione di valore nei Musei”.
- *Pistoia e la sua industria*, Biblioteca S. Giorgio, Pistoia, 5 dicembre 2007. Convegno organizzato da CGIL Pistoia. Ha tenuto una relazione su: “Caratteri organizzativi e professionalità nelle PMI del settore della meccanica”.

TITOLI ACCADEMICI CORRISPONDENTI AD ATTIVITÀ ISTITUZIONALE SVOLTA PRESSO L’UNIVERSITÀ DI FIRENZE SULLA BASE DI DELIBERE DEI RELATIVI ORGANI COMPETENTI

- Membro del Comitato Tecnico Scientifico (CTS) del Polo Universitario Città di Prato (PIN - dal 2014).
- Vice-Direttore del Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, Università di Firenze (dal 2013)
- Membro del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione MITA (Made in Italy Tuscany Academy) in rappresentanza dell’Università di Firenze www.mitacademy.it (dal 2011 al 2014).
- Responsabile Scientifico del Comitato Guida per la supervisione e validazione delle attività di reingegnerizzazione dei processi dell’Università degli Studi di Firenze (dal 2012 al 2014).
- Componente della Gruppo di Ateneo per la valutazione della customer satisfaction (2013).
- Delegato in rappresentanza dei Professori Associati nella Giunta del Dipartimento di Scienze Aziendali e del Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa (dal 2005 ad oggi);
- Coordinatore del Master di I livello in Sviluppo delle Risorse Umane e Management delle Agenzie Bancarie & Assicurative (già MABA) Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, Università di Firenze (dalla sua istituzione)
- Componente del Comitato Ordinatore del Master interdipartimentale in Wine Management dell’Università di Firenze;
- Componente del Comitato Ordinatore del Master Economia e Management del Turismo, Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, Università di Firenze (2013)
- Componente della Commissione di Ateneo per la valutazione dello stress lavoro correlato (dal 2012)

- Presidente della Commissione Paritetica per la Formazione di Ateneo (2011);
- Componente della Commissione di Ateneo per la “Valutazione del rischio collegato allo stress lavoro-correlato nelle strutture d’Ateneo” (2011).
- Componente della Giunta della Facoltà di Economia in qualità di rappresentante dei professori associati;
- Responsabile delle attività di orientamento in ingresso e in itinere per la Facoltà di Economia dell’Università di Firenze (dal 2009 al 2012)
- Componente del Comitato per la didattica del CdL Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa e Responsabile del curriculum in Direzione del Personale (dalla sua costituzione);
- Dal 2003 al 2008 Delegato della Squadra Accademica "Relazioni Internazionali" per la Facoltà di Economia dell’Università di Firenze;
- Componente della commissione paritetica della Facoltà di Economia dell’Università di Firenze (2004);
- Tutor per il Corso di Organizzazione Aziendale del Corso di Laurea di primo livello a Distanza (Nettuno) in Economia Aziendale – Sede di Firenze (dal 2002 sino a esaurimento).

ATTIVITA’ DIDATTICA SVOLTA PRESSO L’UNIVERSITA’ DI FIRENZE ASSEGNATA SULLA BASE DELLE DELIBERE DEGLI ORGANI COMPETENTI – DISTINTA PER A.A.

2013/2014 – Carico didattico complessivo 18 CFU

- *Titolare dell’insegnamento Comportamento organizzativo (9 CFU) e affidamento di Imprenditorialità, innovazione e cambiamento organizzativo (6 CFU – modulo II) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa, Scuola di Economia e Management;*
- *Organizzazione aziendale, Corso di Laurea I livello in Economia Aziendale(3 CFU) – affidamento.*

2012/2013 – Carico didattico complessivo 21 CFU

- *Titolare dell’insegnamento Comportamento organizzativo (9 CFU) e affidamento di Imprenditorialità, innovazione e cambiamento organizzativo (6 CFU – modulo II) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa, Facoltà di Economia;*
- *Organizzazione aziendale, Corso di Laurea I livello in Economia Aziendale (3 CFU) – affidamento*
- *Organizzazione Aziendale (3 CFU) Corso di Laurea in Scienze della Politica e dei processi decisionali.*

