



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Regione Toscana



**ISPRO**

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE**

(Nominata con D.P.G.R.T. n. 105 del 25/06/2025)

N° 262 del 04/09/2026

Oggetto: Progetto "Cancer and other NCDs prevention" – J4PreventNCD, finanziato da European Health and Digital Executive Agency (HADEA), nell'ambito dell'EU4H Project Grants Programma, coordinato Helsedirektoratet (HDIR) Norvegia. CUP F13C24000070006. Dr.ssa Di Maggio Elisa – Recesso dal posto

Struttura Proponente

Azienda USL Toscana Centro  
SOS Gestione Giuridica del Personale

Responsabile del procedimento: Cecchi Paola

Estensore: Cecchi Paola

Allegati n.

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

☒

| Conti Economici |                   |              |               |
|-----------------|-------------------|--------------|---------------|
| Spesa           | Descrizione Conto | Codice Conto | Anno Bilancio |
|                 |                   |              |               |

Eseguibile a norma di Legge dal 04/09/2026

Pubblicato a norma di Legge il 04/09/2026

Inviato al Collegio Sindacale il 04/09/2026

**LA DIRETTRICE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 105 del 25/06/2025

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto dell’Ente, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Dato atto:**

- della Deliberazione n. 105 del 04/06/2025, ad oggetto “*Progetto Cancer and other NCDs prevention – JAPreventNCD, finanziato da European Health and Digital Executive Agency (HADEA), nell’ambito dell’EU4H Project Grants Programma, coordinato Helsedirektoratet (HDIR) Norvegia. CUP F13C24000070006. Esito procedura selettiva, relativa al confrimento di n. 2 incarichi a Tempo Determinato, ai sensi dell’Art. 15 Octies del D.Lgs.vo 502/92 e ss.mm.ii., nel profilo di Dirigente Medico nella Disciplina di Epidemiologia*”;
- dell’autorizzazione ricevuta dalla Regione Toscana sul portale ARPIS alla assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica (codice 1609);
- della Deliberazione n. 106 del 23/04/2026 con la quale è stata disposta l’assunzione a tempo indeterminato della Dr.ssa Di Maggio Elisa nel profilo professionale di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

**Premesso** che la Dr.ssa Di Maggio Elisa, attualmente dipendente dell’ISPRO a tempo determinato in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico, con PEC del 28/08/2026, prot. ISPRO in entrata n. 2978, in atti, ha comunicato la volontà di dimettersi dal posto di Dirigente Medico a tempo determinato per assunzione a tempo indeterminato presso questo Istituto a far data dal 01/10/2026 (*ultimo giorno di servizio a tempo determinato 30/09/2026*);

**Ritenuto** pertanto di prendere atto delle dimissioni della dipendente a tempo determinato Dr.ssa Di Maggio Elisa, Dirigente Medico a rapporto di lavoro esclusivo, a far data dal 01/10/2026 (*ultimo giorno di servizio a tempo determinato 30/09/2026*);

**Ravvisata** la necessità il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa, al fine di consentire al dipendente di estinguere il rapporto di lavoro a tempo determinato con l’Istituto per assunzione a tempo indeterminato;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

**Preso atto** della sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto Legislativo n 502/92 e ss.mm. e ii.;

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di prendere** atto delle dimissioni della dipendente Dr.ssa Di Maggio Elisa, in servizio presso questo Istituto con rapporto di lavoro a tempo determinato e a rapporto di lavoro esclusivo, nella posizione di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica sul “Progetto Cancer and other NCDs prevention” – JAPreventNCD, finanziato da European Health and Digital Executive Agency (HADEA), nell’ambito dell’EU4H Project Grants Programma, coordinato Helsedirektoratet (HDIR) Norvegia. CUP F13C24000070006”, con decorrenza 01/10/2026 (ultimo giorno di servizio a tempo determinato 30/09/2026);
2. **Di dichiarare** il presente atto, ai sensi dell’art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile, al fine di consentire al dipendente di estinguere il rapporto di lavoro a tempo determinato con l’Istituto;
3. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
*Dr. Roberto Gusinu*

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA  
*Dr.ssa Antonella Valeri*

LA DIRETTRICE GENERALE  
*Dr.ssa Simona Dei*

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- ▶ S.S. Personale, ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche, ISPRO;
- ▶ S.C. Epidemiologia Clinica e di supporto al Governo Clinico, ISPRO;
- ▶ S.O.S. Gestione Previdenza e Presenze assenze, Azienda USL Toscana Centro;
- ▶ S.O.C. Gestione Giuridica del Personale, Azienda USL Toscana Centro;
- ▶ Dipartimento Risorse Umane di Sistema ESTAR.