

Relazione sullo stato, sul funzionamento e sugli esiti del processo di valutazione e misurazione delle performance nell'anno 2015.

La presente relazione è redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ISPO (Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica) in conformità con quanto previsto dall'art. 14 comma 4 lett. a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che individua, tra i compiti dell'OIV, il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e la elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso.

Questo Organismo nominato con delibera del Direttore Generale n. 172 del 26 luglio 2016 ha da subito, supportato dagli uffici di riferimento, acquisito le necessarie informazioni relative al funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni dell'Istituto.

Il Sistema di valutazione è strutturato sulla base di un processo che considera come primo riferimento la programmazione strategica dell'Istituto, e si sviluppa seguendo il presidio degli obiettivi di struttura e del sistema premiante, tenendo conto della valutazione della performance organizzativa e individuale. In particolare gli obiettivi di budget vengono individuati dalla Direzione in coerenza con la Mission e la Vision aziendale e nel rispetto dei vincoli regionali.

I risultati conseguenti alla messa in atto del processo di misurazione della performance sono riportati nella Relazione sulla performance.

L'OIV valuta il complessivo sistema di valutazione dell'ISPO coerente con la normativa e ritiene che allo stato attuale esso sia adeguato e funzionale al buon andamento della gestione tutto ciò valutando le contingenze strutturali e della cultura organizzativa dell'Istituto. L'OIV evidenzia il valore che l'attività di valutazione riveste al fine di individuare le aree di miglioramento a livello di sistema e individuale e predisporre in modo consapevole e ragionato i conseguenti e opportuni interventi di sviluppo e miglioramento della performance e del benessere organizzativo.

Sulla base delle considerazioni appena richiamate e delle evidenze raccolte, l'OIV ritiene coerente il processo di gestione della performance definito dell'ISPO anche rispetto alla ratio del D. Lgs. 150/2009 e alle linee guida ANAC.

Con riferimento alla trasparenza e controlli interni l'OIV ha raccolto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza, le necessarie informazioni per valutarne il relativo processo operativo.

Sulla base delle informazioni raccolte, l'OIV esprime apprezzamento per lo sforzo compiuto finalizzato al più ampio presidio quali-quantitativo delle tipologie di dati soggetti a obbligo di pubblicazione. L'OIV richiama l'attenzione sulla necessità di svolgere le attività del processo con continuità al fine di rendere tempestiva e completa la pubblicazione dei dati e il presidio dell'attività di controllo interno.

Dal giorno del suo insediamento, 5 agosto 2016, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha tenuto 7 incontri, di cui la maggior parte ha riguardato le operazioni di misurazione e valutazione della performance e la trasparenza.

Firenze, 27 marzo 2017

I Componenti OIV

Prof. Vincenzo Cavaliere

Dott. Furio Fratoni

Dott. Fabrizio Niccolini