




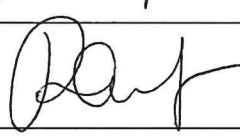
ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

(Nominata con D.P.G.R.T. n. 105 del 25/06/2025)

N° 118 del 28/04/2026

Oggetto: Applicazione art. 33 CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali - III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali triennio 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026. Rideterminazione fondi contrattuali riferiti agli anni 2024, 2025 e costituzione provvisoria anno 2026.	
Struttura Proponente:	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento:	Dr Riccardo Ceroti 
Estensore:	Dr Riccardo Ceroti 
Allegati n. 3	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 13/05/2026

Pubblicato a norma di Legge il 28/04/2026

Inviato al Collegio Sindacale il 28/04/2026

LA DIRETTRICE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 105 del 25/06/2025

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamate la Delibere DG ISPRO n. 97 del 29 maggio 2025 e n. 241 del 25 novembre 2025 relative alle determinazioni dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa riferiti agli anni 2024 e 2025;

Visto il CCNL del personale dell’Area delle Funzioni Locali - III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali triennio 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026 e in particolare:

- **art. 33, comma 1**, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all’art. 52, comma 1, del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 1.630,02 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021;
- **art. 33, comma 2**, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all’art. 52, comma 2, del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 260,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021.

Acclarato che in ottemperanza al suddetto disposto contrattuale debbano essere rideterminati i fondi contrattuali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale a partire dall’anno 2024 con le suddette rivalutazioni stabilite dal citato CCNL del 23.02.2026.

Rilevato che le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 risultano pari a 4.

Considerato che

- secondo quanto disposto dal sopra citato art. 33, comma 1, del CCNL 23.02.2026 “*Fondo per la retribuzione di posizione*”, lo stesso debba essere rivalutato a partire dall’anno 2024 di euro 6.520,08;
- secondo quanto disposto dal sopra citato art. 33, comma 2, del CCNL 23.02.2026 “*Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*”, lo stesso” debba essere rivalutato a partire dall’anno 2024 di euro 1.040,00;

Richiamato l’art 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020 che, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall’applicazione della disciplina della retribuzione di posizionele aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del predetto articolo, in misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all’art. 90 (Fondo retribuzione di posizione);

Ritenuto opportuno, alla luce del richiamato art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020, e come convenuto nell'incontro con le organizzazioni sindacali della Dirigenza PTA tenutosi in data 15.04.2026, incrementare in maniera stabile il *fondo retribuzione di posizione* riferito all'anno 2026 di cui all'art. 90 CCNL 17.12.2020 (a sua volta rivalutato secondo quanto disposto dall' art. 52 comma 1 CCNL 16.07.2024 e dal sopracitato art. 33 comma 1 CCNL 23.02.2026) a fronte di una riduzione del *fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori* di cui all' art. 91 CCNL 17.12.2020 (a sua volta rivalutato secondo quanto disposto dall' art. 52 comma 2 CCNL 16.07.2024 e dal sopracitato art. 33 comma 2 CCNL 23.02.2026) per € 8.070,65 (30% dell'importo risorse stabili fondo art. 91),;

Ritenuto opportuno secondo quanto disposto dal sopracitato CCNL, rideterminare i fondi contrattuali riferiti agli anni 2024, 2025, nonché di costituire in via provvisoria i fondi riferiti all'anno 2026;

Rilevato che le quantificazioni delle risorse dei fondi devono comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall' art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019;

Rilevato altresì che in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al citato art. 18 non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;

Dato atto che il costo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura all'interno del Bilancio preventivo economico annuale 2026 e Bilancio di previsione pluriennale 2026 – 2028, adottati con Deliberazione del Direttore Generale ISPRO n. 81 del 31.03.2026, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione della Direttrice Amministrativa e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione per gli anni 2024 e 2025 dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del CCNL 23.02.2026 come dettagliato negli Allegati di lettera A) e B) parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) **di procedere** alla costituzione provvisoria per l'anno 2026 dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del CCNL 23.02.2026 come dettagliato nell'Allegato di lettera C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** che il costo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura all'interno del Bilancio preventivo economico annuale 2026 e Bilancio di previsione pluriennale 2026 – 2028, adottati con Deliberazione del Direttore Generale ISPRO n. 81 del 31.03.2026, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;
- 4) **di alimentare**

- il conto 2D10010106 – *Debiti v/ dipendenti per incentivazione* per il biennio 2024 e 2025 di complessivi **euro 2.080,00**;
 - il conto 2D10010107– *Debiti v/ dipendenti per indennità accessorie* per il biennio 2024 e 2025 di complessivi **euro 13.040,16**;

 - il conto 2D10010109- *Debiti per oneri su accantonamenti del personale* per il biennio 2024 e 2025 di **euro 3.974,15**;
- 5) **di stornare** la spesa per complessivi **euro 19.094,31** dal conto 2B.03.01.05 – *Fondo rinnovi contrattuali*;
- 6) **di inserire** il costo a regime dell'anno 2026 nel monitoraggio mensile del CE;
- 7) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Roberto Gusinu

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA
Dr.ssa Antonella Valeri

LA DIRETTRICE GENERALE
Dr.ssa Simona Dei

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- ▶ U.O.C. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, AOU Careggi;
- ▶ S.O.C. Gestione Economica del Personale, USL Toscana Centro;
- ▶ U.O.S. Trattamento economico ESTAR.