2011/2012 – Carico didattico complessivo 18 CFU

- *Titolarità di Progettazione della struttura organizzativa (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa, Facoltà di Economia;*
- *Imprenditorialità, innovazione e Sviluppo Organizzativo (6 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa, Facoltà di Economia, mod. II, affidamento.*
- *Organizzazione aziendale (3 CFU), Corso di Laurea I livello in Economia Aziendale, affidamento.*

2010/2011 – Carico didattico complessivo 33 CFU

- *Titolarità di Progettazione della struttura organizzativa (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa, Facoltà di Economia;*
- *Teorie Organizzative (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d’Impresa, Facoltà di Economia, affidamento;*

- *Sviluppo Organizzativo e Leadership* (6 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d'Impresa, Facoltà di Economia, affidamento;
- *Organizzazione aziendale* (9 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia;

2009/2010 – Carico didattico complessivo 27 CFU

- *Titolarità di Progettazione della struttura organizzativa* (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d'Impresa, Facoltà di Economia;
- *Gestione delle Risorse Umane* (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d'Impresa, Facoltà di Economia, affidamento;
- *Organizzazione aziendale* (9 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia, affidamento;

2008/2009 carico didattico complessivo 18 CFU

- *Titolarità di Progettazione della struttura organizzativa* (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Governo e Direzione d'Impresa, Facoltà di Economia;
- *Organizzazione aziendale M-Z* (9 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia, affidamento;

2007/2008 carico didattico complessivo 18 CFU

- *Titolarità di Progettazione della struttura organizzativa* (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Direzione del Personale, Facoltà di Economia;
- *Organizzazione aziendale* (9 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia – sede di Pistoia e mutazione dello stesso insegnamento per 6 (CFU) per il CdL in Scienze Turistiche, affidamento;

2006/2007 Carico didattico complessivo 18 CFU

- *Progettazione della struttura organizzativa*, (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Direzione del Personale, Facoltà di Economia;
- *Organizzazione aziendale* (9 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia – sede di Pistoia e mutazione dello stesso insegnamento per 6 (CFU) per il CdL in Scienze Turistiche;

2005/2006 carico didattico complessivo 27 CFU

- *Progettazione della struttura organizzativa*, (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Direzione del Personale, Facoltà di Economia;
- *Organizzazione e gestione risorse umane* (9 CFU), Corso di Laurea Magistrale in Comunicazione strategica, Facoltà di Scienze Politiche;
- *Organizzazione aziendale* (9 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia – sede di Pistoia e mutazione dello stesso insegnamento per 6 (CFU) per il CdL in Scienze Turistiche;

2004/2005 Carico Didattico complessivo 6 CFU

- *Organizzazione aziendale* (6 CFU), Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia – sede di Pistoia e mutazione dello stesso insegnamento per 6 (CFU) per il CdL in Scienze Turistiche;

2003/2004 – carico didattico complessivo 24 CFU

- *Organizzazione aziendale (M-Z)*, Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia (12 CFU);
- *Organizzazione aziendale (12 CFU)*, Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia – sede di Pistoia;

2002/2003 – carico didattico complessivo 17

- *Organizzazione aziendale (M-Z)*, Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia (12 CFU), affidamento;
- *Gestione delle risorse umane(5 CFU)*, Corso di Laurea in tecnologie del Legno, Facoltà di Agraria, affidamento;

2001/2002

- *Organizzazione aziendale (M-Z)*, Corso di Laurea in Economia aziendale, Facoltà di Economia, affidamento;
- *Organizzazione aziendale*, Corso di Laurea in Scienze del Governo e dell'amministrazione della Facoltà di Scienze Politiche, affidamento;
- Componente della Commissione per l'esame dei piani di studio del Nuovo Ordinamento didattico e per i passaggi dal Vecchio al Nuovo ordinamento didattico negli a.a. 2001/2002 continuando la propria attività anche nell'anno accademico successivo.

