

**ANALISI PREMIALITA' ANNO 2014**

Fasce di merito	Risultato complessivo del sistema di valutazione (%raggiungimento obiettivi)	Percentuale di attribuzione di incentivazione/risultato	N. Dirigenti Medici	N. Dirigenti SPTA	N. Personale del Comparto
A	90-100%	100%	17	14	85
B	75-89%	80%	9	1	0
C	60-74%	60%	0	0	0
D	<60%	50%	0	0	0
Valutazione negativa	≤ 30%	0	0	0	0
Obiettivi non assegnati		0	0	0	0

Processo di valutazione risultati anno 2014

**Nota:**

Come previsto dalle “Linee di indirizzo in attuazione della Legge Regionale 30/12/2010, nr.67, in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)” contenute nell’allegato di lettera A) di cui alla D.G.R.T. nr. 465 del 28/05/2012, il personale – in base ai risultati del sistema di valutazione – viene collocato in una delle quattro fasce di merito previste (A, B, C, D) come da tabella sopra riportata.