

Accordo tra Direzione Aziendale ISPO la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali

In data 16 novembre 2010, alle ore 14.30 presso la Direzione Sanitaria in Via Cosimo il Vecchio, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Direzione Aziendale dell'Istituto, rappresentata dal Direttore Sanitario Dr. Enzo Zini e la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali.

Si prende atto che le selezioni verticali non sono a costo zero per l'Istituto e che, pur con il consenso delle OO.SS. all'utilizzo del Fondo Fasce per la copertura dei passaggi, rimangono costi a carico del bilancio per gli oneri e l'IRAP che quindi sono aggiuntivi per l'Istituto. L'Istituto si dichiara disponibile ad attivare materialmente i passaggi oggetto del presente accordo, nonché quello attualmente in corso per DS - Tecnici di Radiologia, salvaguardandosi con una specifica clausola di autotutela, solo nel caso sia certificata la copertura economica da parte della Regione Toscana.

In considerazione del nuovo assetto organizzativo presentato dalla Direzione Aziendale, come da allegato parte integrante, si è ritenuto necessario procedere ad una riqualificazione e riorganizzazione della dotazione organica sia in ambito sanitario che amministrativo, utilizzando gli strumenti contrattuali previsti (progressioni verticali, attribuzione di settori incentivanti, progressioni di fasce).

Al fine del raggiungimento di tali progressioni, la RSU Aziendale e le OO.SS. Provinciali danno la loro disponibilità ad utilizzare le risorse economiche dei fondi del comparto, per favorire la riqualificazione del personale dipendente.

In relazione alla consistenza economica di cui sopra ed alle priorità organizzative si concorda quanto segue:

1. Progressioni verticali**Ruolo Amministrativo:**

CATEGORIA - PROFILO	Numero posti a selezione
Categoria "D" - profilo Collaboratore Amministrativo	2
Categoria "C" - profilo Assistente Amministrativo	1
Categoria "DS" - profilo Collaboratore Amministrativo Esperto	1

Ruolo Sanitario:

CATEGORIA - PROFILO	Numero posti a selezione
Categoria "DS" - profilo Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Ass. Sanitario	1
Categoria "DS" - profilo Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere	3



2. Coordinamenti/Settori (durata triennale con valutazione e conferma annuale previa verifica positiva)

Descrizione	Tipologia	Importo
Settore Gestione Convenzioni e Affari Generali della Direzione	Nuovo settore	4.000,00 Euro
Incremento settore gestione rapporti con Estav	Settore attivo	+2.000,00 Euro
Incremento P.O. gestione Appalti Sanitari e Formazione	P.O. attiva	+1.092,26 Euro
Settore Segreteria Screening	Nuovo settore	3.000,00 Euro
Settore Tecnici di Laboratorio	Nuovo settore	3.000,00 Euro

Per i settori si prevede durata triennale con valutazione e conferma annuale previa verifica positiva.

3. Progressioni orizzontali:

Progressione orizzontale per dipendenti a tempo indeterminato, in servizio presso ISPO all'01.01.2010, che non hanno usufruito negli ultimi 4 anni di un passaggio di fascia presso una qualsiasi Azienda o Ente del Servizio Sanitario.

I sindacati CGL e UIL e RSU esprimono il loro disaccordo sul punto 3.

Per la Direzione Aziendale

Direttore Sanitario Dr. Enzo Zini



La RSU Aziendale



OO.SS Provinciali

FP CGIL



CISL FPS



UIL FPL

