

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE**

(Nominata con D.P.G.R.T. n. 105 del 25/06/2025)

**N° 158 del 05/06/2026**

Oggetto: Costituzione e nomina della componente aziendale e della componente sindacale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di ISPRO.	
Struttura Proponente:	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento:	Elisa Manieri
Estensore:	Elisa Manieri
Allegati:	3

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 05/06/2026

Pubblicato a norma di Legge il 05/06/2026

Inviato al Collegio Sindacale il 05/06/2026

**LA DIRETTRICE GENERALE**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 105 del 25/06/2025

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata e di approvazione dello “Statuto e il Regolamento di organizzazione dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica” in particolare l’art. 8;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020, e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;
- la Delibera DG ISPRO n. 97 del 21 aprile 2026 con cui è stato emesso Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

**Visti altresì:**

- l’art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, relativo alle misure per garantire parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante “Disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” che all’art. 21 ha istituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) e l’art. 21 comma 2 che modifica l’art 57 del D. Lgs. 165/2001 che nello specifico dispone che: *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione”*;
- il parere della Consigliera Nazionale di Parità del 27/03/2013 la quale chiarisce che *“le OOSS chiamate a designare i propri rappresentanti all’interno del CUG siano solo quelle presenti nell’amministrazione”*

*d'appartenenza tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno sottoscritto i CCNL”;*

- la Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nel lavoro pubblico*”;

**Vista** la Delibera DG ISPRO n. 97 del 21 aprile 2026 che ha avviato la procedura per la raccolta delle candidature finalizzata alla designazione dei componenti di parte aziendale, prioritariamente dotati di adeguate competenze ed esperienze nelle materie di competenza del CUG, contenente l'Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto di ISPRO;

**Preso atto** che entro il 6 maggio 2026, termine previsto dall'Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto di ISPRO, sono pervenute 11 autocandidature di parte aziendale equamente distribuite tra aree, figure professionali e rappresentanza di genere;

**Dato atto** che la Direzione Aziendale, valutati i curricula, ha riscontrato l'elevato profilo professionale delle candidature ritenendo tutti e 11 i dipendenti idonei come da verbale dell'11 maggio 2026 presso la sede di Via Cosimo il Vecchio 2, Firenze, relativo all'esame delle candidature della dirigenza e del comparto (Allegato A, trattenuto agli atti dell'ufficio e non soggetto a pubblicazione):

- **Membri Titolari:** n. 1 della Dirigenza e n. 4 del Comparto;
- **Membri Supplenti:** n. 1 della Dirigenza e n. 5 del Comparto (inserendo un ulteriore supplente per l'area Comparto per garantire la massima funzionalità e continuità operativa dell'organismo);

**Vista** la nota a firma della Direzione Aziendale inviata in data 14 maggio 2026 (Prot. n. 1703) - Allegato B, trattenuta agli atti dell'ufficio e non soggetta a pubblicazione - alle Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza, con la quale è stata avviata la procedura per l'acquisizione delle relative designazioni per garantire l'equilibrio paritetico, fissando il termine perentorio di 15 giorni dal ricevimento per la presentazione dei nominativi;

**Considerata** la nota formale di riscontro trasmessa dal Coordinatore RSU in data 27 maggio 2026 e acquisita al protocollo dell'Istituto in data 28 maggio 2026 al n. 1877 - Allegato C, trattenuta agli atti dell'ufficio e non soggetta a pubblicazione -, contenente i 10 nominativi dei rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto (UIL, CISL, CGIL) e della Dirigenza (ANAAO, CGIL), di cui 5 componenti titolari e 5 componenti supplenti;

**Accertato** che le designazioni sindacali pervenute e le selezioni aziendali effettuate assicurano la composizione paritetica dei membri titolari (n. 5 di parte aziendale e n. 5 di parte sindacale), nonché il rispetto della parità di genere e dei requisiti di professionalità previsti dalla legge;

**Ritenuto** opportuno dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di consentire la costituzione del CUG nel più breve tempo possibile;

