

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

(Nominata con D.P.G.R.T. n. 105 del 25/06/2025)

N° 97 del 21/04/2026

Oggetto: Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)	
Struttura Proponente:	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento:	Elisa Manieri
Estensore:	Elisa Manieri
Allegati:	1

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 21/04/2026

Pubblicato a norma di Legge il 21/04/2026

Inviato al Collegio Sindacale il 21/04/2026

LA DIRETTRICE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 105 del 25/06/2025

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata e di approvazione dello “Statuto e il Regolamento di organizzazione dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica” in particolare l’art. 8;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020, e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Visti altresì:

- l’art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, relativo alle misure per garantire parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante “Disciplina in materia di salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii;
- l’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che ha istituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 21 che modifica l’art 57 del D. Lgs. 165/2001 e, nello specifico, il comma 2 che dispone che: *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione”*;
- il parere della Consigliera Nazionale di Parità del 27/03/2013 la quale chiarisce che *“le OOSS chiamate a designare i propri rappresentanti all’interno del CUG siano solo quelle presenti nell’amministrazione d’appartenenza tra quelle individuate dall’ARAN come rappresentative, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno sottoscritto i CCNL”*;
- la Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nel lavoro pubblico”*;

Ravvisata la necessità di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (denominato CUG);

Dato atto che è stata data informazione dell'intenzione della Direzione dell'Istituto di costituire il CUG aziendale alle OO.SS. della Dirigenza sanitaria in data 16/03/2026 e della Dirigenza PTA e Comparto in data 17/03/2026;

Visto che tutte le OO.SS., durante i suddetti incontri, hanno espresso parere favorevole all'istituzione del CUG aziendale;

Considerato che, nel rispetto della normativa e delle direttive sopra richiamate, è necessario procedere all'emissione di un avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dirigente e del comparto di ISPRO, al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del CUG, unitamente ai curricula degli interessati;

Ritenuto pertanto di indire l'Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto di ISPRO, al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che unitamente al modello di domanda, costituisce l'allegato di lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Valutato opportuno prevedere che, per la designazione dei rappresentanti di parte Aziendale, a sua discrezione, nominerà componenti titolari e supplenti, di pari numero ai rappresentati designati dalle Organizzazioni Sindacali e, nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso sulla base dei curricula presentati, risulteranno idonei;

Ravvisato che, nel caso in cui l'Amministrazione in esito all'avviso di interpello non disponga di un sufficiente numero di idonei rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari, sia riservata alla Direzione Aziendale l'individuazione dei restanti componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, nel rispetto della parità di genere, individuando gli stessi tra le professionalità presenti in Istituto in possesso dei requisiti indicati nella direttiva ministeriale 4 marzo 2011 relativamente alla professionalità, esperienza, attitudine a svolgere la funzione di componente del CUG;

Ritenuto opportuno dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di consentire la costituzione del CUG nel più breve tempo possibile;

Dato atto che la presente Deliberazione non comporta oneri per il bilancio aziendale;

Attestata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione della Direttrice Amministrativa e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1. Di dare avvio** alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (denominato CUG);
- 2. Di indire** l'Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto di ISPRO, al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del "Comitato

Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) che unitamente al modello di domanda, costituisce l’allegato di lettera “A”, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. **Di prevedere** che per la designazione dei rappresentanti di parte Aziendale nominerà, a discrezione, componenti titolari e supplenti, di pari numero ai rappresentati designati dalle Organizzazioni Sindacali e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che sono in possesso dei requisiti indicati nell’avviso, sulla base dei curricula presentati, risulteranno idonei;
4. **Di stabilire** che, nel caso in cui l’Amministrazione in esito all’avviso di interpello non disponga di un sufficiente numero di idonei rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari, sia riservata alla Direzione Aziendale l’individuazione dei restanti componenti in rappresentanza dell’Amministrazione, nel rispetto della parità di genere, individuando gli stessi tra le professionalità presenti in Istituto in possesso dei requisiti indicati nella direttiva ministeriale 4 marzo 2011 relativamente alla professionalità, esperienza, attitudine a svolgere la funzione di componente del CUG;
5. **Di dare atto** che la presente Deliberazione non comporta oneri per il bilancio aziendale;
6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005 per i motivi richiamati in narrativa;
7. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Roberto Gusinu

