

**Accordo tra Direzione Aziendale ISPO la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali**

In data 24 novembre 2010, alle ore 14.30 presso la Direzione Sanitaria in Via Cosimo il Vecchio, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Direzione Aziendale dell'Istituto, rappresentata dal Direttore Sanitario Dr. Enzo Zini e la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali.

Si ribadisce la necessità di valorizzare attraverso i meccanismi contrattuali vigenti, gli operatori del comparto, per favorire i processi di rilancio dell'Istituto.

Ad integrazione della riorganizzazione dei settori e delle P.O. presentata dalla Direzione Aziendale, già discussa nell'incontro del 16 Novembre u.s., come da relativo verbale in pari data, si conviene quanto di seguito specificato.

**Coordinamenti/Settori (durata triennale con valutazione e conferma annuale previa verifica positiva)**

Descrizione	Tipologia	Importo
Settore supporto amministrativo servizi di presidio e libera professione	Nuovo settore	4.000,00 Euro
Settore assistenza infermieristica	Nuovo settore	2.000,00 Euro
Settore assistenti sanitarie	Nuovo settore	2.000,00 Euro
Settore dietiste	Nuovo settore	2.000,00 Euro
Supporto amministrativo attività scientifiche e di ricerca in sostituzione del Settore Gestione Amministrativa progetti *	Sostituzione precedente Settore	4.000,00 Euro

**\* Come comunicato alle OOSS nel precedente incontro**

Per i settori si prevede durata triennale con valutazione e conferma annuale previa verifica positiva.

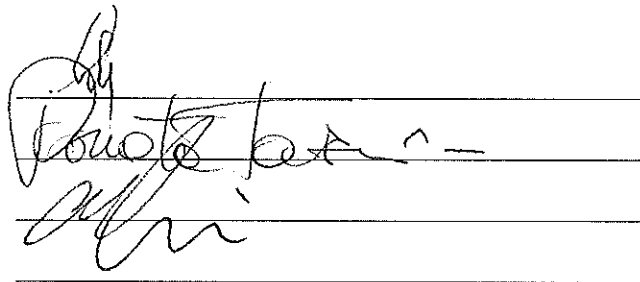
Si ritiene superata la valutazione negativa espressa dal Sindacato sulla progressione di fascia di cui al precedente accordo; si conviene pertanto che tale strumento contrattuale debba essere perseguito per la valorizzazione del personale; in tale logica si prevede, oltre alle progressioni di fascia già sottoscritte, previa verifica di fattibilità e vista l'impossibilità di azione per vincoli legislativi contrattuali entro l'anno 2010, di corrispondere una fascia di scorrimento orizzontale agli operatori inquadrati nei livelli A, B e BS con decorrenza inizio 2011; fatto questo che non avrà effetti economici ma solo giuridici a fronte della vigente normativa. Per questo la direzione, previa verifica di fattibilità ed ulteriore confronto con le OO.SS, si impegna ad assegnare a detti operatori un punteggio maggiore in sede di attribuzione del saldo incentivi 2011, conseguito attraverso il puntuale coinvolgimento di detti collaboratori nell'ambito dei processi di riorganizzazione dell'Istituto.

Infine per garantire il mantenimento degli standard di attività (in carenza di unità di personale per lunga malattia) dei tecnici TSRM si concorda di attivare un progetto incentivante a valere del fondo incentivi per 3 mesi dal 15 Dicembre 2010 utilizzando quei fondi corrispondenti ad una quota pari al 15% del residuo del fondo del disagio 2010 che, in base all'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2010, "si è concordato di utilizzare a copertura finanziaria di eventuali progetti incentivanti 2010 dove necessario".

Per la Direzione Aziendale

Direttore Sanitario Dr. Enzo Zini

La RSU Aziendale



OO.SS Provinciali

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL