





ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

(Nominata con D.P.G.R.T. n. 105 del 25/06/2025)

N° 117 del 28/04/2026

Oggetto: Applicazione art. 18, CCNL 27.02.2026 dirigenza area sanità. Rideterminazione fondi contrattuali relativi agli anni 2024, 2025 e costituzione provvisoria anno 2026.	
Struttura Proponente:	Direzione Amministrativa
Responsabile del procedimento:	Dr Riccardo Ceroti 
Estensore:	Dr Riccardo Ceroti 
Allegati n. 3	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 13/05/2026

Pubblicato a norma di Legge il 28/04/2026

Inviato al Collegio Sindacale il 28/04/2026

LA DIRETTRICE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 105 del 25/06/2025

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamata la Delibera DG ISPRO n. 241 del 25 novembre 2025 recante ad oggetto “Presenza d’atto Delibera GRT n. 827 del 23.06.2025 recante ad oggetto “Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale” e contestuale rideterminazione fondi anno 2024 e 2025”.

Visto il CCNL relativo al personale della dirigenza dell’area sanità relativo al triennio 2022 – 2024 firmato in data 27.02.2026 e in particolare:

1. Fondo per la retribuzione degli incarichi

- l’art 18, comma 1, che stabilisce che sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo di cui all’art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all’art. 72 del CCNL del 23.01.2024 e che risulta altresì stabilmente incrementato:
 - a) a decorrere dall’1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 1.597,70, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;
 - b) a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall’anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell’indennità di specificità medico sanitaria e dell’indennità di specificità sanitaria.
- l’art 18, comma 6, che stabilisce che dalla costituzione del fondo relativa all’annualità 2026 è disapplicato l’art. 94, comma 3, lett. e), del CCNL 19.12.2019.

2. Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

- l’art. 18, comma 2, let a) che stabilisce che sono confermate le modalità di costituzione e utilizzo del fondo di cui all’art. 96 del CCNL del 19.12.2019 con esclusione del comma 4, lett. c,) del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui all’art. 73 del CCNL del 23.01.2024, e che risulta incrementato in modo stabile, a decorrere dall’1.1.2024, di un importo procapite annuo lordo pari ad euro 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;
- per quanto concerne gli incrementi di cui all’art. 18, comma 2, let b), il riadeguamento è rinviato ad un successivo momento ai sensi del disposto stesso che richiama l’art. 75, comma 2, e l’art. 7, comma 1, lettera h) del CCNL 23.01.2024; analogamente si rinvia ad un successivo momento per l’incremento di cui all’ art. 18, comma 2, let. c).

3. Fondo per la retribuzione di risultato

- l’art. 18, comma 3, let. a), che stabilisce che sono confermate le modalità di costituzione e utilizzo del fondo di cui all’art. 95 del CCNL del 19.12.2019, con le modifiche e integrazioni di cui all’art.

74 del CCNL del 23.01.2024, e che è stabilmente incrementato, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo di euro 130,00 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;

- per quanto concerne gli incrementi di cui all'art. 18, comma 3, let c), il riadeguamento è **rinvio ad** un successivo momento ai sensi del disposto stesso che richiama l'art. 7, comma 1, lettera h) del CCNL 23.01.2024; analogamente si rinvia ad un successivo momento per l'incremento di cui all'art. 18, comma 3, let. b).
- l'art. 18, comma 5 che stabilisce che gli incrementi del comma 3 non sono computati, per il biennio 2025-2026, nella retribuzione di risultato annuale di cui all'art. 27, comma 3 del CCNL 23.1.2024, utilizzata ai fini del calcolo dell'eventuale ulteriore impegno orario dei dirigenti ivi disciplinato.

Acclarato che in ottemperanza al suddetto disposto contrattuale debbano essere rideterminati i fondi contrattuali della dirigenza area sanità, a partire dall'anno 2024, con le suddette rivalutazioni stabilite dal citato CCNL del 27.02.2026.

Rilevato che le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 risultano pari a 54.

Rilevato altresì che alla data del 01.01.2025 il personale destinatario del presente CCNL si compone di n. 26 medici, n. 24 dirigenti sanitari non medici e che, come stabilito dal sopracitato art. 18, comma 1, lett. b), le risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico sanitaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art.15 del presente CCNL, ammontano a complessivi euro 13.489,56.