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

Dr.ssa Antonella Valeri

LA DIRETTRICE GENERALE

Dr.ssa Simona Dei

Elenco degli allegati

Allegato "A": Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia. Pagine 3

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ A tutte le strutture dell'ISPRO

ALLEGATO “A”

Deliberazione n. 97 del 21/04/2026

A tutto il Personale dipendente della Dirigenza e del Comparto di ISPRO

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ACQUISIZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' A FAR PARTE DELLA COMPONENTE AZIENDALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

6 MAGGIO 2026

Ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, e delle Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 e nr 2 del 26 giugno 2019, ISPRO ha avviato le procedure per l'individuazione di componenti del **Comitato Unico di Garanzia** dell'Istituto.

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia, nell'Amministrazione di appartenenza, esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ed opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visto che l'art. 57, comma 2, del D.Lgs.165/2001 stabilisce che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica, è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi (parità di genere che può essere raggiunta anche considerando i componenti supplenti) e che il Presidente è designato dall'Amministrazione;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 4.03.2011 avente ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

Vista, inoltre, la Direttiva nr 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 26.06.2019 avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”;

Ritenuto necessario reperire disponibilità di componenti di parte aziendale, i cui nominativi potranno essere utilizzati per garantire la composizione di parte aziendale del Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto attraverso il presente avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto;

SI INVITANO TUTTI I DIPENDENTI

della dirigenza e del comparto di ISPRO interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia, a far pervenire, **entro 06/05/2026 ore 12:00** la propria dichiarazione di interesse ed il proprio curriculum, nonché la copia di un valido documento d'identità.

La dichiarazione di interesse ed il curriculum, accompagnati dalla copia di un valido documento d'identità devono essere presentati con una delle seguenti modalità:

- per via telematica all'indirizzo PEC: ispro@postacert.toscana.it specificando nell'oggetto **“Comitato Unico di Garanzia ISPRO”**;
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo aziendale.

I componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati dalla Direzione Aziendale secondo il criterio della parità di genere, a insindacabile giudizio, tra tutti coloro che avranno manifestato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso tenendo conto dei seguenti elementi:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali adeguate caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati dalla Direzione Aziendale, inoltre, rispettando il criterio di una equa distribuzione tra le zone di afferenza dei componenti e la massima rappresentanza di tutte le figure professionali presenti in Istituto.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza del componente titolare.

La partecipazione alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia non comporta oneri per l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 57 comma 1 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 21 L.183/2010.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al seguente recapito telefonico: 055/32697992.

LA DIRETTRICE GENERALE

Dr.ssa Simona Dei

Alla Direttrice Generale di ISPRO
Dott.ssa Simona Dei

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia - Dichiarazione di disponibilità/interesse per la designazione a componente titolare/supplente del C.U.G di ISPRO

Il sottoscritto/La sottoscritta _____ dipendente/assegnato dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con il profilo professionale di _____ in servizio presso la Struttura _____,

presa visione dell'Avviso di interpello relativo alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia di ISPRO

DICHIARA

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo o supplente, del Comitato Unico di Garanzia di ISPRO.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 DPR 445/2000), dichiara quanto segue:

di essere nato/a _____ a _____ Prov. _____ il _____ Codice Fiscale _____

di essere residente in Via/Piazza _____

N. _____ località _____ Prov. _____ CAP _____

Telefono fisso _____ cellulare _____

e-mail: _____

- di possedere adeguate conoscenze e attitudini,
- di possedere adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali.

Il sottoscritto allega alla domanda:

- **curriculum formativo-professionale**, datato e sottoscritto, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi artt. 45 e 46 del DPR 445/2000;
- **fotocopia fronte retro di un valido documento di identità personale** ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 47 del DPR 445/2000.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della normativa vigente, per gli adempimenti connessi alla procedura in oggetto.

Data, _____

Firma _____