2000/2001

- *Organizzazione aziendale (M-Z)*, Corso di Laurea in Economia e Commercio ed Economia Aziendale, Facoltà di Economia, affidamento ;
- *Organizzazione aziendale*, Corso di Laurea in Scienze Politiche, Facoltà di Scienze Politiche ;
- Lecture on “Competencies and sustainable Competitive Advantage in Trade Industry. The case of Euromercato”, EBM (European Business Module) - Università degli Studi di Firenze, Facoltà di Economia (in lingua Inglese);

1999/2000

- *Organizzazione aziendale*, Corso di Laurea in Scienze Politiche, Facoltà di Scienze Politiche, contratto retribuito ;
- *Organizzazione aziendale*, Corso di Diploma Universitario in Operatore di Costume e Moda della Facoltà di Economia, contratto retribuito;
- Esercitazioni ed attività seminariali riguardanti i corsi di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione delle Aziende Turistiche (Corso di D.U. in Economia e Gestione dei Servizi Turistici) relative alla Gestione delle Risorse Umane ed ai modelli di competenza presso la Facoltà di Economia.
- Correlatore e tutor per tesi di laurea del corso di Organizzazione Aziendale della Facoltà di Economia.

1998/99

- *Organizzazione aziendale (semestrale)*, Corso di Laurea in Scienze Politiche, Facoltà di Scienze Politiche, contratto retribuito;
- *Organizzazione aziendale*, Corso di Diploma Universitario in Operatore di Costume e Moda della Facoltà di Economia, contratto retribuito;

- Esercitazioni ed attività seminariali riguardanti i corsi di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione delle Aziende Turistiche (Corso di D.U. in Economia e Gestione dei Servizi Turistici) relative alla Gestione delle Risorse Umane ed ai modelli di competenza presso la Facoltà di Economia.
- Correlatore e tutor per tesi di laurea del corso di Organizzazione Aziendale della Facoltà di Economia.

1997/98

- *Organizzazione aziendale* (semestrale), Corso di Laurea in Scienze Politiche, Facoltà di Scienze Politiche, contratto a “docente laico”;
- *Organizzazione aziendale*, Corso di Diploma Universitario in Operatore di Costume e Moda della Facoltà di Economia, contratto a “docente laico”;
- Esercitazioni ed attività seminariali riguardanti i corsi di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione delle Aziende Turistiche (Corso di D.U. in Economia e Gestione dei Servizi Turistici) relative alla Gestione delle Risorse Umane ed ai modelli di competenza presso la Facoltà di Economia.
- Correlatore e tutor per tesi di laurea del corso di Organizzazione Aziendale della Facoltà di Economia.

1996/97

- *Organizzazione aziendale* (semestrale), Corso di Laurea in Scienze Politiche, Facoltà di Scienze Politiche, contratto retribuito;
- Esercitazioni ed attività seminariali riguardanti i corsi di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione delle Aziende Turistiche (Corso di D.U. in Economia e Gestione dei Servizi Turistici) relative alla Gestione delle Risorse Umane ed ai modelli di competenza presso la Facoltà di Economia.
- Correlatore e tutor per tesi di laurea del corso di Organizzazione Aziendale della Facoltà di Economia.

1994-95

- Esercitazioni ed attività seminariali riguardanti i corsi di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione delle Aziende Turistiche (Corso di D.U. in Economia e Gestione dei Servizi Turistici) relative alla Gestione delle Risorse Umane ed ai modelli di competenza presso la Facoltà di Economia;
- Componente delle commissione degli esami di profitto dei corsi di Organizzazione Aziendale (Corsi di laurea in Economia e Commercio, Corso di D.U. in Economia e Gestione dei Servizi Turistici) in qualità di cultore della materia presso la Facoltà di Economia.

