

Accordo tra Direzione Aziendale ISPO e l'RSU Aziendale per saldo incentivi 2012 e situazione fondi

In data 11 giugno 2013, alle ore 13.20 presso i locali della Direzione Aziendale in Villa delle Rose, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la Direzione Aziendale dell'Istituto, rappresentata dal Direttore Generale Prof. Gianni Amunni, il Direttore Sanitario Dr.ssa Chiara Neri, dal Coordinatore Amm.vo Dott.ssa Assunta Rizzo e l'RSU Aziendale.

La Direzione comunica che, sulla base delle comunicazioni fornite dai competenti uffici ESTAV Centro, è stato verificato che per l'anno 2012 il fondo "fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica" ed il fondo "lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno" presentano dei residui. Si concorda di effettuare il loro travaso nel fondo della produttività collettiva per la distribuzione secondo le modalità in essere.

Viene confermato che per i titolari di posizioni organizzative l'erogazione del saldo avviene a fronte della valutazione positiva sia del raggiungimento degli obiettivi di budget sia della performance individuale.

Come per l'anno 2011, data la presenza di residui nei fondi dell'anno 2012, la Direzione Aziendale propone anche per l'anno 2012 l'erogazione in favore dei titolari di posizione organizzativa di un ulteriore 20 % del valore della P.O., quale forma di remunerazione del particolare impegno richiesto alle posizioni stesse. L'RSU concorda sulla proposta e richiede che le determinazioni in merito anche per gli esercizi successivi siano oggetto di confronto.

Fondi contrattuali

Dato atto che, con l'attuale sistema di acconti mensili e valori di quote assegnate, quanto erogato al 31.12.2012 trova copertura con il ricorso a risorse trasferite dal "Fondo lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno", si conviene sulla necessità di ricorrere ad un trasferimento permanente di risorse dal suddetto fondo al "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali".

In considerazione anche degli effetti economici che saranno prodotti dalle assunzioni programmate nel prossimo anno, si conviene di determinare in € 50.000,00 l'importo del suddetto trasferimento permanente, procedendo alla rideterminazione provvisoria dei fondi, a partire dall'anno 2013, così come di seguito indicato:

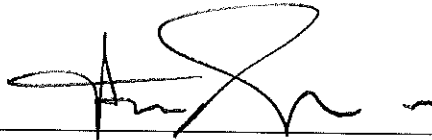
| | |
|--|------------|
| - Fondo fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica | 449.585,70 |
| - Fondo lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno | 35.033,36 |
| -Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali | 167.091,22 |

L'utilizzo di eventuali residui sarà oggetto di contrattazione e solo in loro presenza, potranno essere assunte determinazioni in merito all'erogazione della maggiorazione del premio ai titolari di posizione organizzativa.

Si concorda altresì sulla necessità di definire, in applicazione di quanto previsto dal CCNL, un sistema di quote e modalità di erogazione commisurati alla disponibilità del fondo, revisionando l'attuale meccanismo nel suo complesso. A tal fine sarà attivato un apposito tavolo tecnico nei tempi necessari ad implementare il nuovo sistema a partire dall'anno 2014. L'RSU conferma la propria disponibilità, già data in passato, a confrontarsi sull'argomento.

Per la Direzione Aziendale

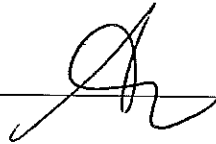
Direttore Generale Prof. Gianni Amunni



Direttore Sanitario Dr.ssa. Chiara Neri



Coordinatore Amministrativo Dott.ssa Assunta Rizzo



Organizzazioni Sindacali

RSU Aziendale

