

ANALISI PREMIALITA' ANNO 2015

Fasce di merito	Risultato complessivo del sistema di valutazione (% raggiungimento obiettivi)	Percentuale di attribuzione di incentivazione/risultato	N. Dirigenti medici	N. Dirigenti SPTA	N. Personale del Comparto
A	90-100%	100%	21	14	94
B	75-89%	80%	4	0	0
C	60-74%	60%	4	0	0
D	<60%	50%	0	0	0
Valutazione negativa	≤30%	0	0	0	0
Obiettivi non assegnati		0			

Processo di valutazione risultati anno 2015

Nota

Come previsto dalle "Linee di indirizzo in attuazione della Legge Regionale 30/12/2010, n. 67, in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)" contenute nell'allegato di lettera A) di cui alla D.G.R.T. n. 465 del 28/05/2012, il personale - in base ai risultati del sistema di valutazione - viene collocato in una delle quattro fasce di merito previste (A,B,C,D) come da tabella sopra riportata.