

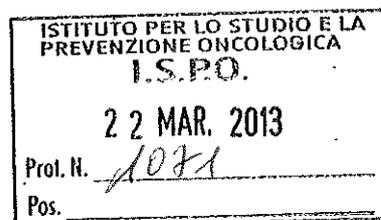
## Verbale incontro sindacale del 6 febbraio 2013

### Sono presenti per l'Azienda:

Direttore Generale – G. Amunni  
Direttore Sanitario - C. Neri  
Coordinatore Amministrativo – A. Rizzo

### Sono presenti per le OO.SS.:

CGIL Medici: R. Bartolini – D. Palli  
SNR : S. Catarzi  
ANAAO : D. Morrone  
CGIL FP: P. Bulgaresi  
SDS Snabi : Confortini (con delega)



### ODG:

- Nuovo assetto organizzativo Istituto
- Fondo perequativo
- Residuo saldo incentivi SPTA

L'incontro si apre alle ore 12.45

DG introduce il punto 1 all'odg illustrando una prima ipotesi di assetto organizzativo dell'Istituto precisando che la riorganizzazione presentata è a ISO – risorse ed è un punto di partenza per possibili adattamenti si rendessero necessari in futuro.

Palli: chiede di poter avere a disposizione il documento illustrato dal DG corredato dalle varie ipotesi essendo la proposta complessa e rilevante. Sottolinea la necessità di aprire una discussione con i propri iscritti per eventuali proposte da sottoporre alla Direzione, rappresentando la forte preoccupazione per gli aspetti economici legati ai fondi.

Catarzi e Morrone convengono con quanto dichiarato da Palli.

Bulgaresi chiede l'impegno della Direzione affinché su nessun Dirigente ricadano eventuali effetti economici negativi.

DG incarica il Coordinatore Amministrativo di elaborare analisi e simulazioni, rimandando ad incontro successivo le valutazioni.

### FONDO PEREQUATIVO

CA, ai fini della ripartizione dei fondi perequativi accantonati negli anni 2008-2011 dai Dirigenti Sanitari e dai Dirigenti Medici complessivamente ammontanti ad euro 23.165,20, elenca le discipline non soggette a limitazioni nell'esercizio della libera professione per le quali non è possibile il beneficio del fondo. Indica, altresì alcuni possibili criteri di ripartizione:

1. non possono beneficiare del fondo i Dirigenti che negli anni di riferimento hanno optato per la libera professione extra moenia, i dirigenti con rapporto non esclusivo ed i dirigenti in part time.
2. possono beneficiare del fondo i dirigenti Medici e Sanitari non medici impossibilitati a svolgere attività libero professionale;

3. possono beneficiare del fondo i Dirigenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2011;
4. possono beneficiare gli stessi dirigenti che, per incarichi assegnati dal Responsabile di Struttura, hanno potuto svolgere l'attività libero professionale solo limitatamente;
5. in caso di malattia o altra assenza dal servizio (es. comando o aspettativa) nell'arco dell'ultimo anno, viene prevista una riduzione della quota per tutto il periodo di assenza del dipendente, con franchigia di 30 giorni esclusi: donazione sangue, permessi matrimoniali, lutto, partecipazione a concorsi/selezioni;
6. per i neo assunti riconoscimento della quota a partire dal periodo di assunzione solo dopo aver superato sei mesi di prova.

Palli- Catarzi – Morrone chiedono di conoscere l'importo riferito alla propria Area contrattuale ed i volumi dell'attività libero professionale effettuati per fare delle valutazioni nel merito.

Per la Dirigenza Sanitaria le OO.SS. convengono sui criteri indicati e ritengono che l'importo di € 1.356,98 sia da ripartire fra i Dirigenti che non hanno effettuato Libera professione individuale o d'équipe negli anni di interesse.

L'incontro termina, per la Dirigenza Medica alle ore 14.00

L'incontro prosegue con i rappresentanti della Dirigenza Sanitaria per definire l'utilizzo dell'importo di euro 31.077,71 quale residuo del saldo incentivi SPTA 2011.

Visto l'accordo stipulato il 28.06.2012 nel quale si rimanda ad altro incontro la ripartizione dell'avanzo del fondo di posizione e di risultato della Dirigenza SPTA 2011 pari ad euro 31.077,71, sulla base della presentazione di proposte di suddivisione dello stesso, i criteri individuati per la distribuzione del residuo, considerando che la quota del fondo è composta per euro 22.284,88 dal residuo al 31/12/2011 del fondo di posizione della Dirigenza PTA sono:

1. Prioritaria determinazione delle spettanze della Dirigenza Amministrativa, ripartendo quanto spettante sulla base delle quote d'incentivazione, calcolate come da accordo del 12/03/2010 prot. 902
2. Successiva determinazione delle spettanze della Dirigenza Sanitaria, con i medesimi criteri di cui all'accordo del 12/03/2010 prot. 902.

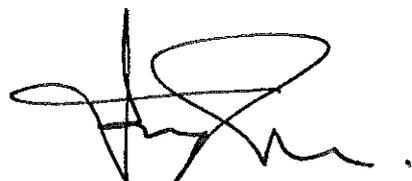
Le OO.SS. propongono, e la Direzione dell'Istituto accetta, di riservare a carico dell'importo di cui al punto 2), quanto necessario a remunerare il diverso grado d'impegno richiesto ad alcuni Dirigenti, nella realizzazione degli obiettivi di struttura da parte dei Dirigenti di Struttura Complessa.

A tal fine, le OOSS indicano nell'importo di € 6.000,00 il massimo riservabile a tal fine.

L'incontro termina alle ore 15.00

SMAPI

U. Cocchi



CGIL DIRIGENTI SANITARI

