

Accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica ISPO e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa per saldo posizione e risultato 2013

In data 26 giugno 2014, alle ore 14.30 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituto, e le OO.SS. della Dirigenza SPTA.

Si richiamano l'accordo stipulato il 12.03.2010, il successivo accordo integrativo del 09.07.2010 e l'accordo del 28.06.2012 relativamente alla dichiarazione sull'interpretazione dell'attuale sistema di erogazione per acconti.

Verificato presso gli Uffici competenti di ESTAV Centro che per l'anno 2013 residuano delle risorse nei due fondi di posizione Dirigenza Sanitaria e Dirigenza PTA e nel fondo di risultato della Dirigenza SPTA, si conviene:

- di effettuare il loro travaso, al netto dei necessari accantonamenti, nel fondo di risultato SPTA;
- di intendere assommato al 70% del fondo di risultato vincolato al raggiungimento degli obiettivi di budget il residuo dell'importo corrispondente al 20% per progetti aziendali ed il residuo del 10% per la valutazione individuale non assegnato.

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2013 il seguente progetto incentivante:

- Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro (Se.P.P.) € 4.500,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA

Per l'anno 2013 la ripartizione del 10% del fondo di risultato vincolato alla valutazione individuale della performance, avverrà sulla base della percentuale complessiva di valutazione.

Le parti si impegnano ad avviare un percorso di adeguamento del sistema di valutazione vigente per allinearlo entro la fine dell'anno, a quanto stabilito dalla Regione Toscana con appositi atti (DGRT 465/2012 e 208/2013, in attuazione della legge regionale n. 67/2010 e del DLGS 150/2009).

La Delegazione informa che, oltre alla valutazione individuale dei Dirigenti, è in corso la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per CDR anno 2013 ricordando che, ai fini della validazione del percorso valutativo, le schede di budget e le schede della valutazione della performance saranno inviate all'OIV e che una volta concluso tale iter si darà corso alla liquidazione delle quote spettanti (presumibilmente ad agosto).

La Delegazione riferisce sulla consistenza stimata dei residui dei fondi, come di seguito riportato:

"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo	25.175,08
"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti del ruolo sanitario	28.071,44
"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo	69.703,92

Di prendere atto che la Direzione Aziendale ha individuato ad oggi, nel rispetto del limite del 20% del fondo vincolato a progetti aziendali, per l'anno 2014 i seguenti progetti incentivanti:

- Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro (Se.P.P.) € 4.500,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA
- Trasparenza e prevenzione della corruzione dell'Istituto € 6.000,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA
- Coordinamento regionale implementazione test HPV come test di screening € 6.000,00 (inclusi oneri riflessi a carico dell'Ente) a valere del Fondo di risultato della Dirigenza SPTA

La Delegazione trattante di parte pubblica

Direttore Sanitario Dr. R. Poli _____

Coordinatore Amministrativo Dott.ssa C. Gheri _____

Referente Relazioni Sindacali Sig.ra M. Turci _____

Organizzazioni Sindacali

ANAAO Assomed _____

CGIL FP Sanità _____