**Dato atto** che la presente Deliberazione non comporta oneri per il bilancio aziendale;

**Attestata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

**Preso atto** della sottoscrizione della Direttrice Amministrativa e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1. Di prendere atto e approvare** l'esito dei lavori di selezione della Direzione Aziendale formalizzati nel verbale dell'11 maggio 2026, Allegato A, volti a garantire il rispetto dei requisiti di professionalità, competenza e parità di genere previsti dalla legge;
- 2. Di prendere atto** a seguito della nota inviata in data 14 maggio 2026 (Prot. n. 1703), Allegato B, delle designazioni formali trasmesse dal Coordinatore RSU in data 27 maggio 2026 (Prot. n. 1877), Allegato C, relative ai 10 rappresentanti (5 titolari e 5 supplenti) indicati dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto (UIL, CISL, CGIL) e della Dirigenza (ANAAO, CGIL), accertandone la conformità e l'idoneità rispetto alla composizione paritetica dell'organismo;
- 3. Di costituire e nominare** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (denominato CUG) di questo Istituto, per la durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente provvedimento, nella composizione paritetica e di genere risultante dagli atti istruttori, formata dai seguenti componenti:

### COMPONENTE DI PARTE AZIENDALE

Ruolo nel CUG	Area di Appartenenza	Membro Titolare	Membro Supplente
<b>Dirigenza</b>	Dirigenza Medica/Sanitaria	<b>Beatrice Mallardi</b>	<b>Alessandra Mongia</b>
<b>Comparto</b>	Comparto Sanità	<b>Andrea Martini</b>	<b>Enrica Nannelli</b>
<b>Comparto</b>	Comparto Sanità	<b>Camilla Soldo</b>	<b>Lucia Vannucci</b>
<b>Comparto</b>	Comparto Sanità	<b>Barbara Giacomantonio</b>	<b>Daniela Arisi</b>
<b>Comparto</b>	Comparto Sanità	<b>Elisa Manieri</b>	<b>Armelle Munnia</b>
<b>Comparto (Agg.)</b>	Comparto Sanità	<i>Non presente</i>	<b>Martina Rossi</b>

### COMPONENTE DI PARTE SINDACALE

Area di Appartenenza	Organizzazione Sindacale	Membro Titolare	Membro Supplente
<b>Comparto</b>	<b>UIL</b>	<b>Nicaela Aspite</b>	<b>Catia Marinoni</b>
<b>Comparto</b>	<b>CISL</b>	<b>Massimo La Banca</b>	<b>Domenico Bitonti</b>

Comparto	CGIL	Giulia Bertini	Alessia Alinari
Dirigenza	ANAAO	Chiara Di Stefano	Sara Piro
Dirigenza	CGIL	Giovanna Berti	Marco Ceroti

4. **Di stabilire che** la formale designazione del Presidente del CUG avverrà con successivo provvedimento della Direzione Aziendale, la quale disporrà altresì la convocazione della prima seduta, nel corso della quale il Comitato procederà all'indicazione del Segretario, ai sensi della normativa vigente in materia;
5. **Di dare atto** che la presente Deliberazione non comporta oneri per il bilancio aziendale;
6. **Di disporre** la pubblicazione integrale del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line di ISPRO e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale ai sensi della normativa vigente, escludendo dalla pubblicazione gli Allegati A, B e C in quanto trattenuti agli atti dell'ufficio;
7. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005 per i motivi richiamati in narrativa;
8. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
*Dr. Roberto Gusinu*

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA  
*Dr.ssa Antonella Valeri*

LA DIRETTRICE GENERALE  
*Dr.ssa Simona Dei*

## Elenco degli allegati

**Allegato A (Trattenuto agli atti; Non soggetto a pubblicazione):** Verbale della riunione della Direzione Aziendale in data 11 maggio 2026 relativo all'esame delle candidature di parte aziendale.

**Allegato B (Trattenuto agli atti; Non soggetto a pubblicazione):** Nota formale della Direzione Aziendale del 14 maggio 2026 (Prot. n. 1703) inviata alle Organizzazioni Sindacali.

**Allegato C (Trattenuto agli atti; Non soggetto a pubblicazione):** Nota di riscontro del Coordinatore RSU del 27 maggio 2026 (Rif. Prot. ISPRO n. 1877 del 28 maggio 2026) contenente le designazioni sindacali.

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

▶ A tutte le strutture dell'ISPRO