ATTIVITA' DIDATTICA PRESSO ALTRE UNIVERSITÀ STRANIERE

- Negli a.a. 2005/2006 e 2007/2008 ha tenuto l'insegnamento di Elementi di Teorie Organizzative (Organization Theory) presso la Univerisitat de Catalunya (Terrassa) – Spagna - nell'ambito dell'International Master in Construction Project Management (Il livello Universitario – Titolo di Studi Congiunto) realizzato dalle Facoltà di Architettura ed Economia di Firenze e dalla Univerisitat de Catalunya;

- Visiting scholar presso la Victoria University di Melbourne e tutor PRUA (Progetto Regione Università Australia) relativo a scambi internazionali tra studenti, ricercatori e docenti della Facoltà di Economia di Firenze e le Università Victoria e Monash di Melbourne e la University of Sydney (2000).

ATTIVITA' DIDATTICA PRESSO ALTRE UNIVERSITÀ ITALIANE PER CORSI POST LAUREA (CORSI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, MASTER E DOTTORATI)

- 2013, Dottorato Regionale in Economia e Management dell'Università di Pisa, Nell'ambito del modulo di Organizzazione ha sviluppato il Seminario (4 ore) sul tema: "I processi di condivisione di conoscenza".
- 2011, Dottorato in Economia e Gestione dei Sistemi Locali, Università degli Studi di Firenze, Nell'ambito del Modulo di Economia e Gestione ha sviluppato il seminario su: "Approccio soggettivo e imprenditorialità nelle PMI".
- 2010-2011, Corso di Gestione delle Risorse Umane presso l'Incubatore Universitario a supporto dei progetti di Imprenditorialità e Spin-off Universitari.
- 2009, Corso di Master Facoltà di Economia dell'Università di Perugia, insegnamento su: "I modelli di competenza nella Gestione delle risorse umane".
- 2007, Corso di Alta Formazione in Economia, Management e Diritto dello Sviluppo Economico, Università di Firenze e provincia di Firenze, seminario su: Cultura d'impresa ed organizzazione delle risorse umane nelle istituzioni territoriali
- A.A. 2006/2007, Master di I livello in Direzione delle aziende pubbliche, Facoltà di Giurisprudenza – Università di Verona, in collaborazione con Cantieri per il cambiamento nelle Amministrazioni Pubbliche e Fondazione Giorgio Canotto, Attività seminariale (9 ORE) – "Modelli innovativi nella gestione del personale";
- A.A. 2005/2006 e 2006/2007 insegnamento di Elementi di Teorie Organizzative, International Master in Construction Project Management.
- A.A. 2002/2004 e 2006/2007, Master di II Livello in "Valutazione di Contesti Organizzativi e di Sistema" – Facoltà di Psicologia 2, Università "La Sapienza" - Roma (attività seminariale 16 ore) corso di "Analisi organizzativa 1".
- Dall'A.A. 2005/2006 ad oggi affidamento dell'insegnamento *Organizzazione e Comunicazione Manageriale e Organizzazione e gestione delle Risorse Umane*, Master in Sviluppo delle Risorse Umane & Management delle Agenzie Bancarie e Assicurative, Facoltà di Economia (già MABA).
- Dall'A.A. 2001/2002 ad oggi affidamento dell'insegnamento di *Organizzazione aziendale*, Master di I livello in Wine Management - Facoltà di Economia e di Agraria.

ALTRE INFORMAZIONI

- Membro dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) dell'ISPO (Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, Firenze) dal 15 marzo 2013.
- (dal 2103 al 2105) Membro del Comitato Scientifico del Banking & Financial Diploma, ABI Servizi per l'area Management e Organizzazione.
- Abilitazione alla professione di dottore commercialista (dal 1995)
- Revisore dei conti