Considerato che:

- il Fondo ex-art. 94 CCNL 19.12.2019 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*", secondo quanto disposto dal sopra citato art.18, comma 1, lett. a), deve essere rivalutato a partire dall'anno 2024 di euro 86.275,80, e dalla lett. b), a valere dall'anno 2025 anche di euro 13.489,56;
- il Fondo ex-art. 96 CCNL 19.12.2019 "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" secondo quanto disposto dal sopra citato art.18, comma 2, let a), deve essere rivalutato a partire dall'anno 2024 di euro 18.603,00;
- il Fondo ex-art. 95 CCNL 19.12.2019 "*Fondo per la retribuzione di risultato*" secondo quanto disposto dal sopra citato art.18, comma 3, let a), deve essere rivalutato a partire dall'anno 2024 di euro 7.020,00;

Ritenuto opportuno secondo quanto disposto dal sopracitato CCNL 27.02.2026 stabilire la rideterminazione dei fondi contrattuali riferiti agli anni 2024, 2025, e la costituzione provvisoria per l'anno 2026;

Rilevato che le quantificazioni delle risorse dei fondi devono comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall' art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019;

Rilevato altresì che in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al citato art. 18 non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;

Dato atto che il costo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura all'interno del Bilancio preventivo economico annuale 2026 e Bilancio di previsione pluriennale 2026 – 2028, adottati con Deliberazione del Direttore Generale ISPRO n. 81 del 31.03.2026, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione della Direttrice Amministrativa e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

- 1) **di procedere** alla rideterminazione per gli anni 2024 e 2025 dei fondi contrattuali della dirigenza dell'area sanità del CCNL 27.02.2026 come dettagliato negli Allegati di lettera A) e B) parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) **di procedere** alla costituzione provvisoria per l'anno 2026 dei fondi contrattuali della dirigenza dell'area sanità del CCNL 27.02.2026 come dettagliato nell'Allegato di lettera C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** il costo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura all'interno del Bilancio preventivo economico annuale 2026 e Bilancio di previsione pluriennale 2026 – 2028, adottati con Deliberazione del Direttore Generale ISPRO n. 81 del 31.03.2026, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;
- 4) **di alimentare**
 - il conto 2D10010106 – *Debiti v/ dipendenti per incentivazione* per il biennio 2024 e 2025 di complessivi **euro 14.040,00**;
 - il conto 2D10010107– *Debiti v/ dipendenti per indennità accessorie* per il biennio 2024 e 2025 di complessivi **euro 223.247,16**;
 - il conto 2D10010109- *Debiti per oneri su accantonamenti del personale* per il biennio 2024 e 2025 di **euro 61.832,33**;
- 5) **di stornare** la spesa per complessivi **euro 299.119,49** dal conto 2B.03.01.05 – *Fondo rinnovi contrattuali*;
- 6) **di inserire** il costo a regime dell'anno 2026 nel monitoraggio mensile del CE;
- 7) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Roberto Gusinu

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA
Dr.ssa Antonella Valeri

LA DIRETTRICE GENERALE
Dr.ssa Simona Dei

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- ▶ U.O.C. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, AOU Careggi;
- ▶ S.O.C. Gestione Economica del Personale, USL Toscana Centro;
- ▶ U.O.S. Trattamento economico ESTAR.

ELENCO ALLEGATI

Allegato A)

Fondi contrattuali dirigenza area sanità anno 2024 pag. 5

Allegato B)

Fondi contrattuali dirigenza area sanità anno 2025 pag. 5

Allegato C)

Fondi contrattuali dirigenza area sanità anno 2026 pag. 5

FONDO per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019 , Art. 72 CCNL 23.01.2024, Art. 18, c.1, let a) CCNL 27.02.2026		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	738.124,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.597,70 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c. 1, lett. a) CCNL 27.02.2026	86.275,80
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	25.087,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	34.738,40
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		975.256,53
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) <u>DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020</u>	3.183,90

Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		980.823,72
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	25.087,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024 .		955.736,72

FONDO per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019 , Art. 73 CCNL 23.01.2024 , Art. 18 c.2, let a) CCNL 27.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 344,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c.2 let a) CCNL 27.02.2026	18.603,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03

Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		77.168,01
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		91.813,33
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		91.813,33

FONDO per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019, Art. 74 CCNL 23.01.2024, Art. 18 c.3, let a), CCNL 27.02.2026		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	188.393,30
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 130,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c. 3 let a) CCNL 27.02.2026	7.020,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	12.790,22
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		219.239,61
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	5.235,75
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	14.530,52
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferito alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		24.101,08
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		243.340,69
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		214.131,07

Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	5.235,75
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		208.895,32

Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017		
Totale Fondi anno 2024 al netto poste escludibili		925.814,45
Totale Fondi anno 2016		925.814,45
	differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2024		1.256.445,37
di cui INCREMENTI CCNL 19.12.2019		28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL 23.01.2024		63.254,48
di cui INCREMENTI CCNL 27.02.2026		111.898,80
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023		34.049,58
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro		21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		23.200,14
	somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45

FONDO per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019 , Art. 72 CCNL 23.01.2024, Art. 18, c.1 lett. a) e b) CCNL 27.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	738.124,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.597,70 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c. 1, lett. a) CCNL 27.02.2026	86.275,80
Risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico sanitaria e dell'indennità di specificità sanitaria.	art.18, c. 1, lett. b) CCNL 27.02.2026	13.489,56
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	17.067,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	34.738,40
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Incrementale 2021 rispetto al 2020	DGRT 827 del 23.06.2025	80.449,76
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		1.061.175,85
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00

Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2020	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Prov. DG n. 498/2020	3.183,90
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		1.066.743,04
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	17.067,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		1.049.676,04

FONDO per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019 , Art. 73 CCNL 23.01.2024 , Art. 18 c.2, let a) CCNL 27.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 344,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c.2 let a) CCNL 27.02.2026	18.603,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47

Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Incrementale 2021 rispetto al 2020	DGRT 827 del 23.06.2025	2.223,29
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		79.391,30
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		94.036,62
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		94.036,62

FONDO per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019, Art. 74 CCNL 23.01.2024, Art. 18 c.3, let a), CCNL 27.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	188.393,30
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 130,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c. 3 let a) CCNL 27.02.2026	7.020,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	12.790,22
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Incrementale 2021 rispetto al 2020	DGRT 827 del 23.06.2025	20.482,19
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		239.721,80
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	555,22
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00

Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno di riferimento.	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.890,03
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		244.611,83
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		215.402,21
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	555,22
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		214.846,99

<i>Le quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2025 al netto poste escludibili		925.814,45
Totale Fondi anno 2016		925.814,45
	differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2025		
		1.358.559,65
di cui INCREMENTI CCNL 19.12.2019		28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL 23.01.2024		63.254,48
di cui INCREMENTI CCNL 27.02.2026		125.388,36
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023		34.049,58
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA		151.613,33
di cui personale trasferito ad Ispro		21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		8.669,62
somma Netta anno 2025 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016		925.814,45

FONDO per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019 , Art. 72 CCNL 23.01.2024, Art. 18, c.1 lett. a) e b) CCNL 27.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2026
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	738.124,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.597,70 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c. 1, lett. a) CCNL 27.02.2026	86.275,80
Risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico sanitaria e dell'indennità di specificità sanitaria.	art.18, c. 1, lett. b) CCNL 27.02.2026	13.489,56
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	17.067,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020 .	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Incrementale 2021 rispetto al 2020	DGRT 827 del 23.06.2025	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		945.987,69
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2020	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020	3.183,90

Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		951.554,88
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	17.067,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2026.		934.487,88

FONDO per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019 , Art. 73 CCNL 23.01.2024 , Art. 18 c.2, let a) CCNL 27.02.2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2026
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 344,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c.2 let a) CCNL 27.02.2026	18.603,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal 2020 ;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Incrementale 2021 rispetto al 2020	DGRT 827 del 23.06.2025	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50

Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		76.238,54
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		90.883,86
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2026.		90.883,86

FONDO per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019, Art. 74 CCNL 23.01.2024, Art. 18 c.3, let a), CCNL 27.02.2026		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2026
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	188.393,30
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 130,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2021)	art.18, c. 3 let a) CCNL 27.02.2026	7.020,00
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00

Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Incrementale 2021 rispetto al 2020	DGRT 827 del 23.06.2025	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		206.449,39
Risorse Variabili		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	555,22
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.890,03
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		211.339,42
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		182.129,80
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	555,22
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2026.		181.574,58

Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi anno 2025 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00

SOMMA DEI 3 FONDI anno 2026	1.206.946,32
di cui INCREMENTI CCNL 19.12.2019	28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL 23.01.2024	63.254,48
di cui INCREMENTI CCNL 27.02.2026	125.388,36
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023	34.049,58
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	0,00
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.669,62
somma Netta anno 2026 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45