ELENCO ALLEGATI

Allegato A)

Fondi contrattuali dirigenza professionale, tecnica e amministrativa anno 2024 pag. 3

Allegato B)

Fondi contrattuali dirigenza professionale, tecnica e amministrativa anno 2025 pag. 3

Allegato C)

Fondi contrattuali dirigenza professionale, tecnica e amministrativa anno 2026 pag. 3

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17.12.2020, Art. 52. c.1 CCNL 16.07.2024, Art. 33 c.1 CCNL 23.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44,483.18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1,014.00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3,858.20
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.630,02 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021).	art.33, c. 1, CCNL 23/02/2026	6,520.08
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	639.34
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2024)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0.00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0.00
TOTALE RISORSE STABILI		56,514.80
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0.00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0.00

TOTALE RISORSE VARIABILI		0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		56,514.80
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	639.34
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		55,875.46

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - Art. 91 CCNL 17.12.2020, Art. 52. c.2 CCNL 16.07.2024 - Art. 33 c.2 CCNL 23.02.2026		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23,103.47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1,677.00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.2 CCNL 16/07/2024	1,081.68
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 260,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021).	art.33, c. 2, CCNL 23/02/2026	1,040.00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2024 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0.00
TOTALE RISORSE STABILI		26,902.15
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0.00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0.00

Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	314.79
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0.00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0.00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0.00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0.00
TOTALE RISORSE VARIABILI		314.79
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		27,216.94
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		27,216.94
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0.00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		27,216.94

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2024 al netto poste escludibili		67,586.65
Totale Fondi anno 2016		67,586.65
	differenza	0.00
SOMMA DEI 2 FONDI anno 2024		83,092.40
di cui INCREMENTI CCNL 17.12.2020		2,691.00
di cui INCREMENTI CCNL 16.07.2024		4,939.88
di cui INCREMENTI CCNL 23.02.2026		7,560.08
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		0.00
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		314.79
somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		67,586.65

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17.12.2020, Art. 52. c.1 CCNL 16.07.2024, Art. 33 c.1 CCNL 23.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44,483.18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1,014.00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3,858.20
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.630,02 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021).	art.33, c. 1, CCNL 23/02/2026	6,520.08
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	639.34
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2024)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0.00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0.00
TOTALE RISORSE STABILI		56,514.80
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0.00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0.00

TOTALE RISORSE VARIABILI		0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		56,514.80
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	639.34
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		55,875.46

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - Art. 91 CCNL 17.12.2020, Art. 52. c.2 CCNL 16.07.2024 - Art. 33 c.2 CCNL 23.02.2026		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23,103.47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1,677.00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.2 CCNL 16/07/2024	1,081.68
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 260,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021).	art.33, c. 2, CCNL 23/02/2026	1,040.00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2024 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0.00
TOTALE RISORSE STABILI		26,902.15
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0.00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0.00

Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0.00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0.00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0.00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0.00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0.00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		26,902.15
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		26,902.15
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0.00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		26,902.15

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2025 al netto poste escludibili		67,586.65
Totale Fondi anno 2016		67,586.65
	differenza	0.00
SOMMA DEI 2 FONDI anno 2025		82,777.61
di cui INCREMENTI CCNL 17.12.2020		2,691.00
di cui INCREMENTI CCNL 16.07.2024		4,939.88
di cui INCREMENTI CCNL 23.02.2026		7,560.08
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		0.00
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		0.00
somma Netta anno 2025 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		67,586.65

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17.12.2020, Art. 52. c.1 CCNL 16.07.2024, Art. 33 c.1 CCNL 23.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2026
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.90, c.2, CCNL 17/12/2020	44,483.18
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.90, c. 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1,014.00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.1 CCNL 16/07/2024	3,858.20
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.630,02 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021).	art.33, c. 1, CCNL 23/02/2026	6,520.08
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	639.34
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (2024)	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0.00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dall'anno 2026).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	8,070.65
TOTALE RISORSE STABILI		64,585.45
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0.00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0.00

TOTALE RISORSE VARIABILI		0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		64,585.45
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	639.34
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2026.		63,946.11

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - Art. 91 CCNL 17.12.2020, Art. 52. c.2 CCNL 16.07.2024 - Art. 33 c.2 CCNL 23.02.2026		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2026
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2020.	art.91, c.2, CCNL 17/12/2020	23,103.47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.91, 3, lett. a) CCNL 17/12/2020	1,677.00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018).	art.52, c.2 CCNL 16/07/2024	1,081.68
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 260,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021).	art.33, c. 2, CCNL 23/02/2026	1,040.00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal (" anno 2024 ")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0.00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0.00
TOTALE RISORSE STABILI		26,902.15
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo " anno di riferimento ").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0.00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0.00

Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0.00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0.00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0.00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo [Proventi dalla libera professione].	Art. 91, comma 4, lett. f) CCNL del 17/12/2020	0.00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0.00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0.00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		26,902.15
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	8,070.65
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		18,831.51
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0.00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2026.		18,831.51

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2026 al netto poste escludibili		67,586.65
Totale Fondi anno 2016		67,586.65
	differenza	0.00
SOMMA DEI 2 FONDI anno 2026		
		82,777.61
di cui INCREMENTI CCNL 17.12.2020		2,691.00
di cui INCREMENTI CCNL 16.07.2024		4,939.88
di cui INCREMENTI CCNL 23.02.2026		7,560.08
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		0.00
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		0.00
somma Netta anno 2026 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		67,586.65