



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

(Nominata con D.P.G.R.T. n. 105 del 25/06/2025)

N° 116 del 28/04/2026

Oggetto: Progetto “ <i>Towards large-scale and tailored implementation of evidence-based primary cancer prevention programmes in Europe and beyond – PIECES</i> ”, finanziato da European Health and Digital Executive Agency (HADEA), nell’ambito del Programma “ <i>HORIZON-MISS-2022-CANCER-01</i> ”, coordinato dall’Istituto Catalano D’Oncologia (ICO). CUP F13C23000160006. Prosecuzione di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell’art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii nel profilo di Assistente Sanitario.	
Struttura Proponente	S.S. Personale
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Mengoni	
Estensore:	
Allegati n.	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 28/04/2026

Pubblicato a norma di Legge il 28/04/2026

Inviato al Collegio Sindacale il 28/04/2026

LA DIRETTRICE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 105 del 25/06/202

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto dell’Ente, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 26/05/2023, con cui si approvavano il Grant Agreement, la relazione progettuale il piano economico finanziario ed il recepimento del finanziamento del Progetto “*Towards large-scale and tailored implementation of evidence-based primary cancer prevention programmes in Europe and beyond – PIECES*”, finanziato da European Health and Digital Executive Agency (HADEA), nell’ambito del Programma “*HORIZON-MISS-2022-CANCER-01*”, coordinato dall’Istituto Catalano D’Oncologia (ICO). CUP F13C23000160006,
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 228 del 18/11/2024, con cui si demandava all’ESTAR, Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale, l’espletamento delle procedure selettive, per il reclutamento delle seguenti figure professionali, necessarie allo svolgimento delle attività, relative al Progetto “*Towards large-scale and tailored implementation of evidence-based primary cancer prevention programmes in Europe and beyond – PIECES*”, finanziato da European Health and Digital Executive Agency (HADEA), nell’ambito del Programma “*HORIZON-MISS-2022-CANCER-01*”, coordinato dall’Istituto Catalano D’Oncologia (ICO). CUP F13C23000160006;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 99 del 29/05/2025 con la quale sono stati approvati i Verbali delle operazioni della Commissione esaminatrice della selezione indetta ai sensi dell’art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., relativa al conferimento di n. 3 incarichi nel profilo di Assistente Sanitario, disponendo il reclutamento a tempo determinato, per la durata di 26 mesi a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dei concorrenti collocati al primo e secondo posto della specifica graduatoria di merito, nonché il reclutamento a tempo determinato, per la durata di 10 mesi a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, del concorrente terzo graduato;

Tenuto conto che a seguito dello scorrimento della graduatoria di merito è stata reclutata a tempo determinato, ex art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., per la durata di 10 mesi dal 16/07/2025 al 15/05/2026 l’Assistente Sanitaria Chiara Marini,

Vista la nota prot. ISPRO n. 548/2026, agli atti, con la quale è stata richiesta dal Direttore della S.C. Epidemiologia Clinica e di supporto al Governo Clinico dell’ISPRO, Dott.ssa Giovanna Masala, in accordo con il Dott. Giuseppe Gorini, P.I. per l’ISPRO del Progetto PIECES, la prosecuzione del contratto a tempo determinato, ex art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., dell’Assistente Sanitaria Chiara Marini dal 16/05/2026 al 30/05/2027, termine di scadenza al momento previsto del Progetto PIECES, al fine di portare avanti le attività del progetto per le quali era stato conferito l’incarico e in particolare di supportare la fase di implementazione degli interventi sul territorio;

Verificata la disponibilità finanziaria come da nulla osta di capienza economica sottoscritto dal Dott. Giuseppe Gorini, P.I. per l'ISPRO del Progetto PIECES, agli atti;

Ritenuto pertanto di disporre la prosecuzione del contratto a tempo determinato, ex art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., dell'Assistente Sanitaria Chiara Marini dal 16/05/2026 al 30/05/2027;

Dato atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 41.000,00, oneri esclusi, graverà sul finanziamento del Progetto "*Towards large-scale and tailored implementation of evidence-based primary cancer prevention programmes in Europe and beyond – PIECES*", autorizzazione di spesa n. 90/2023, CDC 826;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione della Direttrice Amministrativa e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di accogliere** la richiesta della Direttore della S.C. Epidemiologia Clinica e di supporto al Governo Clinico dell'ISPRO, Dott.ssa Giovanna Masala, in accordo con il Dott. Giuseppe Gorini, P.I. per l'ISPRO del Progetto PIECES, con la quale è stata rappresentata la necessità di proseguire il contratto a tempo determinato, ex art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., dell'Assistente Sanitaria Chiara Marini dal 16/05/2026 al 30/05/2027;
2. **Di disporre** la prosecuzione del contratto a tempo determinato, ex art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., dell'Assistente Sanitaria Chiara Marini dal 16/05/2026 al 30/05/2027;
3. **Di dare atto** che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 41.000,00, oneri esclusi, graverà sul finanziamento del Progetto "*Towards large-scale and tailored implementation of evidence-based primary cancer prevention programmes in Europe and beyond – PIECES*", autorizzazione di spesa n. 90/2023, CDC 826;
4. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i., onde non determinare cesure nel rapporto di che trattasi e conseguente nocumento allo svolgimento delle relative attività;
5. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Roberto Gusinu

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA
Dr.ssa Antonella Valeri

LA DIRETTRICE GENERALE
Dr.ssa Simona Dei

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale, ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche, ISPRO;
- ▶ S.O.C. Gestione Giuridica del Personale, Azienda USL Toscana Centro;
- ▶ S.O.C. Gestione Giuridica del Personale, Azienda USL Toscana Centro;
- ▶ Dipartimento Risorse Umane di Sistema ESTAR.